

## Pendant la crise, le foutage de gueule continue....

Où est notre très haute hiérarchie ? Depuis une semaine, des agents sont sur le terrain, travaillent en promiscuité (sans gel, avec pénurie de masques et protections, désinfection quasi absente des lieux communs...) et assurent un maintien vital des structures d'Air France.

Le sentiment d'abandon est fort sur le terrain. Et malgré les multiples alertes des élus Sud Aérien, le business et la flotte semblent être la priorité face à la santé des nombreux salariés qui pourvoient, eux, à l'essentiel.

Aujourd'hui vendredi 20 mars avait lieu la réunion du CSE Industriel (ex-CE). Une présentation indigente, où l'on apprend qu'ils suivent au jour le jour, qu'il faut redémarrer la flotte (44% des vols maintenus pour l'instant, avec rapatriements dans les deux sens) dès que c'est possible mais ils ne savent pas quand ...

Un dispositif surréaliste, où les élus sont divisés en salles séparées, sans pouvoir échanger entre eux, avec la direction qui coupe le micro des interventions qui lui déplaisent. Certains élus demandent une suspension de séance, la direction l'ignore sans consulter les élus. Face aux nombreux témoignages des élus rapportant qu'il n'y a pas de lotion désinfectante, pas désinfection régulière des outillages communs, des rampes et poignées, des toilettes... pas de respect des distances et pour cause, quand on travaille ce n'est pas toujours possible ! Face au danger grave et imminent déposé la veille, la Direction n'apporte aucune réponse. Pire, on apprend en séance que la Direction voudrait obliger à s'habiller en tenue à la maison, et ramener nos virus pour notre petite famille le soir !!!

**BAISSE D'ACTIVITE AIR FRANCE PAR SECTEUR** à partir du 23 Mars 2020 :

**DGI (Maintenance) :** Activité avion (-30% à -60%), Equipements (-50%), activité Moteurs (- 60%), l'activité grand entretien avion à Orly et Toulouse est arrêtée.

Les vols longs-courriers de la semaine prochaine serviront à rapatrier les français.

**Une majorité de déclarations et d'intervention des élus CSE de la DGI pour décrire le chaos régnant sur le terrain à la maintenance :**

- désorganisation générale, manque de gel, manque de masques, pas de consignes/rappel sur les gestes élémentaires pour éviter la contamination, cas de personnes malades dans bureau/ateliers/hangars, ...

Constat d'un manque de matériels de protection, de compétence globale du management pour gérer cette crise ! Les ordres ne viennent pas ou sont constamment contradictoires. Le principe de précaution n'est pas actionné, nos cadres sont occupés à faire des « conf-call » pour discuter des rotations/charges avions (jeudi 19 mars / Building CDG) plutôt que de s'occuper des problèmes de santé et d'hygiène des salariés sur le terrain = **Les profits avant le personnel : INACCEPTABLE !**

Certains agents ont peur de venir travailler, et les mesures concrètes pour assurer leur protection et celle de leurs proches sont insuffisantes face au risque de contamination.

Partout la contagion se propage. Face à ce désastre sanitaire, la priorité doit être donnée aux hôpitaux, aux personnels soignants et aux malades. **Ils manquent de gants, de masques, de combinaisons et risquent la mort.**

Une fracture sociale apparait dans Air France : le « bétail » qui vient bosser sur le terrain dans des conditions de travail déplorables, et le personnel en télétravail qui est beaucoup moins exposé. La tension monte et les salariés n'acceptent pas l'attitude négligente de la direction.

Air France DGI veut maintenir les activités Moteurs et Equipements et faire venir les salariés au boulot alors ces activités ne sont pas essentielles. Ils vont risquer de se contaminer alors que la majorité de notre flotte va faire du parking ! A qui va-t-on vendre des moteurs ou des équipements alors que toute la flotte mondiale est par terre ?! Quel est le sens ?

Pas de réponse de la Direction. Pire, on apprend que sur le terrain, **aux Moteurs ou à Eole, on installe de nouveaux horaires** alors qu'ils ne sont pas présentés en séance. **Horaires qui aggravent la santé (lever 4h du matin pour être à 6h30)...**



**SUD AERIEN DEMANDE LA PRISE EN CHARGE A 100% DU CHOMAGE PARTIEL PAR L'ENTREPRISE, DONC SANS PERTE DE SALAIRE !**  
**SUD AERIEN DEMANDE L'ARRET IMMEDIAT DE TOUTE ACTIVITE NON ESSENTIELLE AU MAINTIEN D'UN SERVICE MINIMUM**

Réponse de la Direction = **POUR LES BAS SALAIRES : Pas de compensation des bas salaires, juste des avances sur PUA ou PFA ! (Traduction : les pauvres, démerdez-vous !)**

Devant cette **mascarade de consultation**, **Sud Aérien quitte la séance** et invite les autres organisations syndicales à faire de même ! La direction nous a fait perdre une journée en réunion alors que nos délégués auraient préféré être sur le terrain auprès des salariés. Nous avons assez perdu de temps avec eux, la démonstration de leur incompétence.

« *Le sujet d'aujourd'hui n'est pas la situation sanitaire* » dit G. Mortreux... il faut parler que du chômage partiel... et on est prêt à répondre à vos questions, (mais avec des réponses vagues....)

**« Les élus SUD Aérien constatent que cette session de CSE industriel est une vraie mascarade. Aucune réponse sur les mesures sanitaires, le manque de matériel sanitaire, aucune mesure sérieuse de décontamination et désinfection, ...Et aucune information précise sur les nouveaux horaires, mises en chômage partiel alors que certaines sont annoncées sur le terrain aux salariés. Sud Aérien quitte la salle et préfère être aux côtés des salariés pour organiser la riposte aux attaques à venir et à la mise en danger de nos proches, ce dont la Direction semble se moquer. »**

**SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX**

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

**Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)**

 Sud Aerien  @SudAerien