

NOS SALAIRES NE SONT PAS INTERIMAIRES

Mr Janailac, qui pensait qu'en mettant sa démission dans la balance, il gagnerait facilement le referendum interne, s'est lourdement trompé. Au passage, il a été mal conseillé, et les courtisans qui l'entouraient, ainsi que les fameux syndicalistes d'accompagnement, l'ont maintenu jusqu'au bout dans une illusion. La réalité est rude.

La réalité, c'est que les salariés d'Air France en ont assez de faire des sacrifices. Encore plus lorsqu'ils voient que les hauts cadres et leurs complices, eux, se servent largement : promotions, augmentations à deux chiffres, primes de départ confortables, la liste est malheureusement longue...

RÉMUNÉRATION AU MÉRITE



Au passage, s'il est « triste », il a de quoi se consoler : sa rémunération 2017 a été fixée, **en plein conflit salarial, à 600 000€ fixe et 510 000€ de part variable.** Il est piquant que cette part variable correspond à l'un des objectifs suivants :

« *Mise en œuvre du projet et des objectifs stratégiques « Trust Together », en particulier au travers du rétablissement de la confiance au sein des personnels et de la réduction des coûts unitaires (-1,5% hors intéressement et profit-sharing)* » (Décision du Conseil d'administration du 14 mars 2018)

Bref, **objectif complètement raté, mais part variable conséquente !** A méditer à l'aune de nos misérables avancements au titre de l'année 2017.... **Janailac, rends l'argent !**

Un PDG s'en va, une intérimaire le remplace :

Anne Marie Couderc, 68 ans, ancienne ministre du gouvernement Juppé de 1995.... Spécialisée dans la presse, son seul rapport avec le transport aérien est qu'elle fait partie du Conseil d'administration depuis 2016 en tant qu'administratrice indépendante. Et touche à ce titre quelques jetons de présence... Elle a présidé le groupe Presstalis (ex NMPP) de 2010 à 2017. Comme le dit si bien le journal « Les Echos » du 16 mai, « *Presstalis a frôlé la faillite l'an dernier* » !

Bref, c'est du lourd, en attendant la nomination d'un vrai PDG, qui prendrait plusieurs mois. Et il faudrait arrêter de protester. **La stratégie de la Direction est claire, nous faire attendre et essayer de nous diviser, comme d'hab....** Et bien sûr nous demander de travailler avec abnégation

Mme Couderc sera confortablement rémunérée pour son intérim, son principal travail consistera surtout à influencer la presse....



Et le futur nouveau PDG ? Copain de notre nouveau président Macron 1° ?

A en croire le journal patronal « La Tribune » du 11 mai, parlant d'un éventuel candidat :

« La rémunération du PDG d'Air France constitue un frein pour attirer les pointures de ce type. D'un montant fixe de 600.000 euros annuels, avec la possibilité de la doubler en rémunération variable, elle est largement inférieure aux 4 millions de livres gagnés, par exemple, en 2017 par Willie Walsh, le directeur général d'IAG (il avait même gagné 8,8 millions en 2015, avec tous les bonus). ».

On hallucine ! Il faudrait attendre un « vrai patron de l'aérien », qui considère que lui, 1.2 million d'€uros c'est pas assez, et qui va nous expliquer que nous on doit continuer à baisser nos salaires ?

Notre réponse est claire :

Nous avons besoin d'un salaire en échange de notre travail.

Et ce salaire doit nous permettre de vivre, payer l'éducation de nos enfants, assurer notre santé, et nous permettre de profiter de la vie !

Poursuivons la lutte ! A Air France et dans le pays, en solidarité avec les cheminots qui subissent les mêmes attaques, avec les infirmières qui sont confrontées à une dégradation gravissime des budgets hospitaliers et à la souffrance des patients, avec les étudiants...

Nous sommes confrontés à une offensive en règle visant à nous précariser, baisser nos droits, pour essayer de diminuer nos salaires et grossir les profits des spéculateurs en tout genre

Nous avons besoin de salaires qui compensent l'inflation qui a été de 5.1% depuis 2011, et qui rémunèrent **nos qualifications et responsabilités**. Et pour cela les filières et grilles doivent être revues à la hausse.

Sud Aérien/Solidaires appelle les salariés et leurs proches à participer à la

Grande Manifestation

Samedi 26 Mai, à l'appel de très nombreuses organisations dont : Cgt, Solidaires, Snesup/FSU, Syndicat de la magistrature

Pour l'égalité, la justice sociale et la solidarité !