

CE Industriel 25 OCTOBRE 2017

DECLARATIONS SUD AERIEN

□ *Il y a un réel retard de salaires des filières de la DGI par rapport aux standards du marché.*

Preuve en est faite avec les nouvelles embauches de techniciens.

Ceux-ci ont été embauchés bien au-dessus des grilles de salaire Air France.

Air France vient de reconnaître au travers de ces nouvelles embauches que l'expérience technique était valorisable à hauteur de 6 points par an. Les salariés de la DGI n'ont, eux, pas eu de telles reconnaissances de carrière. Le message envoyé par la Direction est que la technicité acquise à l'intérieur de notre entité est inférieure à celle acquise à l'extérieur. Cette discrimination a provoqué un profond malaise chez les salariés et tous demandent une revalorisation pour leur expérience.

Chez les jeunes, le différentiel est encore plus criant, à expérience égale, des écarts de 50 points apparaissent entre les anciens et nouveaux embauchés.

*Sud Aérien revendique des **augmentations de salaires pour toutes les filières** afin de se mettre à niveau et rattraper l'inflation.*

□ *La totalité des salariés de la DGI utilise au quotidien l'anglais pour effectuer le travail.*

Après que les salariés aient tous été recrutés avec un essai d'embauche comprenant un test d'anglais.

Ce que reconnaît le dernier flash « MLOSA » dont le titre est : renforcer la maîtrise de l'anglais technique.

Il s'avère que la Direction, pour un même travail, attribue ou pas des prime d'anglais: 0€ / 20.38€ / 32.56€ / 50.41€ / 99.77€, voire les modulent suivant le temps de présence.

Mesquinerie suprême, ces primes sont calculées au centime près et non réévaluées depuis 2011.

Fait aggravant, une de ces primes n'existe dans aucun accord d'entreprise, sa définition n'est pas accessible aux salariés, et est versée depuis des années en toute illégalité. C'est la prime dite anglais doc tech 2 calculée (on ne sait comment ?) à 32,56€.

Sud Aérien demande le respect de la loi. L'attribution à tous les salariés des primes d'anglais négociées prévues dans la convention d'entreprise et notamment celle de 99,77€. Et le rattrapage des sommes dues.

Nous demandons la tenue urgente d'une information/consultation du CE DGI sur cette question.

G. MORTREUX (Directeur DGI) : « Une enquête est en cours par le BEA suite à l'**incident du moteur de l'A380**... on contrôle notre communication. Une rupture du disque de fan est suspectée par le motoriste comme cause de l'accident. Les pièces retrouvées au Groenland ne permettent pas d'identifier la cause primaire.

Rien ne laisse supposer une erreur de maintenance.

Un SB a été édité sur les GP 7200 pour aller vérifier l'état /défauts sur le fan hub (dépose spinner, inspection visuelle, FPI,...).

Les inspections sont en cours, 80% de nos moteurs ont été inspectés. On travaille aussi à la remise en ligne de cet A380 resté à GOOSE BAY. Les dommages : Becs BA abimés, 1 baignoire HS, rayures intrados aile, moteurs et mat moteur HS... on est toujours en phase d'estimation des dommages.

Nous devons encore récupérer un mat et un moteur neuf. Nous envisageons une remise en ligne mi-décembre.»

Résultats financiers DGI à fin Septembre:

Encore une année record des bénéfices qui s'annonce...

Chiffre d'affaires : 2 040Millions€ (en progression) **Résultats d'exploitation** : 123M€ de bénéfices

Nouveaux contrats : 357Millions€ pour des supports Moteurs GE 90/115 de Kuwait Airways et FedEx.

Effectifs : 7664 salariés (-200 par rapport au début d'année). Ce sous-effectif chronique pénalise les équipes qui subissent une augmentation de leur charge de travail, tout ceci sans reconnaissance salariale !

