

## **UNE EQUIPE AGUERRIE POUR DES ENJEUX IMPORTANTS !**

Vous allez prochainement être appelés à élire vos représentants dans le cadre d'un Comité Social et Économique (CSE), conformément aux dispositions de l'article L.2314-4 du Code du travail, pour une durée de 4 ans.

**Depuis 2002, SUD Aérien a imposé au mieux à la direction le transfert des salariés d'EH vers Trac - piste en 2003, idem en 2012 avec SWISSPORT... grâce à nos mobilisations et notre expérience nous avons pu conserver nos acquis à titre individuel ! Depuis la création de SUD Aérien, nous avons toujours résisté. Devant les tribunaux et sur le terrain auprès des salariés qui ont décidé de résister et de ne pas lâcher l'affaire, par dignité !**

Les anciens salariés pourront vous le dire tout est possible avec Sud Aérien car nous maîtrisons parfaitement le sujet avec des élus pleinement formés au syndicalisme et que nous avons déjà fait tout cela avant de perdre notre majorité suite aux transferts successifs.

**SUD Aérien est à l'origine de la prime d'été, un vrai 13<sup>ème</sup> mois, de la prime d'Hiver, de la prime PQS, etc... Harmonisation des salaires, création de postes Superviseur Piste, Potentiels et Agents Matériel ... plannings du soir et du matin, d'augmentation des salaires, uniformisation des coefficients, la défense des salariés devant la direction ou les Prud'hommes ...**

Depuis près de 2 ans maintenant, la direction 3S Alyzia S.G.H à mis en place un management répressif visant à exercer sur les salariés des pressions continues.

Nous n'avons pas eu d'autres choix que d'avoir recours à plusieurs mobilisations, de faire intervenir l'inspecteur du travail DGAC, GTA, CARSAT, CRAMIF. Plusieurs plaintes sont en cours, pénal, Prud'hommes et TGI ! Une expertise concernant les risques psychosociaux votée par les élus du CHSCT est en cours mais **nous avons encore besoin de votre confiance et soutien pour achever ces longues procédures et investigations pour les mener à bien.**

**Personne n'échappe à la mise en examen !**

**Ne pas avoir la majorité c'est bien là le problème comme vous avez pu le voir avec moins de délégués sur le terrain moins de possibilités au CE mais même en petit nombre nous n'avons jamais baissé les bras et avons toujours guidé et aidé chaque salarié sanctionné, licencié, ou transféré injustement face au patron même si cela nous a valu de nombreuses sanctions et menaces successives. C'est ce qu'on appelle tout simplement du syndicalisme !!!**

En conséquence des prochaines échéances, nous avons à cœur de remettre en place comme dans le passé en acquérant une augmentation des budgets :

Un Comité d'entreprise qui donnerait accès aux parcs de loisirs, places de cinéma, les voyages, des week-ends à Center Parc, des séjours vacances d'avril jusqu'à septembre etc... Un CE qui réunirait les salariés avec leurs enfants dans une ambiance conviviale avec spectacle de Noël, la dégustation des galettes des rois ; jeux de société, etc. .... La mise en place d'un appel d'offres pour les machines à sandwich car il est plus que temps de manger de la qualité.



De nombreuses choses restent à faire pour que chaque salarié puisse bénéficier d'offres du comité qui lui conviennent et que celles-ci ne profitent pas qu'à un nombre réduit de salariés.

Nous aspirons aussi à la mise en place d'une permanence juridique pour tous.

Nous voulons également le plus vite possible renégocier nos garanties mutuelles et prévoyance.

Nos élus sont à l'origine de plusieurs expertises sur les comptes de l'entreprise, ce qui nous a permis de comprendre et de vous alerter sur les dysfonctionnements de la gestion de la direction : suite à cette expertise, la direction avait dû vendre le matériel pour éviter d'être incriminée **d'abus de biens sociaux** ... et avait permis aux salariés de se rendre compte de la malhonnêteté de patrons voyous s'enrichissant sur le dos des salariés !

**Merci à FO qui à l'époque a voté contre la mise en cause d'Abus de biens sociaux et a disparu avec la caisse et les comptes du Comité d'entreprise en 2012 !**

Au fil du temps avec la succession des divers employeurs Europe-Handling, Trac-Piste, Swissport, GH TEAM et maintenant 3S/Alyzia, de nombreuses disparités salariales se sont creusées :

## **Cela n'est plus acceptable ! Travail égal, salaire égal !!!**

Sud Aérien veut travailler main dans la main avec les syndicats les plus efficaces et qui ont la même vision du syndicalisme, en définissant ensemble une politique commune face à la direction et en évitant de suivre le jeu du patron qui recherche la division de notre **esprit d'équipe**.

Faites attention...aux **caméléons** qui tiennent les murs depuis quelques semaines matin et soir en parfaite collaboration avec la direction, qui salissent et se servent de leurs mandats pour lécher les pieds du patron et faire des fonctions de chef d'équipe ou de régulateur, **honteux et minable !**

Ces mêmes personnes qui ont voté tout ce que la direction leur a demandé pendant ces deux dernières années en portant la casquette CFTC, par la suite la casquette SMA et ensuite on les retrouve sous la casquette FO.

**Ces caméléons** qui n'hésitent pas à menacer et harceler les salariés par téléphone, au pied des avions ou bien au parking, en forçant les salariés à se mettre sur leur liste ou bien à voter pour eux !

**Ce n'est pas du syndicalisme mais du pétainisme ! La même stratégie de lâcheté que leur maître !**

**Ces nouvelles élections relèvent un enjeu primordial. En effet, depuis la mise en place de la loi Travail, « El Khomri, et Macron » les organisations syndicales majoritaires pourront désormais signer des accords inférieurs à la Convention Collective, voir dans certains cas au Code du Travail.**

**Deux choix : Soit la soumission / soit résister et lutter !**

SUD Aérien est connu par nos patrons. SUD Aérien à la réputation d'être un vrai syndicat avec des délégués qui ne se laissent pas acheter et qui ne lâchent rien !

*Le présent se nourrit du projet d'avenir....et l'avenir appartient à ceux qui partagent la vision d'un collectif de travail où doit régner le respect, l'égalité et la dignité ici et maintenant !*

**« Celui qui lutte peut perdre, mais celui qui ne lutte pas a déjà perdu ! »**

 **LE 31 Janvier, VOTEZ SUD AERIEN !**

Vos délégués Sud Aérien

---

SUD Aérien – BP 30 – 12 place Henri Barbusse - 91551 PARAY VIEILLE POSTE

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr) Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)