

INFORMATION 2018

Pour rappel : Le 20 décembre 2017, des salariés grévistes ont envahi la session de CE DGI pour interpeler la Direction sur une revalorisation légitime des salaires.

Suite à cet envahissement, la direction a reçu une poignée de grévistes pendant 1h30, dont voici un résumé :

« *Le DRH a répondu en deux temps :*

- *Nous n'avons pas mandat pour lancer des négociations*
- *Il a ré-expliqué ce que nous expliquons depuis plusieurs semaines*
 - *Il n'y a pas d'écart de salaire brut annuel en faveur des nouveaux embauchés par rapport aux techniciens Air France à ancienneté équivalente dans la profession, l'écart de rémunération reste favorable aux salariés d'AF en intégrant l'ancienneté*
 - *Les négociations annuelles sur les salaires seront lancées début 2018, il n'est pas possible de lancer cette négociation au niveau DGI seul en dehors de ces NAO*
 - *L'intéressement attribué en 2018 sera significativement plus élevé que les précédents*
 - *Nous serons néanmoins prêts à étudier certains des points soulevés par les techniciens, au travers d'évolution des organisations ou des métiers. »*

La direction nous a donc reçus les mains vides. Elle cherche surtout à temporiser et enliser les négociations en convoquant toutes les Organisations syndicales le 15/01/2018.

(Or les autres OS n'ont pas voulu suivre les revendications des mécaniciens que nous avons proposées début Novembre en intersyndicale).

En attendant la direction a demandé que le mouvement se suspende...

Que faut-il attendre de cette réunion intersyndicale du 15 Janvier ?

Pas grand-chose, puisque la direction refuse toujours d'entendre les revendications et préfère attendre les NAO, alors qu'une refonte totale de la filière et des métiers est nécessaire.

En attendant, le mouvement ne s'est pas stoppé ! Avec des grèves bien suivies les 24, 25, 31 Décembre et 01 Janvier. Des cadres sont venus remplacer les grévistes ces jours-là.

Au CMH, les déclarations/retraits continuent ayant un impact significatif sur l'organisation et le traitement des avions en piste. Pour preuve, la forte augmentation des travaux en attente et des butées réglementaires qui atteignent leurs limites.

(Depuis début Décembre les mécaniciens avions ont commencé un mouvement largement suivis, pour ceux soumis à la loi Diard ils jouent avec la loi en faisant des déclarations puis se retirent 24 heures avant. A des dates et horaires ciblés les mécaniciens se mettent en grève. Les actions sont coordonnés et les différents travaux avions sont repoussés.)

Aux hangars, non soumis à la Loi Diard, les grèves sont coordonnées avec celles du CMH...



Sud Aérien, à la demande des salariés, soutien et porte les revendications des grévistes.

Pour Sud Aérien c'est la solidarité entre tous les secteurs et métiers de l'entreprise qui pourrait apporter des avancées significatives et faire plier rapidement la direction.

Pour autant, rien ne nous interdit de porter les revendications des mécaniciens lorsqu'ils sont les seuls à vouloir se défendre.

Demain ça pourrait être d'autres et si ça pouvait être tous ensemble ça serait mieux !!!

Sud Aérien revendique donc :

- 10 ans d'expérience : 370 points minimum.
- 15 ans d'expérience : passage N4.
- 6 points par année d'expérience hors promotion.
- Pas d'examen de technicien mais une reconnaissance à l'expérience.
- Reconnaissance de l'extension de notre périmètre d'activité (Maintenix, multi-flotte...)

Les salariés demandent à la direction d'ouvrir des négociations sur la base de leurs revendications, rapidement, et avant le 15/01/2018.

Sud Aérien demande à la direction d'avancer cette réunion et d'entamer des négociations sur les revendications des mécaniciens ci-dessus.

La direction de la DGI peut tout à fait négocier sectoriellement sur la base de nos revendications ! Etant largement représentatif sur la DGI, SUD Aérien est en capacité de signer un accord avec la Direction de la DGI concernant une revalorisation des métiers ou filières DGI.

Les différents mouvements des mécaniciens avions (piste et hangar) portent leurs fruits et l'impact sur la flotte est non négligeable !!!

Ce n'est pas le moment de se relâcher, il faut au contraire mettre plus de pression et bloquer la Prod'.

La direction ne le souhaite pas car elle a peur que cela mette le feu partout à la DGI ainsi que dans les autres directions d'Air France.

SUD AERIEN VOUS SOUHAITE UNE TRES BONNE ANNEE 2018 !