

Le 20/07/2022

## DÉCLASSEMENT DE LA FILIÈRE MÉCANICIEN À LA DGI : APPEL A LA GREVE

Depuis des années, les métiers de la maintenance évoluent fortement. Autrefois pour accueillir et accompagner ses jeunes embauchés, Air France n'offrait pas que du « *prestige* », mais aussi un salaire décent (permettant de se lancer dans la vie) et des perspectives d'évolutions.

**Entre temps : compression de nos salaires, déclassement de nos métiers et fortes hausses des carburants, des loyers, des produits de première nécessité, etc... Il devient de plus en plus difficile de joindre les deux bouts, surtout pour les plus bas salaires !**

**Pour nos (jeunes) N2** : Air France leur propose **des salaires de misère**, avec à peine de quoi vivre ! Les jeunes n'ont même plus de quoi payer leur carburant (pendant que certains syndicats ont signé une augmentation de 1 centime/kilomètre pour nos IKV !).

Avec comme perspective : un examen de technicien complètement injuste et sous-évalué en termes de points. La direction se vante d'avoir mis en place un examen « *accélééré* » mais en fait, très peu d'élus auront la chance de l'avoir en quatre ans.

Et une question se pose : il y a quoi après l'examen ? Et surtout, dans combien de temps ?

**Pour ceux qui sont à Air France depuis des années** : leur carrière ne bouge pratiquement pas. Très peu de collègues sentent une progression (ils prennent très peu de points en échange d'une charge de travail colossale). **La perte de pouvoir d'achat est réelle. Et les carrières des anciens (qui sont partis en retraite) sont aujourd'hui devenues inatteignables.**

AF est devenue le plus mauvais payeur de France concernant ses métiers de la maintenance : équipements, cabine, structure, moteurs et avion

**Les mécanicien(ne)s et technicien(ne)s de la DGI peinent à finir les fins de mois.** Pendant ce temps, Air France leur demande, chaque jour, d'engager leur responsabilité en signant les tâches qu'ils(elles) accomplissent au quotidien.

**Depuis plusieurs mois, Sud Aérien a averti la direction de la DGI : la coupe est pleine ! Une réaction s'impose face au mépris et au déclassement des métiers de la filière mécanicien.**

**SUD AÉRIEN APPELLE À UNE GREVE CET ÉTÉ A PARTIR DU  
01/08/2022 (DE 1H A 24H) JUSQU'AU 31/08/2022**

**POUR QUE LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE  
AÉRONAUTIQUE SOIENT RÉÉVALUÉS A LEURS JUSTES  
VALEURS. (Pour les salariés soumis à la loi Diard = respectez les délais de prévenance)**

Les compagnies du monde entier et les MRO hiérarchisent les salaires selon les spécialités **ET** les qualifications de tâches **ET** les niveaux de responsabilité.

Les salaires sont beaucoup plus élevés ailleurs, nos jeunes N2 pensent de plus en plus à partir !

**NOS METIERS TECHNIQUES SONT EN SOUFFRANCE : NOS SALAIRES NE CORRESPONDENT PAS AUX RESPONSABILITES ENGAGEES.  
UN SERIEUX RATTRAPAGE EST NECESSAIRE.**

Pour rappel :

- Il y a les techniciens avion détenteur d'une Licence PART 66 « spé B1, B2 » avec des qualifications de type avion pour pouvoir certifier certains travaux et apposer une APRS pour la remise en service d'un avion pour son prochain vol.
- Il y a les « NDT », les « boroscopeurs », les APRS'eurs moteurs et équipements, plasturgistes, la structure etc...
- Il y a les mécanicien(ne)s équipement, moteur, cabine, structure et avion qui n'ont pas besoin de licence LMA PART 66.

**Ces sujets sont complexes mais ils se rejoignent sur un constat de dégradations généralisées des salaires d'embauche et de diminution d'actes d'évolutions salariales !**

La direction fait n'importe quoi avec nos métiers : elle bouche des trous par-ci par-là, en mutant des technicien(ne)s sans regarder ni les formations ni les niveaux requis. On marche sur la tête !

L'iniquité entre APRS'eurs équipements/ moteurs et APRS'eurs avion doit cesser !  
**Pour Sud Aérien, il est normal de valoriser toute prise de responsabilité supérieure.**

Air France doit revoir toute sa copie concernant les métiers de la filière de mécanicien et techniciens à la DGI. Cela concerne Toulouse, Orly et Roissy. Mais notre première rencontre avec le DRH de la DGI est plutôt décevante : *nos problèmes de salaires, ce n'est pas sa priorité !!* Notre réaction doit être à la mesure :

**Depuis plusieurs mois, Sud Aérien a averti la direction de la DGI : la coupe est pleine ! Une réaction s'impose face au mépris et au déclasserement des métiers de la filière mécanicien.**

**SUD AÉRIEN APPELLE À UNE GREVE CET ÉTÉ A PARTIR DU**

**01/08/2022 (DE 1H A 24H) JUSQU'AU 31/08/2022**

**POUR QUE LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE SOIENT RÉÉVALUÉS A LEURS JUSTES VALEURS. (Pour les salariés soumis à la loi Diard = respectez les délais de prévenance)**