



Union
Syndicale
Solidaires

Gonfleur Délice N°98

Septembre 2018 Section Sud Aérien DGI nord

CSE, le tout en un

Les représentants du personnel ont pour fonction d'être les porte-voix des salariés et de défendre leurs intérêts. Le CSE met fin à leur spécialisation, en fusionnant délégués du personnel, comité d'entreprise (CE) et comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), avec pour objectif officiel de « simplifier le dialogue social ». Si le dialogue continu à la sauce Air France on sait ce que ça donne...

Le CSE aura la possibilité de nommer des « représentants de proximité » mais la direction veut en faire des relais privilégiés auprès de RH et des managers. « *Lorsqu'il est saisi de réclamations individuelles et collectives, le représentant de proximité échange directement avec le RRH et managers...* »

Pour Sud Aérien, il n'est pas question de servir de relais ou d'informateurs du patron comme le font déjà certains syndicats, nous sommes là pour défendre les seuls intérêts des salariés.

100% patronal

En plus de ses 10000 euros par jour, en plus de l'appartement de fonction sans avoir besoin de faire un dossier auprès du 1 % patronal, en plus de la voiture de fonction, sûrement la super carte de paiement pour les faux frais ... voilà que le conseil d'administration va lui voter une indemnité de 'départ contraint' de 4,5 millions d'euros !! A ce prix là on veut bien être 'contraints' nous aussi...

En revenant de Nantes

Cet été un fort contingent de collègues de MS sont allés à Nantes, tous frais payés par la boîte, en stage " POP ", sensé augmenter leurs capacités à travailler en équipe, ce qu'ils font d'ailleurs très bien depuis des années !

Pourquoi Nantes alors que des organismes en proposent à gogo en région parisienne et aux alentours ?

La réponse est simple : ce stage était organisé par une boîte nantaise dont le dirigeant est un marin émérite...et ami personnel du skipper en chef de MS.

En affaire c'est tellement plus simple quand on peut s'arranger entre amis !



Ryanair ne manque pas d'air

Nos collègues allemands de Ryanair étaient en grève le 12 septembre pour des revendications salariales et de conditions de travail. Devant le mépris et l'arrogance du patron de Ryanair :

« *Si ces menaces de grève continuent...elles mèneront à des suppressions d'emploi* », « *On ne menace personne...* », « *Un mal nécessaire à combattre pour conserver notre modèle à bas coût* », les syndicats ont décidé d'appeler à une nouvelle journée de grève le 28 septembre, mais cette fois au niveau Européen. Ils ont raison de ne pas céder à cet odieux chantage et ils nous montrent l'exemple à suivre : l'Europe des luttes.

Un geste écolo ?

Moins de boulots, moins d'avions, plus de temps libre, c'est ça qu'il nous faut si on veut sauver la planète.

La guerre entre les constructeurs Boeing et Airbus n'en finit plus, c'est à celui qui livrera le plus d'appareils. Ils auront beau être peint en vert ils continueront de nous polluer !

On ne sauvera pas la planète en laissant les capitalistes produire toujours plus pour leur seul profit.



Conflit mécanos

Malgré le « projet Protin » de cet été, pour les mécanos rien n'est réglé.

Les deux syndicats qui soutiennent le mouvement (CGT, SUD) demandent une rencontre avec le nouveau PDG pour lui expliquer la situation. La revalorisation des salaires reste le sujet crucial.

Pour maintenir la pression et faire aboutir ces revendications ils ont reconduit le préavis de grève illimité.

La balle est dans le camp de la direction, les mécanos en ont marre de se faire trimbaler.

Rentrée sociale

Le 09 octobre tous dans la rue pour la défense nos acquis sociaux qui sont rognés de plus en plus. Sécurité sociale, retraite, allocations chômage, santé, éducation, transport, logement, tout y passe... En réalité tout ce qui est important pour ceux qui ne vivent pas de rentes ou de richesses mal acquises et qui n'ont que leur force de travail à vendre.

Hausse de l'absentéisme en France ?

Avec un système qui laisse de côté un grand nombre de personnes et qui éreinte ceux qui y participent, les seuls gagnants sont les actionnaires et les patrons.

Les plans de restructuration qui se succèdent dans les entreprises, la baisse du coût du travail, l'injonction à plus de compétitivité, l'allongement de l'âge de départ à la retraite, ne sont pas non plus pour rien dans cet absentéisme. Il y a des seuils d'adaptation au-delà desquels on ne peut plus continuer. Ils ne voudraient pas en plus qu'on fasse un Burn out !

KLM

Toutes les compagnies ne se valent pas, même si elles sont dans le même groupe... Chez KLM les patrons arrivent à lâcher du lest alors qu'à Air France ils se ferment comme des huitres.

Mais remettons les choses à leur place : ce qu'ont obtenu les pilotes de KLM c'est juste un rattrapage des "efforts consentis" après plusieurs années d'augmentation de leur charge de travail. Et tout le reste du personnel a été augmenté de 4%.

Chez nous il y a eu Transform, et puis plus rien... Alors nos 5,1 % ils sont plus que jamais d'actualité !

L'intersyndicale ne lâchera rien et on attend Ben Smith au tournant.

Sous-traitance, maltraitance !

Aero pas net

Ils lavent les avions à la serpillère tous les jours mais leur patron veut leur supprimer leurs 15 mn de temps de douche payé.

Une chose est sûre, vu leurs conditions de travail, à la fin de la journée ils sont rincés et pendant ce temps-là, la direction d'Air France s'en lave les mains...

Acna manutention

Ils assurent l'acheminement des pièces et outillages sur avion au sein des hangars.

En plus de les payer au lance-pierre, leur direction cherche à leur supprimer quelques maigres acquis sociaux (journées enfants malades, journées décès de proches...). Les patrons n'en ont décidément jamais assez...

Site web : sud-aerien.org Sud Aerien @SudAerien Aérien

DGI zone entretien – route de l'arpenteur –

BP 12253 Tremblay en France 95704 Roissy CDG cedex

Tél : 01.48.64.24.60 - e-mail : sudaeriendmnord@hotmail.fr