

Un patron Canada Dry ?

Notre nouveau patron Benjamin Smith est arrivé ! Et il nous a parlé sur la télé interne (en lisant un prompteur pour pas se tromper !) :

900 000€ de fixe, 1.35 M€ de part variable, et des actions à valoriser, le tout pouvant dépasser **4.25 M€** (d'après le journal Les Echos qui confirme nos informations). Et pour montrer sa confiance, il s'en est acheté 450 000 € de plus ! Qui lui ont déjà rapporté sans rien faire 29 676 €, car l'action a augmenté entre le 7 et le 18 septembre suite à l'annonce de son arrivée, elle est pas belle la vie ? (Et il est connu que l'action Air France est sous-évaluée actuellement...). Plus un confortable parachute de 4.5 M€ max si départ !



En gros, notre patron va être très motivé par le cours de l'action... espérons que ça ne le mène pas à brader les actifs comme tant de fonds de pensions vautours l'ont fait...

Avec appartement de fonction, voiture avec chauffeur, billets gratuits.... Sa famille est venue avec lui, on la comprend, deux ans avec appartement en plein Paris, la vie est belle !

Ben Smith est un passionné, ils n'arrêtent pas de nous le répéter, **en attendant il n'oublie pas de se faire très très bien payer...** ! Et pourquoi est-il payé aussi cher ?

On a droit en attendant à toujours le même discours dans son message téléguidé :

Air France peut devenir numéro 1 mondial ! (toujours ce rêve d'être premier de la classe, mais si c'est au prix de la disparition ou l'étranglement des salariés ?) et se défier des méchants low cost et compagnies du Golfe...

Rappel de la mort de Pan Am (décidément, ça fait 37 ans que la compagnie a disparu en 1991, ils ne s'en remettent pas ! Pour l'anecdote le même sort guettait Air France par non investissement, et c'est la grève victorieuse de 93 qui permet la recapitalisation par l'Etat et le redémarrage...). Et Alitalia, et bien justement la Compagnie italienne est en train d'être sauvée suite à la mobilisation et le soutien de l'opinion publique. Et ils ne nous parlent jamais de Valujet, la low cost américaine qui a disparu suite à son crash dans les marais de Floride suite défauts d'entretien...

Un nouveau plan de changement est nécessaire ? Ah bon la politique suivie n'était pas bonne ? Le changement on est pour, c'est le développement d'Air France, un même statut pour tous les salariés du groupe, augmentation et motivation des salariés, à l'image de notre nouveau Président avec son chaperon Mme Couderc, elle aussi avec un bon salaire (100 000€ annuel, pour beaucoup moins d'heures de travail...). Mme Couderc qui est une ancienne ministre de Juppé et reste en communication directe avec le Gouvernement Macron, pour ceux qui croient la fable que la politique n'a plus rien à faire avec notre Compagnie...

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Rappel des fondamentaux, les atouts stratégiques d'Air France :

Air France est bien installée au hub de Roissy, qui possède des capacités de développement (Schiphol est saturé, ainsi que London Heathrow, Francfort...). Paris est la première destination touristique mondiale, (plus de 100 Millions de passagers, en augmentation constante).

Cet été, malgré les suites de la grève, malgré le bazar causé par les annulations de vol dues à manque d'avions, manque de pilotes et de personnels (Bravo nos gestionnaires qui ont bradé les avions et fait partir les personnels ...), **le trafic Air France a augmenté**, la recette unitaire (prix des billets) a augmenté, et le remplissage de nos avions a aussi augmenté. **Pas nos salaires malheureusement ...**

Air France est assis sur un tas d'or, il suffit d'arrêter cette politique punitive qui réduit sans arrêt sa voilure, développe des filiales pour faire toujours plus d'argent aux dépens des salariés et ne voit pas que la croissance passe chez nos concurrents car notre image est brouillée et attaquée. Avec des avions, des salariés motivés et bien payés, de bons résultats sont à notre portée.

Air France dispose (encore) de nombreux salariés qualifiés et motivés avec une grande expérience de l'aérien, activité où se côtoient Recherche de profit mais aussi **Garantie de Sécurité pour nos Passagers !**

Les salariés sont passionnés eux aussi par leur travail, mais un peu moins quand ils constatent qu'on ne les écoute pas, que certains s'attribuent des primes et avancements en or et prêchent l'austérité salariale pour les autres.

Les salariés n'ont pas de logement de fonction, et peinent à se loger, payer l'éducation des enfants, leur santé, et essayer de se nourrir convenablement (augmentation vertigineuse des fruits et légumes, sans parler du bio...).

Les salariés ne sont pas indexés sur le cours de Bourse, et ce n'est pas à eux de fournir l'argent d'achat des avions par des pertes de salaire, c'est avant tout aux propriétaires/ Actionnaires dont l'Etat. Et il n'est pas normal qu'Air France paie 6% d'intérêt à des banques qui empruntent l'argent à moins de 1%...

C'est un minimum vital que **nos salaires suivent l'inflation, 5.1% depuis 2012**, année du départ du blocage des salaires. Et c'est en quoi la revendication de l'intersyndicale est pleinement justifiée.

A côté de ce minimum syndical, nous devons **poursuivre nos batailles pour le paiement de nos qualifications et responsabilités, le paiement de notre expérience et ancienneté**. Les pilotes se battent aussi pour leurs qualifications, au Sol nous devons développer et amplifier nos mouvements, à l'image des mécaniciens avions qui se battent pour une juste rémunération de leur métier.

L'intersyndicale demande que soit réglé le conflit sur les salaires avant de parler de l'avenir :

Si ce nouveau Pdg ne nous écoute pas, il faudra à nouveau que les salariés interviennent massivement pour signifier qu'on ne peut diriger une entreprise contre ses salariés, qui sont les premiers producteurs de la richesse. L'histoire d'Air France a montré que c'est à chaque fois l'intervention des salariés qui a permis son redémarrage.

A l'image de la France.



SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Site web : sud-aerien.org

 Sud Aérien  @SudAerien