

## CE Industriel Janvier 2019

Présence de Benjamin Smith (PDG AF/KLM), Anne Rigail (DG Air France) et Oltion Carkaxhija.

**Sud Aérien a fait 3 déclarations**, alertant notre nouveau PDG vis-à-vis de l'explosion de la sous-traitance, du manque d'effectifs et des salaires insuffisants (conflits DGI).

« Suite au nouvel accord avec les pilotes, leurs salaires vont encore progresser en moyenne de +4,3%... et nous ? Comment vivre avec 1400 € ? **Vous ne pourrez pas bâtir une relation de confiance avec des salariés mal-payés et à qui vous refusez des perspectives d'évolution.** La Maintenance fait partie intégrante de l'image de marque d'Air France.

La sous-traiter met en péril la confiance de nos passagers.

**Nous avons demandé la ré-internalisation de nos charges** effectuées à l'étranger, et le retrait des différents plans imposés par notre Direction qui ont dégradé nos conditions de travail. L'arrêt aussi de la sous-traitance à bas coût sur notre activité. A l'exemple d'IGO ou de la société de gardiennage du centre d'Orly **Aser, dont les dirigeants sont passés au tribunal** la semaine passée pour « travail dissimulé, non-paiement de charges à la Sécurité Sociale... ». Des patrons voyous dont le procureur a demandé la saisie de tous les biens (villas, bureaux...) et 18 mois de prison. La baisse de charge de **Toulouse** est inquiétante. S'il y a moins de A320 demain avec croissance de Transavia et de ses B737, **quel avenir ?**

Avec la **baisse annoncée de 50% des représentants du personnel à l'Industriel**, (alors que les pilotes voient leurs moyens augmenter) la stratégie de la Direction est claire : museler les syndicats revendicatifs au sol et détruire la représentation des salariés, « cette carence d'élus vous mènera à des formes inédites de conflits, comme ce qui se passe avec les gilets jaunes, nous relèverons le défi et serons avec les personnels ! ».

**Benjamin Smith** : « *La qualité de la maintenance est primordiale pour la Compagnie. Concernant mon intervention au Sénat, et sur « l'optimisation » nécessaire de la maintenance, je vous le dis, elle ne se fera pas sur le dos de nos salariés... Il n'y a pas de plan pour faire plus de sous-traitance à la DGI ni de projet de filialisation. Les avions long courrier augmenteront d'une coque par an. Les A350 prévus pour JOON reviendront à Air France et leurs cabines remises aux couleurs. Concernant les A380, nous en garderons 5, et déciderons bientôt de l'avenir des autres (dans 6-9 mois). Nous sommes sur une stratégie de montée en gamme, c'est pourquoi concernant le Quick-change (densification cabine en été), je ne comprends pas bien le sens... Quelle est la stratégie ? Avoir de bonnes fondations (paix sociale) pour aller chercher des investisseurs.»*

**Oltion Carkaxhija** : « *Pour gagner de l'argent, nous voulons simplifier nos process, nos systèmes informatiques, ceci afin de maximiser la productivité. Il faut aussi défendre notre industrie auprès de l'état français et ADP, pour cela, nous devons parler d'une seule voix, direction et employés !* »

**Anne Rigail** : « *On veut conserver une Première et une classe Business dans les mêmes capacités... on va se concentrer sur les Premium (ou la marge est très importante).. Le marché américain suit cette tendance avec un produit Business et Premium qui marche bien. Nous sommes en retard. Pour les coques moyen-courrier, leur nombre est garanti jusqu'en 2022.»*

**Les débats ont été très directs et Sud Aérien a exposé sa vision d'un développement social et industriel. Mais cela passe par des réponses sur les augmentations de salaires, d'effectifs et de charge. Les délégués seront bientôt en nombre insuffisant pour faire remonter les infos du terrain et la parole des personnels.**

**3h30 d'échanges où notre PDG ne répond pas franchement aux questions embarrassantes (salaires, effectifs, formation...). B. Smith justifie son salaire élevé parce qu'il prend des risques... on lui a répondu que nous aussi on en prend des risques et des décisions !!!**

## Résultats annuel 2018 de la Maintenance :

- Chiffre d'affaires = 2 823 Millions € en hausse de 4,5% par rapport à 2017 !  
La recette est en croissance malgré une légère baisse des charges de travail (-1,8 % à la DEA, -6 % à MS et -3,7 % aux moteurs)
- Résultat d'exploitation en baisse = **128,7 Millions €** (-36% par rapport à l'année dernière, effet grève, arrêt du contrat Alitalia, opérations comptables exceptionnelles l'an passé).

**128 Millions € de bénéfices à la Maintenance, cette richesse a été intégralement générée par les salariés. Chacun de nous a rapporté 16 272 € de bénéfices à la DGI en 2018. Mais la question de la répartition de cette richesse ne veut pas être abordée par notre direction qui refuse une juste redistribution. Au moment où la direction vient d'augmenter les salaires de nos collègues PNT de 4,7%, les autres salariés sont mis à l'écart de la prospérité qu'ils ont générée, et restent à la traîne. Sud Aérien exige des augmentations de salaires pour tous !**

- **Effectif = 7866.** Toujours beaucoup d'heures supplémentaires (331 600h.), **nous ne sommes pas assez !**
- Air France veut accélérer la connectivité dans nos appareils, mais ces chantiers seront effectués par la sous-traitance. La direction ne sait pas encore où ni par qui... (encore un chantier qui se barre !!).
- Sur les grandes visites A320, la direction confirme qu'une partie sera sous-traitée... en contradiction avec le discours de B. Smith, qui nous a affirmé que la sous-traitance n'est pas une stratégie d'avenir pour une compagnie comme la nôtre.
- La direction nous présente le projet de déménagement d'Altai de la Direction de l'Industriel à Balkai, près du siège ADP. Avec des bureaux collectifs et paysagers, qui favorisent les m'as-tu vu et la surveillance au dépend d'un vrai travail et concentration. Mais tout est déjà décidé par en haut.... 300 salariés concernés.



### Info CE :

La bourse sociale et culturelle (BSC) vient d'être mise en place pour tous les agents de la DGI avec une semaine de retard sur notre planning.

Ce retard est dû à la participation très importante des salariés de la DGI qui ont été nombreux (3748) à nous faire parvenir leur avis d'imposition.

**Nous avons établi une répartition équitable de cette bourse (voir vidéo) pour aider les familles en difficultés tout en ne laissant personne de côté. Cet acte fait partie de la politique de redistribution initiée par Sud Aérien, fruit de notre gestion sérieuse du bien commun.**

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien