

# CSE Industriel MAI 2019

## Déclarations Sud Aérien :

- Alerte la Direction sur la désorganisation du service logistique moteur Orly qui pénalise les conditions de travail. La direction avait l'ambition d'améliorer son fonctionnement... nous attendons toujours. Des effectifs supplémentaires ?
- La société de l'aléatoire est rentrée dans l'entreprise avec la suppression des Délégués du Personnel et des CHSCT. Les moyens donnés aux nouveaux élus sont quasi nuls ; impossible pour nous de bien mener nos missions de défense des salariés. Pas d'information sur les accidents du travail, pas d'information lors de demandes de sanctions, ces entraves ont comme but : dégrader le dialogue social, affaiblir le collectif et soumettre les salariés à un isolement et une répression croissante. Réagissons collectif !
- Société ASER : Après la condamnation de ses dirigeants, les salariés de cette société de sûreté Orly sont inquiets pour leur avenir. Sud Aérien demande la remise en place d'un service AF de sûreté avec l'embauche des sous-traitants.

## \*Orientations stratégiques DGI et conséquences sur l'emploi 2019-2021

Avec un carnet de commande qui grimpe d'1 milliard \$ par an depuis 2015, le secteur Maintenance AF/KLM est en pleine croissance (il s'établit à 11,4 milliards\$ fin 2018). Le chiffre d'affaires est lui aussi « record » avec 4,4 Milliards€. Mais dans l'esprit de nos dirigeants, ce n'est jamais suffisant puisqu'ils veulent encore « *plus de croissance, plus de rentabilité, réduire les coûts, accélérer la transformation digitale...* ». **Mais avec quels moyens ? Le sous-effectif est devenu un état de gestion généralisé, la DGI ne se donnant pas les moyens de ses ambitions.**

**Avec les départs en retraite, 539 embauches sont nécessaires dès 2019. La pyramide des âges est vieillissante (43% des agents ont plus de 50 ans), le nombre de départs va s'accélérer.**

Mais le recrutement externe est difficile, et pour cause : les salaires trop bas ! L'entreprise n'attire plus. La tendance est nouvelle mais elle commence à s'ancrer : des jeunes viennent se former et gonfler leur CV pour aller ensuite chercher de meilleurs salaires ailleurs !

Cette compétence va profiter ailleurs et tout l'investissement humain est perdu. La seule réponse à donner : **AUGMENTER LES SALAIRES ET REVALORISER NOS FILIERES.**

Estimation besoins Direction	Global DGI	DEA	Moteurs	Equip.	Logistique
2019	7 929	3 787	1 230	2 142	770
2020	7 889	3 683	1 246	2 182	778
2021	7 877	3 609	1 251	2 230	787

300 nouveaux apprentis seront accueillis en 2019 dont environ 200 Mécaniciens/techniciens. Cela reste insuffisant pour compenser les départs et la charge de travail à venir. A noter que sur 3 ans, les besoins d'effectifs (selon la Direction) de Toulouse seront stables (372). Par contre, grosse baisse d'effectifs sur Roissy (-100 emplois) et légère augmentation sur Orly-VLR (+46).

Au global, une baisse programmée des effectifs avec un sous-effectif jamais comblé. La direction va compenser à coup de sous-traitance. Ce mode d'organisation du travail n'est pas compatible avec une sécurité des vols optimum !

La feuille de route est posée : travailler plus (+2,9% de productivité en 2018) pour un salaire qui ne rattrape même plus l'inflation (+1,2% sur Janvier-Avril 2019).

**G Mortreux** : « Les réflexions sont toujours en cours sur la rationalisation de la flotte et les réfections cabines... Sur le HN5 (Orly), Transavia a besoin de 2 lignes hangar et la DGI sert d'intermédiaire avec ADP pour négocier la location... En ce moment, la compagnie se fait auditer par un cabinet extérieur concernant nos effectifs et notre organisation... Sur les conséquences du Plan Départs Volontaires au Court-courrier, et donc des fermetures de ligne, un A320 pourrait être transféré d'Orly vers Roissy. »

**Pour Sud Aérien**, la richesse produite doit être redistribuée à ceux qui la fabriquent : les salariés.

On nous demande toujours plus d'efforts et de productivité mais sans retour sur notre fiche de paye !

Avant de nous parler d'efficacité, la direction doit revaloriser nos métiers, et faire des embauches pour diminuer la sous-traitance.

Quand tu travailles bien,  
on te donne encore  
plus de travail !

C'est ça  
la reconnaissance !



SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien