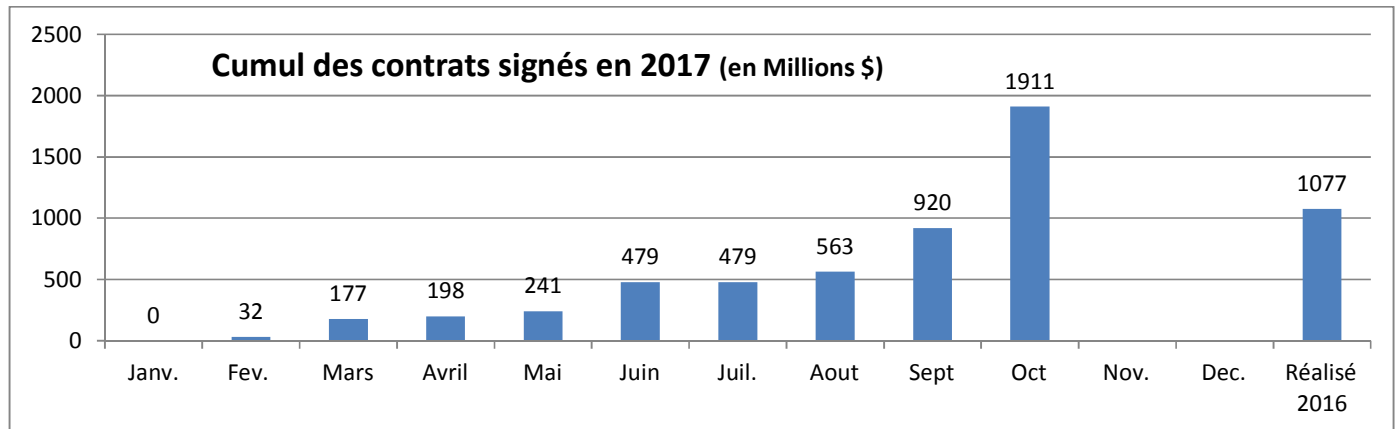


## CE Industriel 22 Novembre 2017

### Informations Economiques.

**Les nouveaux contrats signés le mois dernier** avec Aéroflot, Air Arabia, Indigo et Sichuan Airlines (principalement pour du support Moteurs et Equipements) **vont rapporter 1 Milliard de \$ à la DGI.** La direction explose ses objectifs !



**G. MORTREUX :** « *Le carnet de commande connaît une évolution exponentielle. Cela représente de gros chiffres d'affaires qui vont s'étaler sur 12 à 15 ans. Les charges de travail vont augmenter. Pour les moteurs MM ça sécurise un plan de charge sur plusieurs années, l'enjeu sera de contenir les TAT qui ne sont pas dans les standards de l'industrie, et nous devons être en capacité de sortir les moteurs plus vite. Concernant les équipements, nous avons plus de charges sur le marché asiatique, et nous allons avoir un mixe de charges entre Eole et la nouvelle Joint-Venture de Singapour. Pour la partie Avion, nous voulons développer la Line Maintenance à l'étranger et nous positionner sur les modifications cabine. Nous sommes conscient du retard concernant les effectifs pour accompagner cette croissance.»*

Malgré ces nouveaux contrats, **les effectifs à l'Industriel continuent à baisser (7675 salariés, Soit - 175 agents depuis le début de l'année 2017).**

**Chiffre d'affaires :** En hausse +1,8% (2 249Millions €)

**Résultat d'exploitation :** 137 Millions €. Tous les indicateurs sont dans le vert. Les bénéfices de l'année 2017 vont encore atteindre un record ! Mais les salariés sont les grands oubliés de cette prospérité.

### **Programme Avion :**

- Orly : Modif USB + Wifi A320 (Joon). La visite du GZNN a été annulée sur ORY suite retard du chantier précédent et la direction cherche un sous-traitant.
- Roissy : Visites C A330-A340. Suite incident moteur de l'A380, les visites 8 ans du JA et JB sont repoussées.
- Toulouse : GV A320 en cours, difficulté sur TAK car problème d'appro des kits.

Dépose mât et moteurs effectués de l'A380 à Goose Bay en attente d'appro, retour avion prévu début décembre à CDG pour un chantier de réparation structurale. Remise en ligne prévue début janvier.

Les modifs UnderWing Longeron B777 recommenceront début Janvier 2018 à CDG.

