



NI LOW COST, NI KLEENEX RESTONS PNC AIR FRANCE !

A partir du 18 février 2019, vous serez amené-e-s à voter pour les PNC représentant le personnel au Comité Social et Economique (C.S.E.) pour une durée de 4 ans.

Les compétences des DP (délégués du Personnel), des CHSCT (Comité d'Hygiène de Santé et des Conditions de Travail) et du CE (Comité d'Etablissement) vont être fusionnées en une seule instance : le CSE (Comité Social et Economique).

C'est la conséquence d'une attaque des ordonnances Macron de 2017 qui avait pour but une réduction importante du nombre d'élus, et des moyens donnés pour la défense des salarié-e-s.



Ne pas se tromper pour les 4 ans à venir :

Depuis 2012, nous avons subi avec De Juniac et Janailac, la mise en orbite de Transavia et Joon, les plans Perform et Transform.

L'UNAC, le SNPNC/UNSA ont signé ces plans.

Nos rémunérations et nos conditions de travail ont été frontalement attaquées. Nous avons tout à craindre de la nouvelle direction Smith. Il va falloir des syndicats qui protègent les PNC et refusent de nouvelles attaques.

SUD Aérien (membre de l'union syndicale Solidaires) se définit comme un syndicat de réflexions et d'actions qui milite pour une juste répartition des richesses en s'opposant aux réformes libérales qui attaque notre pouvoir d'achat et nous précarisent au bénéfice du patronat et de la finance ! C'est dans le même sens que nous avons combattu Transform et Perform

C'est donc un vote Très important

Tout comme vous, les candidat-e-s Sud Aérien subissent les Accords Collectifs à bord des avions Court/Moyen et Long courrier car nous n'avons pas de permanents et ne sommes pas déconnecté-e-s de la réalité !

Nous connaissons bien la hausse de la pénibilité des rotations, la diminution des congés, le durcissement des sanctions disciplinaires, la perte de nos lignes au profit de Joon.

Joon, la low-cost PNC n'aura pas duré longtemps : lignes Air France, PNT Air France, maintenance Air France, billets au prix Air France, avec un service low cost et des PNC payé-e-s au SMIC !!! **Nous n'acceptons pas que la fin de Joon se traduise par une nouvelle bi-scale au sein d'Air France.**

Nous avons le choix :

LA VASELINE, ELEMENT

INDISPENSABLE ????

En tant que PNC , nous avons été « piétiné-e-s » par la direction par le biais de la mise en place des plans qui n'auraient pas vu le jour sans la signature des syndicats représentatifs actuels !

Alors, à nous de choisir de continuer à subir notre sort où de nous défendre



NE L'OUBLIONS PAS, NOUS AVONS PERDU GROS :

- DES JOURS DE CONGES...
- DES JOURS DE REPOS...
- LA PRIME PRESSING...
- DES REGLES d'Utilisation dignes d'une low-cost...
- DES MILIERS D'EMPLOIS avec la signature des différents PDV...
- NOS LIGNE PARTIES CHEZ JOON grâce à la signature de l'UNSA et de l'UNAC...

EN REVANCHE NOUS AVONS « GAGNE » :

- Une Flexibilité accrue sur nos TDS, la mise en place avec Transform 2015 d'une 'boîte à outils' lamentable que nous subissons toujours...
- Une augmentation des cadences quel que soit notre secteur de vols avec des TSV à rallonge ,
- Des rotations en isolé et des Mise en Place qui ont permis la mise en place d'un 5^{ème} tronçon.
- Nous servons maintenant de variable d'ajustement et c'est encore plus criant quand nous sommes de réserve

C'est donc un vote Très important

Tout comme vous, les candidat-e-s Sud Aérien subissent les Accords Collectifs à bord des avions Court/Moyen et Long courrier car nous n'avons pas de permanents et ne sommes pas déconnecté-e-s de la réalité !

Nous connaissons bien la hausse de la pénibilité des rotations, la diminution des congés, le durcissement des sanctions disciplinaires, la perte de nos lignes au profit de Joon.

Joon, la low-cost PNC n'aura pas duré longtemps : lignes Air France, PNT Air France, maintenance Air France, billets au prix Air France, avec un service low cost et des PNC payé-e-s au SMIC !!! Nous n'acceptons pas que la fin de Joon se traduise par une nouvelle bi-scale au sein d'Air France.

Nous avons le choix :

LA VASELINE, ELEMENT INDISPENSABLE ????

En tant que PNC , nous avons été « piétiné-e-s » par la direction par le biais de la mise en place des plans qui n'auraient pas vu le jour sans la signature des syndicats représentatifs actuels !

Alors, à nous de choisir de continuer à subir notre sort où de nous défendre



NE L'OUBLIONS PAS, NOUS AVONS PERDU GROS :

- DES JOURS DE CONGES...
- DES JOURS DE REPOS...
- LA PRIME PRESSING...
- DES REGLES d'Utilisation dignes d'une low-cost...
- DES MILIERS D'EMPLOIS avec la signature des différents PDV...
- NOS LIGNE PARTIES CHEZ JOON grâce à la signature de l'UNSA et de l'UNAC...

EN REVANCHE NOUS AVONS « GAGNE » :

- Une Flexibilité accrue sur nos TDS, la mise en place avec Transform 2015 d'une 'boîte à outils' lamentable que nous subissons toujours...
- Une augmentation des cadences quel que soit notre secteur de vols avec des TSV à rallonge ,
- Des rotations en isolé et des Mise en Place qui ont permis la mise en place d'un 5^{ème} tronçon.
- Nous servons maintenant de variable d'ajustement et c'est encore plus criant quand nous sommes de réserve

Nous demandons :

- **A travailler de nouveau avec des règles d'utilisations décentes**
- **L'abandon et l'arrêt de plans d'économies tels que Transform, Perform etc..**
- **UN SEUL STATUT POUR TOUS-TE-S LES PNC AIR FRANCE . LA FIN DE JOON ne doit pas être le tremplin pour une nouvelle bi-scale.**
- **Hausse d'effectifs et hausses des salaires**
- **Hausse de la flotte**
- **RETOUR de toutes les activités sous-traitées au sein d'AF**

VOTEZ SUD AERIEN

- **POUR QUE DES DELEGUE-E-S DE TERRAIN SOIENT PRESENT-E-S AU CSE**
- **POUR REFUSER DE DEVENIR DES PNC LOW COST**
- **POUR NE PLUS ACCEPTER DES ACCORDS ASSASSINS COMME TRANSFORM, PERFORM ET JOON**