

02 Avril 2019

Action-réaction

Suite à notre dernier **mouvement de grève soutenu à 90%** qui avait pour but d'avertissement à la direction, ce mouvement de grève à pour revendication :

1. **Nous sommes contre le transfert de nos collègues chez A.G.S.**
de plus la direction nous apporte aucune garantie sur la pérennité de nos emplois et de nos salaires !
2. La direction voudrait de manière officielle faire en sorte que les captains Load puissent combler les équipes de chargements...Cela n'a jamais fait partie de nos tâches ! Cela résulte des modifications substantielles de nos contrats de travail. **Il n'en est pas question !**
3. **Nous sommes également contre la note de service** qui nous interdit de prendre plus de deux semaines de vacances pendant la période estivale.
4. **Nous voulons conserver le vol AMAZONE**, quel impact ça aura sur la trésorerie de l'entreprise et nos emplois ?

Suite à ce mouvement de grève notre directeur M. JANNIN a pété les plombs et a menacé tous les salariés grévistes que si nous exercions notre droit de grève nous serions tous licenciés !

Les salariés ont été choqués par un tel comportement!

Suite à ces revendications voici la réponse de notre directeur :

1. *il n'y aurait pas de perte de salaire au contraire*
Dans ce cas, nous voulons tous être transférés chez AGS
2. *«Si les captains load ne font pas de manutention et que l'avion part en retard « vous allez voir ce qu'il vous arrivera »*
Bravo M. le directeur quelle classe.... Ceci est irréalisable même si on donne des coups de main c'est de bon cœur !
3. *« de nous mettre en arrêts Maladie pour prolonger les congés d'été pour bénéficier de plus de 2 semaines de congés consécutif »*
Bravo M. le directeur ceci est très constructif et productif. La pose de nos congés estivale les années précédentes se passait très bien !!
4. *Rien...Wallou...Nada*



Voilà comment **notre directeur avec son collaborateur de classe (M. le nouveau trésorier du comité d'entreprise)** qui porte la parole de la direction sur tous les chantiers avec pour mission de détourner le regard des salariés des vrais problèmes (**sous- effectifs, démantèlement de nos avions, transféré des salariés, mauvaise condition de travail, etc.**) Nous découvrons comme vous les talents cachés de notre nouveau trésorier... Qui a pour but et mission en collaboration avec le directeur de vouloir salir l'honneur et s'attaquer sur le bilan du fonctionnement du comité d'entreprise.

Son talent d'expert-comptable aurait servi les salariés au temps de GH TEAM CARGO lorsque SUD Aérien a demandé à plusieurs reprises **un droit d'alerte économique**, notre inquiétude de l'époque !

SUD Aérien avait vu juste de ce qu'il allait se dérouler et les dégâts collatéraux qu'on a subis. Ce même kaméléon avait le même discours qu'aujourd'hui, en expliquant aux salariés : « *Ne nous vous inquiétez pas SUD Aérien raconte que des salades* ».

Ce Kaméléon et ces semblables sont les responsables (STAAAP) de ce CHAOS !!

Nous aurions vécu ce transfert dans d'autre circonstance si on avait pu mettre un droit d'alerte, nous avons été obligés de courir partout, due gérer les pertes de salaire, des multiples aller et retours chez le mandataire, le liquidateur, les prud'hommes, les tribunaux etc.....

SUD Aérien gêne la direction et la STAAAP en profite pour se débarrasser de SUD Aérien par des fausses rumeurs et des chiffres faussés...certes il y a eu des maladroites mineures mais notre détermination et l'honnêteté reste la même. Notre nouveau trésorier (Kameléon) Il devrait plutôt se préoccuper du compte de l'entreprise, la richesse de l'entreprise et produit par les salariés, ou va l'argent ? Le Groupe Europe Handling engendre des millions d'euros, avec un chiffre d'affaire dépassant les 200.000.000 € !

À plusieurs reprises, plusieurs salariés ont surpris des conversations entre le directeur et un autre collaborateur « **vous attendez quoi pour le(délégué SUD Aérien) faire partir dans une autre filiale** »

La direction à prévue une réunion extraordinaire pour le 08 Avril 2019 avec comme ordre du jour :

- 1) Information et consultation sur une augmentation de travail (**plus de polyvalence**).
- 2) Information et consultation affectation des agents de piste à temps complet sur l'activité FEDEX.
- 3) Information et consultation sur les changements de grilles piste à temps complet (ASL)

Au prix de l'inquiétude sur nos emplois et des mauvaises conditions de travail et aux vues des réponses méprisantes qui ne laisse qu'une perspective de la direction, l'envie de réduire la masse salariale, de nous surcharger de travail supplémentaire avec plus de productivité !

Hors de question ! l'heure est à la mobilisation !

Mobilisons-nous pour nos emplois, nos conditions de travail et par dignité !

Celui qui lutte peut perdre, mais celui qui ne lutte pas a déjà perdu !

SUD Aérien appelle à ne pas cesser la lutte tant que nous n'obtiendrons pas satisfaction !

Vos délégués Sud Aérien