

ON attend les élections ...

C'est le refrain actuellement de la direction, qui prépare ses mauvais coups :

Dans le document présentant Perform 2020 aux analystes financiers,

http://www.airfranceklm.com/sites/default/files/communiqués/fy_2014_fr_def.pdf

Voici des extraits de ce qu'on peut y trouver p. 40 et 41 :



Phase 3

- ▲ Négociations avec toutes les catégories de personnel
 - + Démarrage chez KLM en décembre 2014
 - + Présentation et négociations chez Air France après les élections professionnelles de mars 2015



Coûts de personnel et productivité

- ▲ Révision des accords collectifs : « productivité et flexibilité en échange de la croissance »
- ▲ Mobilité interne comme levier de changement

Ce document a été présenté aux syndicats centraux, apparemment ils ne pensent pas nécessaire de vous informer.....

Votez bien le 12 mars, **choisissez bien ceux qui vous informent et vous défendront** dans ces négociations à venir.

Envoyez un message fort à la direction :

Votez Sud Aérien !

Pendant ce temps chez KLM : Attaques contre les salariés

Chez KLM, les discussions ont commencé depuis décembre 2014. Là aussi des attaques contre les acquis: la direction annonce vouloir une **baisse de la masse salariale de 10%** dans les 5 prochaines années et aussi une hausse de la productivité de 20%... rien que ça. Et pour commencer, une annonce de suppression d'un millier d'emplois. Les syndicats *FNV, Unie and VHKP ne sont pas d'accord* et le font savoir.

Le nouveau triangle des Bermudes ? Transavia ?

On en découvre tous les jours de nouvelles. Il s'agit de filiales, et c'est page 92 dans le document public « Etats financiers consolidés du Groupe Air France-KLM » : Plus de 190 sociétés dans le monde contrôlées par le groupe, dont une : **Transavia Airlines Ltd, basée dans les Bermudes**. Wikipedia nous précise que ce pays est **un pavillon de complaisance et un paradis fiscal....**

CORSAIR EN GREVE : VICTOIRE, DUBREUIL RETIRE SON OPA !

Le week-end dernier a vu les **salariés de Corsair en grève à 100%**, Pilotes, hôtesses et **stewards et Personnel Sol** pour protester **contre le rachat de leur compagnie par le groupe Dubreuil**. Le groupe Dubreuil, propriétaire d'Air Caraïbes, voulait opérer des économies d'échelle sur les destinations desservies en commun. Mais il voulait aussi monter **une nouvelle structure**, Dubreuil Aero, qui serait **propriétaire des nouveaux avions en commande (A350)**. A Corsair et Air Caraïbes, ne resteraient que les plus vieux avions, dont certains sont en fin de potentiel (B747). Et les salariés auraient alors à candidater pour être embauchés dans la nouvelle structure, avec tests d'embauche très sélectifs à la clef ... on élimine donc les plus de 40 ans et on prend des jeunes pas chers, et cela sans plan social... Parallèlement, Dubreuil voulait filialiser/externaliser les métiers support : Technique, Exploitation... La grève, avec Sud Aérien très présent, a été massive.

Tous les avions Corsair ont été cloués au sol, et le groupe Dubreuil a retiré son projet !!!

AVANCEMENTS:

Plus on avance et plus l'effet se recule...

Dans le manager info du 2 mars, on peut lire : « *campagne EAP 2014 : un nouveau succès !* » et le succès c'est que « *la sélectivité a progressé en 2014, avec un taux d'objectifs dépassés à la baisse à la fois pour les cadres et les non cadres, au profit d'un pourcentage d'objectifs atteints ou partiellement atteints en hausse* ». Moins les objectifs sont atteints et plus la DRH est contente... on a bien compris que **l'objectif c'est de nous donner toujours moins d'augmentations salariales....** Au risque d'abimer le travail en équipes si nécessaire dans nos métiers et de baisser encore la motivation déjà bien atteinte.



Licenciements scandaleux d'ex-employés Air France /KLM à Londres :

Une semaine après le passage de messieurs De Juniac, Gagey et Elbers à Londres, Air France KLM annonce la réduction *illico presto* des effectifs du comptoir de vente AF-KL à Londres Heathrow. Le Groupe ordonne à sa filiale **Cobalt Ground Solution** de se séparer de huit des seize employés de ce secteur.

Anoncé le 3 mars, le plan social doit être bouclé le 13 et les licenciements effectifs au 1er avril. Pour l'heure, la direction de Cobalt (filiale créée et détenue à 100% par AF-KLM) n'offre pas de redéploiement à ces personnels, (en violation des principes qu'elle s'était engagée à respecter dans le cadre du Comité de Groupe Européen), elle se contente de les inciter à partir d'eux même avec des packages proches du minimum légal. **Ceux restant** sont les bienvenus pour repostuler à leur propre emploi et **être réembauchés à des conditions et des salaires inférieurs !** Quant aux malheureux candidats qui échoueront à leur entretien de réembauche, ils peuvent aller s'inscrire au chômage, avec un package minoré !

Tout ceci est une insulte pour une équipe dont la majorité sont des employés ex Air France et ex KLM qui servent loyalement leurs compagnies depuis plus de vingt, trente ans, voire plus !

VIDEO A REGARDER : Quand Juniac se lâche, après un repas bien arrosé (ah bon, il a le droit de boire au boulot, lui ?) devant ses copains du MEDEF : « **Les pilotes en prison et les enfants au travail...** » : <https://vimeo.com/116748738> Vous pouvez télécharger un résumé des meilleurs moments sur le site <sud-aerien.org>



Bureau National SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr