

CSE Industriel 08 Juillet 2020

Emplois DGI : -1 066 postes supprimés d'ici décembre 2022

Projection des besoins d'effectifs à la DGI :

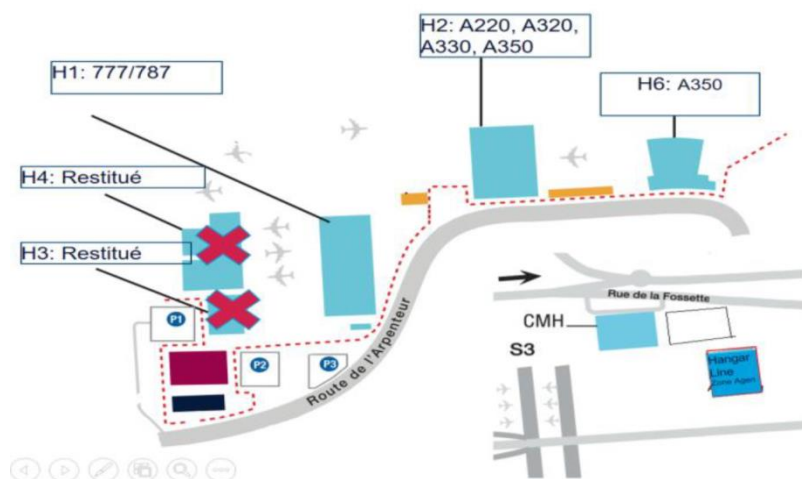
	Total Effectifs DGI	dont DEA	dont moteurs	dont M/S	dont Direction
Mai 2020	7 829	3 779	1 195	2 102	753
Décembre 2021	6 776	3 207	1 084	1 792	693
Décembre 2022	6 763	3 138	1 113	1 859	653
Emplois détruits	-1 066	-641	-82	-243	-100

(A noter : d'ici 2022 sur la DGI, 839 départs naturels en retraites + 366 autres départs)

Alors que G. Mortreux affirme que l'année 2019 aura été la plus performante pour la DGI, « qui offre à ses Airlines des tarifs en dessous du marché, comparé aux contrats clients tiers », sa stratégie pour les années à venir est une baisse de -13% des effectifs d'ici 2022. Or, dans la présentation de la direction, les prévisions (post-COVID) de besoins en termes de maintenance prévoient un retour à la normale d'ici 2022. **Le secteur va rebondir mais la DGI sera, elle, affaiblie structurellement par sa chute d'effectifs (- 1 066) et mal positionnée pour profiter de ce rebond. La crise COVID sert donc de prétexte pour attaquer les emplois à la DGI sans donner d'ambition de croissance à long terme, ni maintenir notre position sur le marché mondial. Le pole avion (DEA) sera particulièrement amputé avec 641 pertes d'emplois, sur les populations cadres, maîtrises et fonctions support. Les apprentis sont les premiers sacrifiés, laissés à la porte de la compagnie.**

Orientations CDG :

- Les visites A & C A220 et A350 réalisées à CDG
- Restitution du Hangar H3 et H4 (d'ici fin 2022)
- Sous réserve de financement : construction d'un hangar au CMH
- MCC unique au Centre de Maintenance du Hub



Orientations Toulouse :

- Charge A320 décroissante, suite au remplacement de l'A320 par l'A220
- Transformation du site en « secret défense » pour accueillir l'AWACS, avec transfert des fonctions actuellement à Paris vers Toulouse (sur volontariat) si signature de contrat A330 MRTT militaire (en négociation).
- Renforcement des services plasturgie et aéro-structures.

Orientations Orly/VLR/Escales :

- ✓ HN3 = internalisation de toutes les visites types SC B777 (avec réduction du TaT), maintien du petit entretien des avions exploités à Orly
- ✓ Le projet Moteurs « Single Roof » est maintenu
- ✓ Baisse de maintenance en ligne dans les escales. Check A des A220 en rotation sur Orly.
- ✓ M/S = adaptation aux retraits des A320 « Classic » de nos clients par des A320 NEO, priorité sur B787 et A350.

Déclaration Sud Aérien :

La guerre déclarée au Covid-19 a muté en guerre contre le monde du travail. Le « monde d'après » est à l'œuvre avec ses premières victimes : la jeunesse. Les apprentis ne sont pas embauchés, sacrifiés sur l'autel de la performance économique et de la préservation de vos dividendes. Quelle honte ! Toujours les mêmes solutions des coupeurs de têtes. Sacrifier la jeunesse c'est briser le futur, un crime d'avenir est en construction. Le projet de la direction n'est rien d'autre qu'un outil pour couper les ailes d'Air France au profit de Transavia, pour précariser les emplois avec des statuts low-cost. Cette idéologie est bloquante et désastreuse, car fondée sur l'exclusion.

Or, nous devons bifurquer vers une alternative sociale, économique et environnementale.

Nos dirigeants libéraux découvrent les règles de solidarité et profitent de la sécurité sociale française en utilisant le bien commun pour le chômage partiel. Pourtant, pendant des années le patronat a craché sur les cotisations sociales et sur cette institution « qu'il fallait supprimer », et maintenant, ce même patronat en appel à sa rescousse.

L'argent des contribuables, et des prêts garantis d'état, a été abondamment utilisé, à tel point que notre entreprise devient un « patrimoine social » : il ne reste plus qu'à nationaliser et nous basculer dans le secteur public. Plus exactement dans un pôle public de transport rassemblant le ferré, le fluvial, le routier et l'aérien.

La violence des réponses industrielles de la DGI va toucher de plein fouet nos collègues : baisse d'effectifs, dumping social (à travers Transavia), mutation de services à travers la France, refus d'embaucher nos jeunes apprentis... les impacts sociaux seront majeurs. Pour l'éventuel mini-PDV à la DGI, la direction indique que les volumes seront donnés après la phase de négociation avec les organisations syndicales (fin Juillet), avec présentation au prochain CSE DGI fin Juillet.

Sud Aérien revendique pour Air France :

- nationalisation de la compagnie
- mise en place d'une gouvernance citoyenne,
- maintien des effectifs, embauche des apprentis,
- passage à la semaine de 4 Jours (30 heures) sans perte de salaire
- commandes d'avions fabriqués en France (l'argent public pour des emplois sur le territoire)
- statut unique Air France pour tous les salariés des filiales, avec intégration des collègues de la maintenance de HOP et maintien de leurs sites.

LICENCIEMENTS "VOLONTAIRES"



SUD Aérien – 12 Rue des Frères Lumières – 77290 Mitry-Mory

Portable : 06.37.91.20.51

Tél : 01.41.75.20.85

sudaf@wanadoo.fr

www.sud-aerien.org

 Sud Aerien

 @SudAerien