

SUD AERIEN et NOTRE PDG QUESTIONS REPONSES

Comme tous les trimestres, Sud Aérien participe à une réunion avec les syndicats d'Air France & de KLM. Le PDG du groupe J.M Janaillac est présent et répond aux diverses questions.

Deux heures de réunion ce lundi 27 novembre où nous avons abordé plusieurs points, celui des conditions sociales et des salaires a été primordial pour nous Sud Aérien.

- Sud Aérien : **Les résultats de l'entreprise sont bons, et les salariés constatent la forte création de richesse dans notre entreprise. Il leur avait été promis un « retour à bonne fortune », la fortune est là, quand allez-vous la redistribuer aux salariés qui l'ont produit ?**

Janaillac : *Certes les résultats sont bons mais nous sommes face à des concurrents qui ont des meilleurs résultats que nous. Il va y avoir une forte augmentation de l'intéressement qui est la conséquence de notre activité annuelle.*

- Sud Aérien : **Cette « forte augmentation » ne représentera que 1 400€ ! C'est largement insuffisant après des années de blocage des salaires et les mesures Transform. A la DGI, les jeunes mécaniciens moteurs ne touchent que 1 400€/mois. Expliquez-nous comment on fait pour vivre avec si peu en région parisienne ?**

Janaillac : *L'entreprise investit massivement dans les avions, l'immobilier, les outils de production, les services Informatique... et tout ceci profite aussi aux salariés. Concernant les salaires, les rémunérations moyennes effectuées par AF sont au-dessus des standards pratiqués en Europe.*

- Sud Aérien : **Depuis le début de la réunion, vous savez répondre à des questions très compliquées... mais pas à une question très simple que je repose : Comment fait-on pour vivre quand on est salarié AF avec 1 400 € par mois ?**

Janaillac :

(Notre PDG n'a pas de réponse à cette question du coût de la vie, il connaît pourtant certaines réalités, lui qui n'a pas hésité à négocier un salaire annuel supérieur à 1 million d'€ pour son humble personne avec de faibles besoins....)



- **Sud Aérien : Sur la stratégie, la croissance globale du Groupe AF (boostée par JOON et Transavia) cache en vérité une décroissance de la maison mère AF. C'est un sujet inquiétant pour le personnel qui assiste à une stratégie de dépiautage d'Air France.**

Janaillac : *Nous avons annoncé que nous souhaitons une croissance rentable, et c'est pour cela que JOON a été lancée puisque les créneaux repris par cette filiale à AF ne dégageraient plus assez d'argent. Le projet avance bien.*

- **Sud Aérien : Concernant JOON, les engagements concernant la maintenance n'ont pas été respectés ! Le projet se lance à peine, que déjà 4 A340 (JOON) vont être sous-traités à Etihad pour effectuer des Checks C et des travaux de modification Cabine/installation Wifi. Ce n'est pas ce qui avait été annoncé dans les instances CE et CCE malgré nos questions précises sur le sujet à l'époque. C'est un manque d'honnêteté et de transparence de votre part. De plus, la communication effectuée vers le public affirme que la maintenance de JOON est effectuée par la DGI !**

Janaillac : *Concernant ces A340, je ne suis pas au courant. Certainement que les équipes de la DGI ont préféré intégrer une charge avec le retrofit Cabine.*

- **Sud Aérien : Sur votre politique de couverture pétrole, la direction d'AF/KLM craint une remontée des cours de Bourse. Avez-vous envisagé d'augmenter le volume de nos couvertures pour s'en prémunir**

Janaillac: *Les couvertures pétroles sont un système complexe où parfois on perd et parfois on gagne. Autrefois nous avions un service couvertures qui aimait acheter et vendre des options sur les marchés financiers. Ceci permettait d'avoir un coup d'avance sur la concurrence lorsque nous faisons les bons choix car cela avait une influence sur le prix des billets.*

Ce n'est plus la politique en vigueur, la politique carburant est à peu près la même dans toutes les compagnies mondiales, ce qui nous permet d'avoir des prix comparables à la hausse ou à la baisse.

Air France profite du prix bas du pétrole. Surtout que le prix des billets augmente aussi, grâce à la forte demande des passagers pour voyager.

Les affaires marchent très bien pour notre groupe, beaucoup moins bien pour les salariés dont les salaires ne suivent pas l'inflation.

NOUS VOULONS DES HAUSSES DE SALAIRE POUR TOUS ET TOUTES !!!

Orly le 30 novembre 2017

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51- Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr