

LA LOGISTIQUE

UN PARCOURS DU COMBATTANT

Le parcours d'un agent logisticien est devenu au fil du temps un parcours du combattant semé d'embûches. Une vie professionnelle chaotique où les règles de cette filière sont fondées sur l'aléatoire. Au vu des expériences vécues par chacun d'entre eux, nous ne pouvons que constater que les règles changent d'un service à un autre, d'une ARH à une autre, d'un manager à un autre. Le flou est de rigueur et devient la règle de fonctionnement pour faire de cette filière, celle des « **Laissés pour compte** ».

Rappelons-nous en 2013, face au mépris de la direction, les logisticiens avaient décidé de rebaptiser leur filière logistique par les termes suivants des « **Laissés pour compte** ». Ces termes étaient l'expression d'un désarroi, une volonté d'interpeller la direction pour sortir la filière de cet enfermement qui leur paraissait dégradant. Les « **Laissés pour compte** » ne sont pas reconnus à leur juste valeur, un BAC Logistique est moins rémunéré à l'embauche qu'un BAC Pro Mécano. Moins 14 points pour le logisticien, premier handicap pour la filière logistique.

Comment la direction et le service RH peuvent-ils faire de telles discriminations ?

A diplôme égal salaire égal, il faut harmoniser les règles d'embauche dans un premier temps.

A cela, il faut ajouter des postes sous évalués et mal reclassés. Pour bénéficier d'une promotion il faut attendre qu'un poste soit vacant. Ainsi on fait le boulot sans reconnaissance.

Les études de postes ne sont pas faites, ni réévaluées et en décalage avec la réalité du travail fourni.

Or à la mise en place des filières, la direction s'était engagée à faire évoluer les postes, c'était l'argument pour vendre ce projet aux syndicats. Depuis il n'y a plus de réunions sur les filières, les promesses se sont envolées et les exigences de travail demandées aux agents logistiques ont grimpé dans le même temps de façon exponentielle.

En revanche nos cerveaux RH ont mis en place des stratégies de découragement avec des obstacles et des contraintes toujours plus grands et divers pour la filière logistique.

Quelques exemples :

- **Pas de poste disponible = pas de promotion**
- **Pour prétendre à la N3, il faut au préalable occuper 2 postes N2 avec 3 ans sur chaque poste sur des métiers différents et sur des sites différents**, exemple Roissy et Orly
- **Pour prétendre à la N4, occuper 2 postes N3 avec 3 ans sur chaque poste sur des métiers différents**
- **Mise en place de la détection managériale et RH** : autrement dit des critères fallacieux à la gueule du client
- **Après avoir été détecté, il faut obtenir le niveau d'anglais**, pas facile non plus. Demandez le niveau d'anglais des RH pour constater que nous ne sommes pas tous logés à la même enseigne

Pourtant la Logistique est un pilier fondamental de la DGI. Un maillon de la chaîne qui a profondément su changer et s'adapter pour évoluer, avec toujours plus d'exigence et de compétence face à la mise en place de nouveaux outils (informatique, procédures et compétences plus importantes) Sans oublier l'augmentation des charges supplémentaires de travail et des responsabilités nouvelles.

SANS LA LOGISTIQUE PAS DE MAINTENANCE

Il faut mettre un terme à cette catastrophe d'une filière ne reconnaissant plus le métier, elle est devenue une filière obsolète. De profonds changements s'imposent et cela ne viendra pas des RH ni de la direction qui ne font qu'ignorer et maltraiter cette filière.

Pour changer et imposer de nouvelles règles de reconnaissance de compétence, pour arracher des postes bien dimensionnés, pour enfin avoir des carrières dignes de ce nom, pour obtenir des règles simples, claires et rémunératrices, l'intervention des personnels est nécessaire.

La logistique est une force majeure pour la DGI.

Nous devons faire entendre la voix des « **Laissés pour compte** » pour la sortir de l'ignorance, cela suppose de nous mobiliser. Nous mobiliser afin de retrouver une dignité perdue. Ne plus se sentir exclus d'un système et combattre cette injustice de mépris. Pendant des années les « **Laissés pour compte** » ont tout accepté et cela n'a rien apporté de positif à la filière. La direction en a profité pour éclater la logistique sur différents secteurs pour mieux les isoler. Nous devons nous retrouver tous ensemble pour changer les conditions de travail **d'une filière socialement morte**.

Le temps est venu de débrancher les ordinateurs, de fermer les magasins, de baisser les rideaux des guichets, de stopper momentanément la gestion des portefeuilles de commandes, de gestion de stocks et de ne plus répondre aux appels téléphoniques.

Où que nous soyons, nous devons agir ensemble en stoppant notre travail pour démontrer notre force.

Une journée pour exister et pour être entendus

- ✓ Cela passe par une remise à plat du salaire d'embauche +14 points,
- ✓ Reconnaissance des agents en logistique venant du passage et qui parlent plusieurs langues
- ✓ Attribution des 12 points pour les ExB1 Log qui passent sur un poste N3 alors qu'ils étaient déjà N3 sur un poste évalué N2
- ✓ Une réelle réévaluation des postes,
- ✓ La reconnaissance des compétences demandées.
- ✓ Ne plus attendre des départs pour espérer décrocher des miettes.

D'Orly, de VLR à Roissy et à TLS les « **Laissés pour compte** » doivent redresser la tête.

Des initiatives, des actions doivent être mises en place pour démontrer l'importance de cette filière qui a été trop longtemps oubliée et qui doit se mettre en mouvement pour être entendue.

Cette filière doit être reconnue sur des bases claires, valorisantes et surtout rémunératrices.

**L'avenir de la filière Logistique doit se construire par l'action
et la solidarité de tous pour qu'enfin elle soit reconnue à sa juste
valeur**

La filière Logistique si importante à la DGI.

MOBILISONS-NOUS !!!

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Portable : 06.37.91.20.51

Tél : 01.41.75.20.85

sudaf@wanadoo.fr

www.sud-aerien.org

 SudAerien

 @SudAerien