

CE Industriel 26 Juillet 2017

A la mi-année, les résultats économiques de la DGI sont toujours très bons :

- **Chiffres d'affaires** DGI fin Juin : **1 336 millions€**
- **Résultat d'Exploitation** fin Juin : **62 millions€**

Effectifs : 7548 (7721 en début d'année). Cette diminution (-173) est inquiétante, et la direction annonce l'évolution de son plan d'embauche 2017 pour palier au sous-effectif: 136 dossiers validés pour un objectif Direction de 193 (non-cadres).

La direction donne quelques exemples :

	HELIOS	Equipement	Moteur	Avionique	Mécano Avion et cabine
Dossiers validés	3	18	17	11	44
Besoin	5	25	35	30	55

290 apprentis arriveront en Septembre.

Sud Aérien dénonce le sous effectif chronique : les avions de Joon à réparer, les nouveaux contrats, la volonté de réduire les TAT... nécessitent des embauches bien plus nombreuses.

Nouveaux contrats : Air Corsica (Support Equipts A320), Air Mauritius (Support A350), Air Canada (Support GE90).

La direction se félicite aussi du renouvellement du contrat AWACS. Depuis le début de l'année, 767 Millions € de contrats ont été signés.

Mais **les salariés sont toujours en attente de reconnaissance salariale**. Le blocage des salaires pendant 5 ans, les mesures Transform et sur le temps de Travail ont réduit la rémunération horaire de tout le personnel.

Sud Aérien exige 50 points pour tous afin de rattraper notre perte de pouvoir d'achat.

Programme Avions/

ORY : Modif USB A320, 4 Modifs Wifi et USB pour futurs A320 « JOON »

TLS : 2 avions sur chaine cet été, 3 à partir de Septembre

RSY : Chantiers « QuickChange » en cours, Attente S/B Underwing Longerons de Boeing

Sous-Traitance : GSQC et GSQD envoyés à SABENA Bordeaux (Check C) en Septembre, Peinture 777 & A320 à Dublin et Malte (pour un essai...) en Nov.& Décembre, Visites 6 ans du HPJH et HPJG en Chine en Décembre.

Activité HELIOS (nouvelle usine Aérostructure Roissy)

Créée pour regrouper tous les ateliers du site du Bourget, l'usine flambant neuve d'HELIOS n'a pourtant pas la rentabilité attendue. Problème de conception, **sous-effectif (210 salariés seulement)**, mauvaise organisation, pannes et incendies d'origine électrique à répétition entraînent une sous-exploitation de l'usine et un TAT moyen d'environ 80 jours pour un objectif de 50... Sud Aérien avait pourtant alerté la direction sur le manque d'anticipation de tous ces problèmes.

Sur tous les produits FTR/Entrée d'Air/TransCowl/Fan Cowl/Radômes/Fan Cowl Support Beam/Aft Pylon Fairing, les temps de traitement et de réparation sur Hélios sont plus longs que lorsqu'ils étaient effectués au Bourget ou à Orly !

Seule augmentation : le volume de sous-traitance.

Projet TRACTAGE MT-YC – ORLY

Ce service réalise les mouvements avion sur Orly pour le compte de l'escale et de la DGI. Or l'Habillage/Déshabillage des avions est réalisé par le Point à Point. Ce projet vise à récupérer la globalité de cette activité pour le compte de la DGI, et les transferts Escale Hangar de TRANSAVIA, Air Caraïbes et Aigle Azur.

Actuellement ce service compte 35 salariés :

- 24 chauffeurs/convoyeurs niveau N2
- 6 Formateurs Chauffeurs/Convoyeurs niveau N3
- 5 AMDE en 2X8

10 nouveaux Chauffeurs/Convoyeurs supplémentaires (en horaire 2X8) seront recrutés sur l'ensemble de la Compagnie à travers @rtémis avec pour **seul pré-requis le permis B voiture !**

Concernant le convoyeur, il est amené à effectuer des manipulations au poste, (Mise sous tension électrique, pression hydraulique...), dialoguer avec la tour.. Or la formation théorique générale n'est que de 7 heures puis 22h par type avion. De plus, les Checks Lists (AHM) utilisées par les convoyeurs sont sommaires et ne reprennent pas toutes les recommandations ni mises à jour du Maintenance Manuel.

Comment gérer les messages EICAS : ADVISORY/CAUTION/WARNING lors du convoyage ? Un minimum d'anglais n'est pas prérequis... Le cursus de formation est insuffisant il doit s'étoffer pour du personnel qui pourra venir d'autres secteurs que de la DGI, sans culture technologique et nécessite une formation sur les principes de base hydraulique, électrique, mécanique.... Ainsi qu'au minimum une formation GEN FAM (15 jours) par avion. Le métier a beaucoup évolué depuis l'apparition des avions de nouvelle technologie (gouvernes électriques, sécurités automatiques..). La responsabilité est grande et cette professionnalisation doit s'accompagner d'une revalorisation salariale.

De même la Direction est incapable de nous répondre sur pourquoi le permis Super lourd n'est plus demandé pour la conduite des tracteurs.

Sud Aérien interpelle la Direction en lisant la procédure **MNT-PRAS-0072** où les exigences en termes de formation et de permis (super-lourd) sont beaucoup plus strictes pour les tâches de tractiste et convoyeur. **Nous avons demandé quel référentiel la direction utilisait pour se permettre de ne pas respecter cette réglementation en vigueur ?** La direction a été incapable de nous répondre mais a décidé de quand même passer en force en maintenant ce projet sans modifications ; La sécurité des vols, brandie à longueur de temps par notre Compagnie est totalement absente de ce projet. La Direction s'assoit sur les règles, nous lui avons répondu que nous alerterions sur cette grave dérive par rapport à la sécurité des vols et des personnels travaillant sur avion.

La Direction cherche juste à déqualifier ces métiers, pour toujours moins les payer. Le seul diplôme trouvant grâce à ses yeux : **Le permis B !!!!!**

Sud Aérien réclame la reconnaissance salariale de ces métiers par des points supplémentaires !

Vote de la session/ **CONTRE: Sud Aérien, CGT**
 POUR: CGC, CDFT Abstention: UNSA Aérien

Concernant le vote sur les horaires, le point est reporté le mois prochain suite aux nombreuses remarques sur la pénibilité de ces horaires (semaine de 49H), sur 2 semaines, 9 vacations du matin commençant à 5h....

Information du Bureau

- Après la réussite du barbecue organisé en Juin sur Orly, un barbecue sera organisé sur les sites de VLR et Roissy en Septembre.
- Spectacle Arbre de Noel : les réservations se déroulent bien. Pensez à vous inscrire !!!