Les A340 JOON seront modifiés par Etihad Engineering (GLZP, GLZK, GLZO, GLZN) pour une visite C + Modif. Cabine + Installation Wifi. La Direction nous avait pourtant affirmé que ces modifications seraient effectuées par la DGI !

**Pour Sud Aérien**, la montée de charge doit obligatoirement s'accompagner d'une hausse des effectifs. Or, nous sommes de moins en moins nombreux ! Malgré les promesses de réinternalisation des charges nous constatons une explosion de la sous-traitance. **La productivité augmente de +4% mais nos salaires sont à la traîne et ne suivent pas les efforts fournis.** La question de la redistribution pour une réelle augmentation de notre pouvoir d'achat est complètement éludée par nos dirigeants. **Le pacte social se rompt et la démotivation grandit partout dans l'entreprise. Nous exigeons de réelles augmentations de salaires pour un juste retour.**



### **Organisation de la maintenance dans les escales France**

Ce projet prévoit le transfert de l'activité maintenance en ligne AF vers HOP sur les escales de Lyon, Brest, Nantes, Biarritz, Toulon. A l'inverse l'entretien des avions de HOP passera sous assistance intégrale Air France sur les escales de Bordeaux, Marseille, Nice et Toulouse. Les escales de Montpellier, Perpignan seront-elles complètement sous-traitées à « Airline Assistance ». Des qualifications de type (niveau A & B) seront réalisées pour que les mécaniciens puissent intervenir sur tous les types avion présents ! **Mais les qualifications de type A sont trop légères (3 jours par formation sur ordinateur) et ne suffisent pas pour traiter un avion en toute sécurité.**

Au global sur les escales France alors que le nombre de visites à effectuer sera constant, les effectifs AF vont baisser de 11%. Moins d'effectifs pour traiter les avions avec des techniciens moins bien formés. Tout ceci pour économiser 1,8M€/an. **Ce projet ne s'inscrit pas dans une politique responsable de la sécurité des vols et vise surtout à surcharger les effectifs restants de boulot.** Sud Aérien rappelle que pour les passagers, les avions de Hop sont entretenus par Air France et revendique la mise sur pied d'un organisme d'entretien unique sous statut Air France.

Vote sur le projet: Pour : CGC    **Contre : SUD AERIEN**, CGT    Abstention : UNSA, CFDT

### **Projet d'internalisation IFE Rockwell à la DEA**

Ce système de divertissement à bord (qui sera remplacé d'ici fin 2020) ne sera plus sous contrat avec Rockwell à partir de Juin 2018. 29 avions sont encore équipés de ce système. La DGI va donc reprendre la maintenance de ce système avec 20 embauches (personnels de Rockwell).

Bonne nouvelle pour la DGI avec ces embauches, car la solution de la sous-traitance n'a pas été retenue.

### **Point sur la péréquation Restaurants de la DGI**

Le Bureau du CE Industriel a négocié avec les autres CE un bien meilleur accord de péréquation Restaurant que les années précédentes. Ceci nous a permis d'améliorer la qualité et le service dans nos restaurants, et de limiter nos déficits. Cet accord financier permet aux agents de la compagnie de pouvoir aller manger dans n'importe quel restaurant d'Air France, quel que soit son CE d'appartenance.

Tous les CE doivent respecter l'accord signé et régler leur dû, sinon le système de péréquation s'écroule. Actuellement, le CE Point à Point (Orly & Provinces) cumule des trimestres d'impayés, ce qui met notre restauration en danger. **Depuis le début de l'année, il cumule une dette de 165 000€ à nous reverser.** Nous les avons déjà rencontrés pour évoquer ce problème mais sans résultat probant... Nous n'accepterons pas de retomber dans des travers que nous avons déjà connus.

C'est pourquoi, **le Bureau demande** aujourd'hui l'avis des élus du CE DGI, pour autoriser notre secrétaire du CE **à poursuivre le CE Point à Point en justice afin qu'ils payent leur dette.** Le bureau du CE reste cependant ouvert à une solution négociée.

Vote des élus /    **Pour : SUD AERIEN**, UNSA, CGC, CFDT    Contre : CGT

### **Information du Bureau**

\*Arbre de Noël : Le spectacle a été apprécié et s'est très bien passé. Nous avons accueilli 8200 agents avec leurs familles et 4000 Gouter-Box ont été distribuées.

\*Les livres et les chèques cadeaux de Noël seront distribués prochainement.

\*Le repas de la Saint Eloi sera le 30 Novembre et le repas de Noël sera effectué le 14 décembre dans l'ensemble de nos Restaurants.