



Union  
Syndicale  
**Solidaires**

## Gonfleur Délice N°92

Décembre 2017

Section Sud Aérien de la DGI Nord

### 200 euros

200 Euros, c'est ce qui nous manque sur nos salaires et c'est sur cette revendication que l'intersyndicale DGI s'est mise d'accord pour les prochaines NAO. Lors de nos heures d'info cela est également apparu à tous comme une évidence.

Rappelons-nous que depuis 2011 la valeur du point est bloquée, seules des miettes d'augmentation nous sont distribuées chaque année, et ça ne suffit pas !

Rappelons-nous aussi Transform avec son lot de mesures qui nous ont fait perdre beaucoup de notre pouvoir d'achat. Et tous les ans la direction nous sert le même baratin sur la concurrence et la compétitivité. Encore cette année, malgré les bons résultats, Franck Ternier ne manque pas de nous le rappeler : « *il y a un écart de compétitivité et il faut encore faire des efforts...* »

Ces 200 Euros, il nous faudra aller les chercher lors des prochaines NAO, ou avant...

### 219 millions

D'année en année les résultats d'Air France poursuivent leur progression à la hausse. En 2017 ils sont mêmes au-delà des espérances de nos dirigeants ! Taux de remplissage, chiffre d'affaire, recette unitaire, tout augmente. Quant au résultat d'exploitation, au troisième trimestre 2017, il est en hausse de 219 million !!

### 4,1 %

La productivité à Air France a fait un bond de 4,1 %. Nos salaires ne font pas des bonds, ils piétinent !

Quant aux effectifs, ils continuent de chuter... Ceci explique cela.

### 33 élus

Avec les ordonnances Macron, les actuels délégués DP, CHSCT et CE seront regroupés au sein d'une seule et unique instance, le Comité Social et Economique. A la DGI on passerait de 142 élus à 33 pour tous les sites, de Roissy à Toulouse en passant par Orly ! Autant dire que pour trouver un délégué de terrain qui partage notre quotidien au travail et qui pourra nous défendre face à l'arbitraire d'un chef il faudra se lever de bonne heure ! Et surtout se serrer les coudes...

### 50 euros

50 euros c'est le montant du chèque cadeau que le patron de MS a pompeusement offert pour exprimer sa profonde reconnaissance aux agents de l'AOG DESK qui ont exercé leur métier dans des conditions de travail particulièrement difficiles. 50 Euros en bon cadeau, c'est un bon étalon pour mesurer la reconnaissance de nos patrons...

### 675000 euros

Florence Parly, l'actuelle ministre des armées, qui a participé à Air France à mettre en place Transform de 2012 à 2015, émargeait à 80000 Euros par mois et a empoché le pactole lors de son départ avec un parachute doré de 675000 Euros ! Cet argent c'est celui qu'elle nous a volé avec Transform !!

### LOI TRAVAIL ET PRÉCARITÉ



### 523 agents

523 agents se sont rendus aux heures d'info de Sud Aérien sur la DGI Nord en novembre. La direction a beau s'y attaquer en diminuant le nombre (de 6 à 2 heures), nous continuons à penser que c'est un moment d'échange et de partage important.

### 1 milliard

1 Milliard de dollars c'est ce que vont rapporter les nouveaux contrats signés par la DGI !!! Aubaine pour AF, mais pour nous c'est toujours les vaches maigres. Les contrats moteurs portent sur une réduction du TAT, alors pour les salariés, c'est trime plus vite et on verra à la fin de l'année ! La compagnie va bien mais il faut toujours faire des efforts...

### 291 points

Embauché il y a 17 ans avec un bac, ce collègue qui travaille en logistique avec 291 points est loin d'être le seul dans ce cas-là. Nombre de magasiniers, préparateurs, gestionnaires de commandes ou autres n'ont pas plus de 300 points. La filière logistique est trop souvent considérée comme la dernière roue du carrosse de la DGI. C'est inacceptable !

### 46 milliards

Le coût du capital est extravagant mais rarement mis en lumière. Des revenus indécents pour les grands patrons qui vont jusqu'à 1000 fois le SMIC.

Pour les actionnaires des entreprises du CAC 40, les dividendes ont atteint en 2017 46 milliards d'euros, un record depuis 2006 ! Et c'est soit disant les salariés qui coûtent trop cher ?

### 41 ans

Après avoir bossé 41 ans à Air France notre ami et camarade Philippe Marca, d'Hélios, va partir en retraite. Délégué depuis de nombreuses années, il a été de toutes les luttes et de tous les combats toujours au plus près des salariés... « *Tu as toujours favorisé le dialogue avec les salariés et tu n'as jamais succombé aux sirènes de la bureaucratie syndicale et du partenariat social, tu peux partir la tête haute après toutes ces années de militantisme* ».

Sud Aérien et tous ses adhérents te souhaitent une excellente retraite et tu seras toujours le bienvenu à la section pour tes conseils avisés de vieux sage...

### 60 points

6 points par année d'expérience sur 10 ans, c'est ce que donne la direction aux nouveaux mécanos avions !

Mais pour nous aussi la direction doit reconnaître nos qualifs sur la base de 6 points par an !

### - 40 %

En 2021, JOON comptera 18 appareils moyens courrier et 10 avions long courrier

Les PNC sont recrutés en externe sous contrat JOON avec un salaire inférieur de 40% à celui d'AF. JOON signe les prémices de la fin du modèle social et historique du PNC Air France. Les PNC AF demandent l'intégration des PNC JOON à Air France et pour un contrat unique PNC Air France et JOON.

Et ils ont raison !



Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org) Sud Aerien @SudAerien Aérien

DGI zone entretien – route de l'arpenteur –

BP 12253 Tremblay en France 95704 Roissy CDG cedex

Tél : 01.48.64.24.60 - e-mail : [sudaeriendmnord@hotmail.fr](mailto:sudaeriendmnord@hotmail.fr)