

Le SUDOKU

Octobre 2019

Aigle Azur :

La valse des Hyènes sur les Slots !

Soi-disant pour des problématiques sociales, juridiques mais surtout financières, la direction abandonne le projet de reprise qui aurait permis à Air France de prendre de nouvelles lignes et de s'implanter massivement sur Orly. La direction laisse donc 1150 salariés sans aucune perspective.

La direction a peur de porter atteinte au « climat social plus apaisé existant au sein du groupe depuis un an ! »

Ah bon ? On serait donc trop sage ???

PARKING Pégase pour TOUTES et TOUS !

La direction a soufflé à quelques délégués la permission de se garer à Pégase. Après un été où la plupart des agents y ont stationné sans générer aucun problème, la direction laisse finalement le personnel de la DGI s'y garer. Mais pas l'été prochain !?! C'est la période où les salariés en ont le plus besoin !

AF447

Décision du tribunal sur le vol Rio/Paris AF447 d'infirmer la mise en examen d'AIRBUS et d'Air France.

Cette décision a pour conséquence de fermer en première instance la porte à un procès.

Elle reporte de fait les causes de l'accident sur les **seules épaules des trois pilotes... décédés**. Cette décision est inacceptable pour SUD Aérien en regard des conclusions du premier rapport d'expertise, de celles du BEA, des travaux menés par les différentes parties civiles et des incohérences flagrantes, car totalement partisans du rapport de contre-expertise en faveur d'AIRBUS !

Après dix années d'instruction éprouvantes, nos premières pensées vont naturellement aux familles de toutes les victimes de l'AF447 qui se voient ainsi privées d'un procès, d'une tentative d'approcher plus avant encore la vérité des faits et d'une justice.

Goodwin

Anne Rigail nous a confirmé que la direction a fait 100M d'économie depuis le début de

l'année et espère 150M d'ici la fin d'année grâce au Goodwin. Kézako Goodwin ?

C'est reprioriser ce qui n'est pas essentiel...en gros la direction a diminué les déplacements, événements, repas et autres apéros...

Vu les festivités pour les 100 ans de KLM au siège, l'argent coule à flot...faut juste le chercher au bon endroit !

OFS

420 salariés au tas à Orly en piste?

Suite à la perte du contrat de la compagnie Transavia et Aigle Azur un transfert doit être fait de la société OFS vers Alyzia.

Les deux sociétés ne se sont toujours pas mises d'accord. Alyzia a demandé un référé pour avoir les dossiers de 220 personnes, une audience est prévue. Toutes les organisations syndicales ainsi que le comité d'entreprise sont parties prenantes dans cette bataille pour sauver un maximum d'emploi.

RIC c'est quoi ?

C'est une sorte de banque de collecte de toutes les réclamations individuelles et collectives qui n'auraient pas eu de réponses satisfaisantes sur le plan local. Bref c'est le cahier informatique version nébuleuse ; que seuls les RP peuvent remplir. La direction a jusqu'à 21 jours pour y répondre et nous commençons à voir les premières réponses arriver. « Ceci n'est pas une réclamation ». En bref c'est cause toujours tu m'intéresses !

Les salariés pourront y avoir un jour accès sur intraligne pour le consulter mais pour l'instant aucune info, la direction bulle...

APU dans le hangar.

La direction déclare en CSSCT que rien n'interdit l'utilisation de l'APU dans le hangar avion Nose-in porte ouverte. Devant cette ineptie nous avons posé des questions :

Quelle est la dangerosité des fumées d'échappement avec vent contraire ? Risque d'incendie / pompiers avertis ? Permis feu ? Absence de procédure, bruit avec ses conséquences.

Dans quelles conditions et pour quelles tâches doit-on utiliser l'APU dans le hangar ? Que pense la médecine du travail ? Notre position est claire l'utilisation de l'APU dans le hangar doit être interdite !

Nouvelle Réunion RP

Dans la nouvelle version des réunions DP aucune place n'est prévue pour que les élus puissent remonter des questions. Seule la direction passe des Power point sans pouvoir discuter des dysfonctionnements du terrain.
Méthode du Snake : Ecoutez moi!!!!

Modifications horaires

Les services RH nous expliquent que dorénavant les modifications horaires si elles sont mineures ne feront pas l'objet d'une consultation en CSE et que cette présentation n'est pas obligatoire, c'est juste une information. Il y a eu un vif débat à savoir qui détermine si les modifications sont mineures ou majeures ?

Réponse direction : le service emploi.

Réponse SUD Aérien : non satisfaisant, tous les changements d'horaire doivent passer par les élus.

NAO

C'est bientôt les réunions sur les salaires (fin Octobre et 2 en Novembre) Nous demandons aux Organisations Syndicales représentatives de ne pas signer et de s'informer auprès des salariés du mécontentement qui grogne au vu des bonnes annonces de la direction au CSE DGI

Rapport secret

Le Cabinet McKinsey a été mandaté par la direction pour effectuer un audit sur l'organisation du travail à Air France. Ce cabinet conseille les entreprises sur les changements à apporter afin de se restructurer dans le but d'être plus "performant". Aucun élu n'a eu accès à son rapport, personne ne connaît le cahier des charges mais il y a eu des fuites... Il paraîtrait que ce document reste secret car un peu trop "saignant" au goût de nos directeurs.

Les postes qui risquent d'être dans un prochain PDV serait dans les services support, communication, service RH, etc...

A suivre

Prime d'Anglais

SUD Aérien vient d'apprendre que la direction envisage d'enlever la Prime d'Anglais si on n'atteint pas le pourcentage de 66% au test d'anglais.

Petit rappel à la direction : Si on retire la prime d'anglais, cela signifie que le salarié ne peut plus utiliser les AMM CMM IPC ...et donc n'est plus apte à travailler en production.

Pour SUD Aérien, les tests d'anglais ne doivent pas être pénalisants pour les salariés, ils doivent servir à maintenir le niveau en mettant en place la formation adéquate ...

L'homme qui accomplit des miracles

Nous, salariés d'AF, nous ne nous rendons pas compte de l'honneur et la chance d'avoir notre président !!! D'après l'Express, il ferait taire les syndicats, anéantirait les grèves, servirait les plateaux repas, réparerait les avions, changerait l'eau en vin...paraît même que certains disent qu'il mériterait son salaire! Sud Aérien considère que son salaire est indécent et que le seul miracle qu'on ait vu jusqu'à présent est l'augmentation du salaire de Mister Benjamin « Holly » Smith de **300 %** par rapport à son prédécesseur !!!

Fucking miracle for him, fucking shit for us...

Encore un article de propagande commandité par le service com de la direction...

Cadeau du mois le SudOKu :

A faire exclusivement sur le lieu du travail.

2	4	8	1			9	
6	5		7			2	8
					9	5	6
	3				4	6	
		5				8	3
	9					5	
	8	6					1
9					7	6	3
	7	4	3				2

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - 01.41.75.20.85 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

