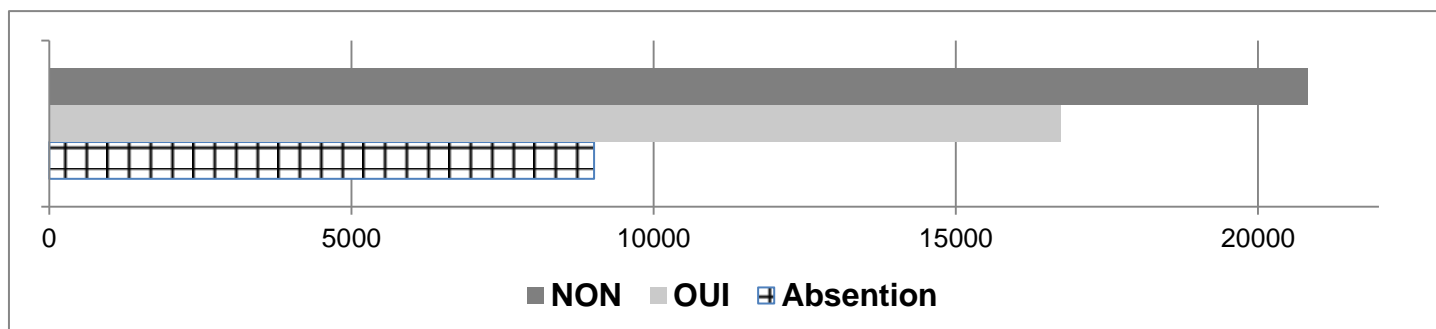


# NON, évidemment !!

**Avec un taux de participation très élevé (80%), les salariés d'Air France ont tenu à s'exprimer massivement sur le projet de revalorisation de la direction.**

**Avec 55% de votes NON, le message envoyé est très clair :**



**NON**, la majorité des salariés d'Air France ne veut pas que notre direction raye d'un revers de main notre baisse de pouvoir d'achat. Ils ont bien compris que la proposition de la direction était une arnaque qui ne rattraperait pas l'inflation passée et allait amputer notre avenir.

**NON**, la majorité des salariés d'Air France ne s'est pas laissée influencer par la PEUR, la BETISE et l'INFANTILISATION d'une campagne de propagande menée par le réseau RH et nos multiples dirigeants.

**Pas plus qu'ils n'ont suivis le discours de la CGC et la CFDT**, ces deux « partenaires sociaux » qui ont fidèlement appelés à voter « oui », se compromettant une fois de plus dans une alliance patronale qui va à l'encontre des intérêts des salariés !

**NON**, la majorité des salariés d'Air France n'ont que faire du départ de J.M JANAILLAC, ce PDG mis en place il y a 2 ans par HOLLANDE. Il n'aura apporté aucun progrès social. Sa politique d'entreprise a été la même que celle de ses prédécesseurs, une courroie de transmission de l'idéologie ultralibérale : « des salariés encore plus précarisés et des patrons encore plus riches ! »

**NON**, la stratégie qui a consisté à faire désavouer un combat syndical légitime par une consultation salariale n'a pas fonctionné ! Les syndicats combatifs ont été soutenus par la majorité des salariés.

**NON**, tous ces technocrates et « brillants » stratèges/dirigeants, du haut de leur tour d'ivoire, connaissent décidément bien mal le cœur d'Air France, ce qui l'anime, ce qui le fait battre et surtout : ce à quoi il aspire ! Eux qui pensaient que le vote OUI était acquis se sont bien trompés... Sûrs d'eux, leur arrogance les a aveuglés jusqu'à la dernière seconde.

**C'est surtout l'échec d'une politique** qui n'a reposé que sur le mépris, les tentatives de division, et les passages en force ! Aucune réelle négociation depuis le début du conflit !

J.M JANAILLAC et F. TERNER n'ont jamais rencontré l'intersyndicale pour négocier une fin de conflit. Laissant au DRH, Gilles GATEAU, le soin d'essayer de torpiller l'union inter-catégorielle des syndicats Sols et Navigants.

Dès le départ, cette stratégie était vouée à l'échec, et ces irresponsables ont gaspillé du temps et de l'argent. Ils sont aujourd'hui complètement discrédités. Mais en tireront-ils des leçons ?

JM JANAILLAC a annoncé sa démission. Pour autant, Air France reste la même... Une compagnie robuste qui mérite d'avoir des dirigeants à la hauteur des attentes de ses salariés. Notre secteur est en pleine croissance, nous avons besoin d'embauches et de meilleurs salaires.

Nos atouts sont forts et il est temps de récolter le fruit de nos efforts. Le message envoyé à notre direction est très clair :

**Nos gels de salaires depuis 2012 sont réels ! Notre perte de pouvoir d'achat est réelle et insupportable ! Air France a un avenir, avec ses salariés, ses avions.**

**Il faut stopper cette spirale de filiales et réunifier nos métiers. Pour un transport sûr et de qualité.**

Sud Aérien s'est engagé dans l'intersyndicale pour obtenir l'arrêt de cette politique récessive menée depuis 2012.

Le rattrapage de l'inflation est une revendication incontournable ! Elle concerne l'ensemble des salariés d'Air France quel que soit son métier.

**Ce vote est une victoire mais le combat n'est pas fini ! L'unité créée dans cette intersyndicale est un contre-pouvoir important au bénéfice des salariés. Nous avons besoin de la mobilisation de tous pour défendre nos intérêts, pas ceux des actionnaires ni des investisseurs ou de leurs valets technocrates !**

JANAILLAC DÉMISSIONNE



SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 06.37.91.20.51 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien