

## CE Industriel 30 Mai 2018

### Déclaration des élus Sud Aérien.

« Sud Aérien se demande pourquoi le directeur général de la DGI nous a envoyé un flash DGI concernant la sécurité des vols, juste après le résultat de la consultation initiée par notre ancien PDG. Le NON à cette consultation a-t-il un quelconque rapport avec la sécurité des vols ? Sud Aérien trouve que le raccourci est un peu gros et nous avons l'impression que vous prenez les salariés de la DGI pour des personnes irresponsables ! La sécurité des vols est au cœur même de nos différents métiers et fait partie de notre travail au quotidien. Nous sommes des professionnels de la maintenance pas des fous dangereux ! Si nous réclamons un rattrapage de salaire plus que légitime, cela ne veut pas dire que nous ne faisons pas notre travail sérieusement, aussi bien en atelier que sur avion ! Sud Aérien réclame un correctif immédiat à ce flash DGI qui est pris comme une injure par les salariés. En revanche, pouvez-vous faire un rappel aux cadres remplaçant les grévistes sur avion car la plupart n'en ont pas touché depuis plus de 10 ans... Ils font en sorte de faire partir les avions au plus vite, comme demandé par la direction, sans se soucier des règles de l'art. Leurs entorses aux règles les plus élémentaires ne sont pas rares. De tels faits seraient lourdement sanctionnés pour un mécanicien ou technicien en service ! »

Le débat s'est ensuite porté sur le résultat du vote « NON ». Sud Aérien critiquant vivement les conditions de cette consultation, l'immense propagande patronale déployée et le déni de notre Direction face à ce résultat. La majorité des salariés a refusé la politique confiscatoire et méprisante de nos dirigeants. C'est un échec cinglant pour la direction générale et les organisations syndicales qui ont accompagné et incité à voter « OUI ».

Toulouse : retard d'appro. sur les kits connectivité. Le RHH est repoussé en Septembre.

Roissy : poursuite des chantiers Underwing Longeron

Contrats : beaucoup de contrats pour KLM/EM mais peu de signatures pour AF/DGI.

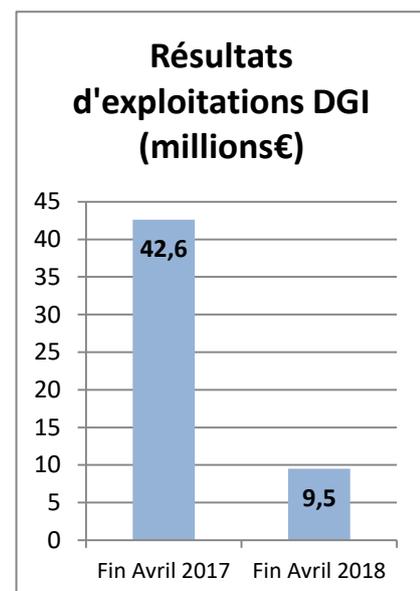
**L'impact des grèves pèse lourdement sur les bénéfices de la DGI, les résultats à fin Avril sont bien inférieurs à ceux de l'année dernière (-78%)** : la direction attendait au moins 37,7millions€ à fin Avril 2018, mais il n'y a eu que 9,5 millions€ de bénéfices générés. Plutôt que d'engager des négociations avec les salariés en grève, la direction persiste dans une politique de blocage social qui engendre des pertes supérieures aux demandes des salariés.

### ➤ Gestion des Emplois

Les besoins d'emplois en ETP (emploi taux plein) d'ici les prochaines années sont estimés à :

	2017	2018	2019	2020
Total DGI	7 564	7 716	7 748	7 759

Sur les 3 prochaines années, les besoins de recrutement seront importants puisque 688 ETP vont partir en retraite.



## Fin 2018 le besoin global DGI sera d'après la Drh

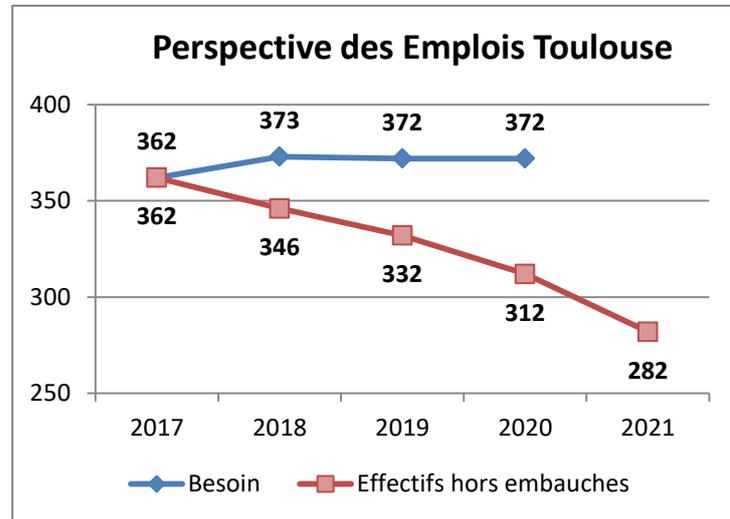
- 156 cadres, suite aux départs en retraite et à l'accentuation des projets industriels.
- 207 non cadres, dont 80% en remplacements de départs en retraite de mécaniciens/techniciens aéronautiques.

**Sur Roissy** : des besoins en hausse.

**Orly/VLR** : nécessite 111 nouveaux emplois pour 2018, qui concernent essentiellement les métiers de mécaniciens/techniciens aéronautiques, logistique et chauffeurs convoyeurs.

**Sur Toulouse**, un besoin de 27 ETP pour 2018 qui se concentre sur les mécaniciens/techniciens aéronautiques pour combler les départs naturels.

Prévisions de formation DGI : 286 565 heures sur l'année civile 2018, avec des projets principaux qui concerneront l'arrivée de l'A350, les moteurs LEAP et TRENT et la qualité Cabine.



### ➤ BILAN Social 2017 de la DGI

2012	8 774
2013	8 187
2014	8 326
2015	8 069
2016	8 057
2017	7 945

Depuis 2012, **829 emplois supprimés dans le secteur de la maintenance soit -9,5%**.

Alors que la direction affiche et communique sur la « croissance des activités de maintenance », preuve est faite que **les effectifs ne suivent pas !**

Depuis 2012, les gains de productivité ont été énormes avec une charge de travail en constante augmentation et de moins en moins d'effectifs pour passer cette charge.

**Et nos salaires n'ont pas suivi cette hausse de productivité !**

Pire, cette baisse d'effectifs a aussi produit des dommages sur la santé et les conditions de travail des employés :

- hausse des accidents de travail (+13%),
- hausse des arrêts maladies, ...

Les salariés payent de leur santé cette nouvelle organisation qui structure un sous-effectif permanent en constante recherche de surproductivité !

Ce phénomène creuse aussi les inégalités entre hauts et bas salaires de la DGI, avec des hauts cadres de mieux en mieux payés et des embauchés aux ras des pâquerettes.

Tous ces phénomènes génèrent une tension sociale qui s'est accumulée et a fini par exploser.

Au lieu de prendre le chemin de l'apaisement la direction persiste dans l'affrontement et son obstination dogmatique. A noter aussi que l'emploi des personnes handicapées n'a guère progressé. La DGI n'atteint le seuil légal d'embauches handicapées que grâce aux emplois indirects des entreprises sous-traitantes (aux conditions sociales dégradées).

### ➤ Information du Bureau.

Prochains Barbecue : **CDG** = 13 et 27 Juin, 04 et 11 Septembre. **Orly** = 26 juin et 13 Septembre. **VLR** = 21 juin et 06 Septembre. **Toulouse** = 31 mai et 13 Septembre. **CLR** = 18 Septembre (en attente d'autorisation). Ces dates sont susceptibles d'être modifiées en fonction de la météo.

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien