

# **Groupe 3.S Alyzia Pas de respect pour l'humain ni pour les morts**

Très récemment notre camarade qui a refusé par déontologie de ne pas charger des bagages au-dessus d'un cercueil dans la soute, d'un avion de la compagnie ROYAL.AIR.MAROC..... ce salarié en question se retrouve licencié.

Ce salarié qui a commis une erreur, celle de respecter un défunt en refusant de charger des bagages sur son cercueil.

Est-ce-que l'un d'entre nous accepterait qu'un de nos proches décédé se fasse rapatrier et traiter comme un bagage usé ou une poubelle !? **est-ce-que c'est aussi la déontologie de la ROYAL AIR MAROC !???**

Pourquoi licencier un salarié irréprochable pour un tel motif, surtout que les clients qui payent pour le rapatriement d'un défunt ont la garantie que le cercueil sera bien traité.

Depuis plusieurs mois les salariés subissent par les membres de la Direction A.H.P des **insultes raciales et agressions physiques**, la société AHP compte une cinquantaine de salariés et déjà une vingtaine a entrepris de saisir les tribunaux afin que soit mis un terme à la maltraitance qu'ils subissent.

Encore un salarié licencié, il y a encore quelque mois un salarié a été victime d'une grave agression physique **par deux membres de sa Direction** sur son lieu de travail **passage à tabac (clavicule brisée, mâchoire démise, ITT de 8 jours au moins)**. ..... licencié.

**La société AHP compte une cinquantaine de salariés et déjà une vingtaine a entrepris de saisir les tribunaux afin que soit mis un terme à la maltraitance qu'ils subissent.**

Par conséquent aujourd'hui dans cette société tout salarié qui entame une procédure pour réclamer ses droits qu'on lui refuse peut se faire licencier pour un motif plus que douteux même s'il est irréprochable depuis son arrivée.

**Nous tenons à nous adresser à John, tous notre soutien et que nous ne te laisserons pas tomber et que nous allons prendre nos responsabilités face à ces tyrans qui se croient au dessus des lois.**

La solidarité des salariés et l'unité syndicale est indispensable, nous ne pouvons par rester inertes à tous cela, tenter de nous terroriser dans le but de retirer nos procédures et de nous intimider.



Alors soyons solidaires et mobilisons nous pour John et pour tous les futurs collègues qui pourraient un jour subir la même chose.

Pourquoi d'autres qui sont aujourd'hui accusés de harcèlement moral, qui ont des plaintes en cours, ont été mêlés à des altercations physiques et verbales, témoins à l'appui et tout ça depuis maintenant 5 ans n'ont même pas été inquiétés à croire qu'ils sont même félicités ?

**Une politique choisie que la Direction a donné carte blanche et l'immunité totale à ses superviseurs, régulateurs, agents de maîtrise à l'image de Benalla.**

Aujourd'hui il pousse même le vice jusqu'à notifier des abandons de poste aux personnes qui refusent de prolonger alors qu'ils ne sont prévenus qu'à la fin de leur vacation. En espérant qu'ils sont fiers d'eux en rentrent chez eux en étant payés à faire du travail sale, salaire sale !!!

**Ces super soldats qui sont soumis et assimilés cadres, agents de maîtrise, qui travaillent en 3/3 et qui exploitent tous les jours les ouvriers qui eux travaillent dans une modulation de 13 semaines, ont même lancé leur campagne.**

**Eh oui !!! Ils souhaitent faire du syndicalisme pour défendre les intérêts des salariés, Nos intérêts ...**

« Heureusement qu'on est là, sinon l'avion serait parti en retard »

« Ce salarié traîne des pieds sur les vols »

« Soit vous êtes avec nous, soit vous êtes contre nous »

« On ne peut vous garantir que la sécurité de votre emploi, on ne peut rien vous promettre d'autre »

« Choisissez bien vos amis »

Voilà les propos que tiennent depuis un certain temps nos peut-être futurs représentants du personnel choisis avec soin par notre très chère Direction, qui ont pour slogan et mot d'ordre intimidation et agressions.

Les salariés qui produisent la richesse de l'entreprise et permettent le bon déroulement des vacations ne sont aujourd'hui que des travailleurs de l'ombre, des simples matricule dont le travail effectué dans les plus mauvaises des conditions ne sont même respecté et aucune reconnaissance de notre travail en sous-effectif, brimade etc.....

**Une direction hypocrite qui passe son temps à élaborer des plans pour presser les salariés tels des citrons sans jamais les récompenser : Aujourd'hui tenez vous bien. Avec la grande bonté qu'on lui connaît, elle nous propose de négocier une prime de participation « fantôme » pour l'année 2019 avec des chiffres qui n'existent pas. Alors qu'elle avait l'obligation de nous verser cette même prime sur l'année 2017 en 2018.**

Où est la logique ?? Nous prend-t-on pour des ânes ??

**Très chers collègues aujourd'hui nous vous demandons d'ouvrir enfin les yeux et de faire le choix logique qui se présentera à vous bientôt.**

**Comme nous vous l'avons déjà dit, imaginez-vous ces personnes en tant qu'élus du personnel, VOS élus...**

Ils se permettent de vous envoyer sur des vols de plus de 4 tonnes à 3 en vous mettant la pression pour qu'il parte à l'heure, ils vous demandent de prolonger en ne vous prévenant qu'à la fin de votre vacation, et si vous refusez ils menacent de vous mettre un abandon de poste.

N'ayez plus peur, remontez nous tous les problèmes que vous rencontrez, nous agissons, ne restez pas seul dans votre coin à attendre nous sommes là pour défendre vos intérêts, c'est notre devoir.

Nous travaillons et vivons bel et bien en France, le pays des droits de l'Homme, n'hésitez pas à faire valoir vos droits.

**« Celui qui lutte peut perdre, mais celui qui ne lutte pas a déjà perdu ! »**