

CE Industriel 30 Janvier 2018 Délocalisé sur Paris !

C'est sur Paris, à Montreuil, sous haute protection (vigiles baraqués) que s'est tenue la première session du CE DGI 2018. **La direction commence par souhaiter ses bons vœux aux élus.**

Pour Sud Aérien, ces « bons vœux » hypocrites sonnent faux dans un contexte de mépris social et de refus de dialogue.

Sud Aérien a lu ses déclarations, la direction a refusé de répondre.



1/ Conflit Mécanos

« Messieurs,

Voilà plusieurs semaines que les techniciens avions souhaitent vous rencontrer, vous et vos équipes pour aborder le problème de revalorisation de leurs salaires.

Ils revendiquent une nouvelle grille de progression salariale, à hauteur de 6 points par an, tous les ans. Un conflit a éclaté depuis sur ce sujet, qui s'étend maintenant sur les autres secteurs de la DGI. Et pendant des semaines, vous n'avez pas cherché le dialogue social.

Les salariés se sont même déplacés lors du dernier CE DGI du mois de décembre, afin de vous rencontrer. Mais Mr Mortreux, vous n'étiez pas là.

Ils vous ont récemment proposé une trêve de 48 heures dans ce conflit pour, entre guillemets « que vous puissiez constater un retour au calme » que vous estimez nécessaire pour entamer le dialogue. Mais là encore vous avez préféré ne pas donner suite.

Les mécaniciens ont su faire preuve de responsabilité et d'ouverture.

Mais vous, et vos équipes RH, ne souhaitez toujours pas recevoir les représentants des grévistes pour entamer des discussions.

Votre gestion de ce conflit a marqué l'ensemble des techniciens et laissera des stigmates.

Nous vous engageons à établir le dialogue social. »

2/ Chahut Eole, halte au délire

« L'incident, dit de la bouteille en plastique, survenu la semaine passée à Eole, a pris des proportions démesurées. **Appel de la brigade scientifique, du déminage....**

Mais en même temps sans aucune évacuation de l'usine... Menaces de garde à vue de 48h... Nous vous joignons quelques photos pour mesurer le côté ridicule d'un tel appel aux forces de l'ordre. Il n'y a eu aucun risque pour personne, la seule victime est une dalle de plafond déjà mal en point suite aux fuites d'eau récurrentes dans ce petit local isolé.

Tout ce beau monde a normalement bien mieux à faire... alors pourquoi tant de bruit ?

Ne serait-ce pas pour éviter de parler de ce qui fâche : **la non reconnaissance des qualifications des salariés d'Eole ?**

Dégonflons ce faux sujet et abordons les vrais problèmes (paiement des qualifications, retour à bonne fortune avec les bons résultats d'Air France) dans le dialogue et l'apaisement.

C'est ce que vous demandent les salariés. A défaut, vous feriez montre que vous n'êtes plus dans le dialogue mais recherchez la confrontation à tout prix, ce qui n'améliorera pas l'ambiance. »

3/ NAO 2018 (Négociations Annuelles Obligatoires)

« Les salariés de la DGI commencent à en avoir plus qu'assez du blocage des salaires !

Après la période de vache maigre, après les sacrifices des salariés Air France, l'argent coule à flot, les avions sont pleins, Air France profite à fond du prix bas du Kérosène, et les salaires restent à la traîne, le sous-effectif est partout mettant les salariés sous tension permanente.

La prime d'intéressement 2018 sera doublée grâce aux très bons résultats financiers d'Air France mais surtout grâce à l'effort de tous ses salariés ! Sud aérien préférerait néanmoins une augmentation pérenne plutôt qu'une prime d'intéressement et que ce soit au minimum le même montant pour tout le monde ou mieux, inversement proportionnel au salaire! Car cette prime éphémère versée en 2018, ne représentera que 1400€ en moyenne pour la plupart du personnel, alors que les très haut cadres et pilotes les mieux payés toucheront 8000€...

Des mouvements dus au mécontentement des salariés ont éclaté dans tous les secteurs de la DGI... Mais qu'on ne s'y trompe pas, quelles que soient les revendications, qui peuvent changer selon les spécificités de chaque secteur, la finalité est la même :

Appelez ça comme vous voulez mais **nous voulons de l'argent, du pèze, du fric, de la thune, du blé, du flouze, de la caillasse...**mais autre chose que les miettes proposées à la NAO.

Sud aérien demande une ouverture de négociations sur l'ensemble des filières de la DGI ! »

4/ CONGES

« Les résultats de l'année 2017 témoignent encore que les sacrifices, supportés depuis plusieurs années par les salariés de la DGI, participent massivement à l'envolée des bénéfices d'Air France/KLM. **A cause de Transform, Perform et d'un accord minable sur le temps de travail, les salariés en décalés travaillent gratuitement 10% de plus par an...**

Travailler plus pour gagner pareil !

Sans oublier le sous-effectif perpétuel au sein des équipes qui ne fait qu'amplifier la pénibilité et la fatigue. Nous aurions espéré à minima un retour à bonne fortune et un partage équitable du gâteau. Mais il semblerait que ce ne soit pas les vœux exprimés par notre direction pour cette nouvelle année.

C'est totalement l'inverse ... **Le fardeau continue de s'alourdir, quand les salariés en décalés posent leurs congés** après la mise en place de nouveaux horaires très mal étudiés et rejetés à plus de 75% par ceux qui les subissent.

Pour chaque période posée, la méthode de calcul savante de la direction retire plus de jours de CA que de jours travaillés. C'est la goutte d'eau qui déborde du vase déjà trop plein.

C'est pour ça que depuis mardi 23 janvier, une centaine de salariés se réunissent quotidiennement sur Roissy dans le hangar H2 pour faire entendre leurs revendications des plus légitimes : 1CA pour 1 jour travaillé.

Les responsables d'activités admettent ne pas vouloir régler le problème en local.

Ils se cachent derrière le règlement du personnel si bien étudié.

Sud Aérien demande dans l'immédiat une compensation à ces pertes insupportables de congés, et la mise en place d'un système de calcul juste et sans faille pour tous. »

**LA DIRECTION NE REPOND SUR RIEN...
ET PROPOSE DE PASSER AUX POINTS SUIVANTS.**

SUD AERIEN QUITTE LA REUNION EN SIGNE DE PROTESTATION !

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Site web : sud-aerien.org



Sud Aerien



@SudAerien