



**Taquinons (une dernière fois) le Gourgeon :
Les chaises musicales ...**

*Le CE DGSI se finit un 13 octobre ... et le 17 octobre on apprend le « départ » de P.H Gourgeon.
Difficile, dans ce contexte, de savoir si ce qui a été dit le 13 est encore d'actualité de 17 ...*



On a eu

Et voilà



*Ce qu'il faut savoir maintenant c'est combien va nous coûter ce départ :
prime de départ sûrement bien négociée, retraite chapeau à vie (complément de retraite calculé sur les 3
dernières années et que versera Air France à vie !).
A demander et à surveiller dans les comptes !*

*Et le nouveau ? Et bien ... attendons avant de nous faire une idée... même si son parcours en dit long :
Polytechnique, ENA, conseil d'état, différents cabinets ministériels dont celui de Christine Lagarde ... bref un
patron que fleure bon l'austérité et les efforts*

En tout cas encore un autre qui aura sa retraite chapeau !

Attendons ses premières annonces sans oublier que :

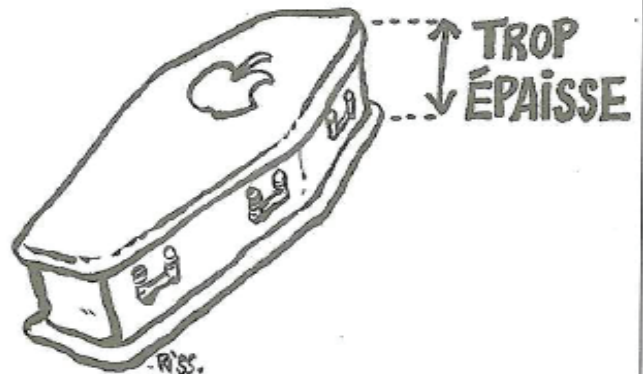
Les patrons passent, les attaques sociales restent !!!

Qui n'en veut des IPAD ?

5 000 IPAD vont être déployés pour les PNT en remplacement de leur PC qui arrivent en fin de carrière... les premiers dès avril 2012 en site pilote (amusant pour des PNT) et la totalité en juillet 2012. Sud Aérien déplore que le déploiement de ces machines soit entièrement externalisé, mais il restera quelques adaptations réalisées à la DGSI dont les M/H récurrents qui seront budgétés chaque année pendant 4 ans.

DSA : 124MHI + 17 MHI récurrents
DSD : 50 MHI + 20 MHI récurrents
DPI : 7,2 MHI + 1 MHI récurrent
DGOA : 54,8 MHO + 15 MHO récurrents

**LA DERNIÈRE TABLETTE
DE STEVE JOBS DÉÇOÏT**



NOUVELLES DU FRONT :

Le ministre des transports vient de perdre une belle occasion de se taire en déclarant que les stewards et les hôtesses d'Air France étaient "irresponsables de prendre les vacanciers en otage en faisant grève pour les départs de la Toussaint".

Mais qui fait passer ses projets destructeurs pendant les vacances (1 PNC en moins sur A319 dès le 1 novembre) ? Qui rogne sur les conditions de sécurité ? Qui rogne sur les conditions de travail et de rémunération des PNC (bases provinces) ? Qui refuse de négocier et espère laisser pourrir la situation ? Qui sinon la Direction ? Ou se situe l'irresponsabilité ? Si le ministre des transports faisait correctement son boulot il demanderait à la Direction de négocier (pas de monologuer) avec les syndicats PNC avant qu'une telle situation de blocage se produise.

Et rappelons encore une fois qu'il est indigne d'utiliser un mot comme "otage" lors de ces conflits. Etre otage, c'est hélas beaucoup plus grave et contraignant qu'être gêné dans ses projets de vacances. **SUD AERIEN réaffirme son total soutien aux PNC en lutte.**

Benchmark ... ou ... quand on nous montre sans nous montrer !

La direction a fait un numéro de haute voltige lors de sa visite dans les différents sites de la DGSI.

Reconnaissons que recycler des bilans déjà présentés au CE n'est pas mauvais en soi surtout quand les perspectives d'avenir sont particulièrement floues, changement de PDG oblige !

Comme ces chiffres étaient pour la plupart illisibles, SUD Aérien vous les donne (ils ont été relevés manuellement au CE) :

% chiffre d'affaires	2010		2009		
	AF/KL	DELTA	AF/KL	LH	BA
continuity	1,95%	1,39%	2,18%	2,26%	1,56%
innovation	1,12%	0,56%	1,18%	0,77%	1,04%
IT/CA	3,07%	1,95%	3,36%	3,04%	2,60%



Sur la base de cette étude on constate que l'informatique ne représente qu'une faible partie du chiffre d'affaires de l'ordre de 3% pour AF/KL comme pour LH.

C'est AF/KL qui investit le plus en « innovation ». Qu'y a-t-il derrière cette terminologie ? Achats de progiciels ? Toujours est-il que 3% du chiffre d'affaires ça ne pèse pas tant que ça.

La question est de connaître la raison de ce benchmark : AF/KL veut copier qui et pourquoi ? Voyons si la réponse peut se trouver dans la stratégie de « sourcing »

sourcing strategy	AF/KL	BA	DELTA	LH
near-shore	0%	20%	0%	
off-shore	5% KL	20%	20%	
full out-sourcing (Amadeus, call center, network Wan ...)	15%	20%	?	100%

Veut-on vraiment ressembler à LH avec son full-outsourcing (LH Systems) ?

Qu'en conclure lorsque le GEC demande de « réduire de façon importante les dépenses informatiques de l'année prochaine ».

La DGSI s'est engagée à continuer les projets lancés et à réduire les nouveaux projets. Elle promet plus d'informations vers Noël ... Alors ? **DANGER !**

A PARAY, CA DEMENAGE ... ENCORE !!!

Les agents de la DGSI qui travaillent au bâtiment 80 vont bientôt intégrer le bâtiment 75 ou il reste quelques travaux d'aménagement à faire.

Vilgénis - bât 80 - bât 75.....le tout en moins de deux ans.....C'est plus des salariés c'est des nomades.....

Question : ces déménagements successifs étaient-ils bien utiles? ... n'aurait-il pas été plus judicieux qu'ils restent à Vilgénis et qu'ils intègrent directement le bat 75? Mais comme il s'agissait de la part de la Direction d'une décision dogmatique de vouloir fermer Vilgénis il fallait que les agents quittent le site....et tant pis pour l'inconfort et tant pis pour le surcoût. Il est vrai qu'on ne parlait pas d'**économies drastiques** à l'époque. A croire que la Direction pouvait se permettre de balancer l'argent par les fenêtres. D'où notre question subsidiaire : quel est le coût de ces déménagements successifs? Espérons au moins que cette fois ce soit la bonne et que les agents puissent enfin "poser leurs affaires"

A toute vitesse !

REVE : la réorganisation (peut-être provisoire ?) a été présentée. Suppression de 2 postes. SUD a une nouvelle fois dénoncé les méthodes d'intimidation du type « Bouge de là ! ».

ALTEADC : « ça se présente bien » selon la direction. Faut effectivement l'espérer ! Sinon ça va aussi coûter cher !

Concordia : nouvelle version SIRAX. En mai 2011 il y aura un planning pour KL.

Karma : présenté au GEC, « confiance retrouvée ». 18 mois de retard, 20M€ supplémentaires, démarrage prévu 2013 ...



Vos représentants SUD Aérien au CE :
Régine Amstalden, Denis Aioun, Mathieu Santel, Dominique Barbezat et les autres.