Pour Sud Aérien, il est **urgent d'embaucher massivement dans nos secteurs.**

Chantiers Sous-traités :

- 2 A380 (HPJH & HPJG) seront sous-traités en Chine entre décembre 2017 et Mai 2018
- 2 avions French Blue sous-traités à Sabena Technics (visites 6 ans).
- 4 A340 (GLZP, GLZK, GLZO, GLZN) seront sous-traités à Etihad Engineering pour les modifications cabine JOON et des visites C

Orly : Chantiers Wifi et USB ont commencé sur les A320 de JOON.

RSY : - Décalage des visites lourdes des A380 suite à l'accident de GOOSE BAY.

- Travaux UnderWing Longeron B777 sur le GSQD en cours.
- Stickage avions JOON en Novembre

Information sur l'activité Logistique/CLR Centre Logistique Roissy

Malgré une activité en croissance la direction constate un taux satisfaction/client en dégradation et une augmentation des coûts. Le respect global des délais est passé de 87% en 2015 à 83% en 2017.

Des hausses de coûts suite à l'augmentation des transports en AOG (+33%) et des transports vers l'Asie. Les effectifs ont été fortement renouvelés (40%) et ont légèrement augmenté en 2 ans. Mais le secteur AOG reste sous tension, révélateur des dysfonctionnements.

Pour soulager ce secteur la direction compte mettre en place de nouveaux outils (CRM) et :

- réorienter le flux des demandes AOG vers la routine (acheminement standard)
- acheter des stocks A320
- poursuivre les recrutements
- diminuer les délais douaniers
- assurer un meilleur suivi des flux de transport et clarifier les missions de son service.
-

Pour Sud Aérien les problèmes de ce secteur sont liés à une vision théorique et autoritaire de la logistique par la direction avec en tête des économies à faire à tous les niveaux. Une économie de moyen (sur les stocks, sur le personnel, sur les outils de travail) se traduisant par une augmentation de la charge de travail dans tous les services sans mise à plat de son organisation, et pesant de son poids sur les conditions de travail des agents, pas de simplifications des process afin de s'adapter à cette nouvelle charge. Des nouveaux contrats clients extrêmement personnalisés et même parfois irréalisables dès la signature, une inertie hiérarchique lourde et délétère pour chaque décision, des services obnubilés par leurs objectifs internes et absolument pas orientés sur la satisfaction clients, des contraintes réglementaires non-anticipées (Douanes, agents habilités par exemple), les co-activités qui compliquent le travail et les relations de travail, un renouvellement d'effectif mis en poste mais avec une formation succincte (car très peu de moyens), tout cela fait partie des difficultés du CLR. Les problèmes sont profondément ancrés avec l'incapacité (ou l'inaction, c'est selon) de la Direction à les résoudre.

Aujourd'hui, des chantiers sont lancés, mais si les choses sont mises en place sans tenir compte de la chaîne logistique dans son ensemble, avec une vision locale et non globale de la situation, ces projets ne seront que pansement sur une jambe bois, avec le danger de reproduire exactement la même situation, qui risquerait d'être fatale à l'avenir du CLR dans la logistique de la DGI.

Le nombre d'intérimaires reste très élevé. Nous voulons leur embauche.

Infos du CE :

- **Les enfants de la DGI** qui participent à notre colonie pour la Toussaint sont bien arrivés. Nous changerons de compagnie d'autocar suite à un retard important. Des nouvelles sont données tous les jours aux parents.
- **Journée porte ouverte à Eole.** Ce partenariat a été compliqué et il est hors de question de recommencer sans une meilleure organisation des services d'Air France. Nous avons pu réaliser la prestation de restauration grâce aux équipes des restaurants d'Eole, d'Orly et de Roissy. Le résultat final a été apprécié par l'ensemble des participants.
- **Gens du voyage sur parking moteurs Orly** : la Direction a tardé à ouvrir le centre aux voitures des agents, cédant finalement au mouvement de protestation. Aucune info sur nos messageries sur les mesures à adopter. Sur fonds de parano (le parking est toujours fermé...) Peut mieux faire !!!

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51- Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr