

# VOTEZ



**sud**  
*Aérien*



*Aéroports de Paris*

Elections professionnelles 2015

Comité d'entreprise

Délégués du personnel

# COMITE D'ENTREPRISE ET AVANTAGES AUX SALARIES

environ plus de 8 millions d'Euros

SUDAERIEN souhaite pour les prestations proposées, un chèque en fin d'année si le salarié n'a pas utilisé le service, exemples:

- pour le Noël des enfants : un chèque cadeau si le cadeau choisit ne plaît pas,
- pour la subvention vacances : un chèque service, ou CESU, ou chèque santé, voire autres mutli-enseignes si le salarié le souhaite.

Pour toutes les commissions\* du CE, SUDAERIEN souhaite que chaque syndicat (représentatif ou pas) puisse y siéger avec au moins et maximum 1 élu, afin de permettre une meilleure représentation des souhaits de tous les salariés...

*\*Habillement, reclassement médicale, prêt véhicule, transport, emploi, loisirs, enfance, sports, activités culturelles, restauration, habillement etc*

UN COUPLE = DEUX SALARIES = 2 X fois les avantages du Comité d'Entreprise

Des hommes et des femmes se sont battus pour obtenir le droit de vote, profitez en.....

## QUELQUES CANDIDATS



Dominique  
GONZALEZ

Yann  
DESVAUX

Monique  
MEHAULT

Jean  
GOUPIL

Jeannette  
NANKAM

Philippe  
TESTART

Lynda  
SELLAMI

Morad  
BEHILIL

Dominique  
FILIAS

Comment faire ?



Il vous faut absolument « cliquer » 4 fois ! soit 20 secondes de votre temps ...

1 Clic pour Comité d'Entreprise titulaire (pour la représentativité et le droit de signer des accords)

1 clic pour Comité d'Entreprise suppléant / 1 clic pour DP titulaire / 1 clic pour DP suppléant

## SUDAERIEN se battra pour vous obtenir :

### CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaires administratifs à la carte (prise de service entre 8h00 et 9h30).
- Un accord sur la pénibilité au travail et mise en place du chèque santé (en complément)
- Toute formation en anglais à la charge de l'employeur pour tous.
- Embauche d'un psychologue au service des salariés et étude externe sur les risques psychosociaux.
- Pause de 20 minutes 2X/jour (cumulables) en plus de la pause repas.
- Volontariat interdit sur des postes vacants et obligatoirement gratifié par une prime exceptionnelle.
- Reconnaissance de toute formation interne ou externe dans le parcours professionnel des salariés.
- Signature d'un accord sur le télétravail en concertation avec les salariés intéressés et avec une prime.
- Aménagement d'horaire pour les séniors sans perte de salaire.
- Possibilité de départ anticipé : un départ = 1 embauche
- 3 Journées découvertes métiers par an.



### SALAIRES ET PRIMES

- Augmentation réelle de salaire en cas de promotion ou pour remplacer la perte de salaire en passant d'un horaire décalé à un horaire administratif.



- Prime exceptionnelle pour les salariés en bout de grille.
- Prime d'ancienneté prolongée à 30 ans au lieu de 22.
- Le même avancement pour tous les non cadres : à 38 mois.
- Détachement, intérim, vivier avec une prime mensuelle et obligatoirement confirmés au bout de 12 mois.
- Signature d'un accord sur l'intéressement et la participation avec un abondement revalorisé et élargi.
- Etude externe sur l'égalité homme/femme avec mesure de rattrapage si nécessaire.
- Revalorisation des bas et moyens salaires.
- Revalorisation de toutes les primes ou salaires périphériques : Sufa/Cofa/assiduité/panier/conduite, langues, tutorat, etc.



*Aéroports de Paris*

## **Adoption d'une charte de Responsabilité Syndicale**

*Les élus de SUDAERIEN s'engagent à*

- 1. Protéger le statut particulier des salariés et leur avenir !  
*Non à toute modification du Nom et du Logo d'Aéroports de Paris***
- 2. Améliorer les conditions de travail, de santé et les relations professionnelles.**
- 3. Respecter les différences et interdire toute discrimination.**
- 4. Promouvoir l'évolution de carrière et la mobilité choisie.**
- 5. SUDAERIEN consacre intégralement toute dépense à la défense des salariés  
*De 200€ /an à plus de 80 000€ /an si SUDAERIEN est représentatif***
- 6. Les élus de SUDAERIEN, comme pour l'ordonnance 82, combat sans faille l'injustice sous toutes ses formes et n'abandonnent jamais les salariés.**
- 7. SUDAERIEN lutte contre toute forme de corruption en s'engageant à la transparence des comptes et des réunions auprès des salariés.**

*Pour en savoir plus ? Connectez-vous sur le site intranet. : SUDAERIEN*

**SUDAERIEN**

**Le syndicat qui ne lâche rien**