



EDITO :

Air France convalescente... La malade se remet doucement de la crise. Pourtant, à y regarder de plus près, ce n'est pas une convalescence, c'est une véritable cure de jouvence que s'offre la compagnie. Après une année, aux comptes plombés par la revente massive de la couverture pétrole pour un coût de 637M d'€ et un PDV de 150M d'€, ce qui représente la moitié du déficit de l'exercice 2009-2010, la voilà prête à voler sous de nouveaux cieux. Tant en termes d'heures de vol que du niveau de remplissage, Air France retrouve son niveau de 2008, soit le meilleur qu'elle n'ait jamais connu. Elle oublie juste de préciser que cela se fait avec 4000 salariés de moins !

Encore de nombreux gains de productivité dans la poche des actionnaires.

A l'heure où nous dénonçons le recul social des retraites voilà un exemple concret de gains de productivité fait essentiellement sur le dos des salariés, qui profitent exclusivement aux patrons.

La DGI n'est pas en reste. Pour notre part, pas de PDV mais toujours de nombreux départs en retraite non remplacés. Même si l'activité demeure plus faible que prévue à l'activité moteurs, la direction préfère recourir à l'intérim plutôt que d'embaucher.

Les A320 de TLS à Casa, ceux d'Orly à TLS, nos patrons nous rabâchent que nous ne sommes pas aux coûts du marché, pourtant que ce soit BA, LH ou AF, ce sont ces mêmes patrons qui fabriquent cette concurrence !

Sous effectif

La direction nous bassine avec le sureffectif et les baisses de charge sur Orly. Pourtant, dans les bureaux nous entendons de drôles de sons de cloches. Un de ceux qui circulent est que les vendeurs chargés de proposer des offres de services aux clients de la DGI, sont contraints de gonfler les devis.

L'objectif ?

Le refus par le client au motif de prix exorbitant.

La raison ?

Il ne faut surtout pas que nous remportions le contrat.

Pourquoi ?

Tout simplement : Nous ne disposons pas de l'effectif suffisant pour faire passer cette charge si le client venait à nous choisir pour effectuer le chantier !

La Retraite Pour Tous !

Nous le disons depuis des années, le progrès technologique entraîne les gains de productivité. Il doit être le moteur du progrès social et non engendrer la récession sociale. Le retour à 37,5 années pour tous et la retraite à 60 ans c'est possible. C'est 3% du PIB. Celui-ci doublera en 20 ans.

Le financement peut largement être assuré si une petite partie des gains de productivité, au lieu de finir dans la poche des actionnaires se retrouve dans celles de ceux qui l'on créé :

Les salariés !

La retraite, c'est un dû !



CCE :

Quand l'UNSA aérien, (le SNMSAC sur la DGI) fait dans le social, ça fait mal !

Ce que n'ont pas révélé nos camarades du SNMSAC est que l'une des raisons pour laquelle l'UNSA a démissionné du bureau du CCE est que le plan social visant la suppression d'une centaine d'emploi du CCE n'a pas été adopté.

Par contre, que 35% des salariés d'AF bénéficie de 45% de la subvention, ça ne les gêne pas.

Ne pas licencier comme on veut, quand on veut, à vous dégouter de vouloir être patrons !

AF et le low cost

Notre président n'a de cesse de fustiger les low cost. Pourtant, les principes d'une low cost sont simples :

- Des conditions de travail déplorables,
- Des salariés rémunérés au ras des pâquerettes,
- Externalisation et sous-traitance à outrance
- Un PDG et son staff, super méga bien payé.

C'est bizarre, cela ressemble méchamment à ce qui existe à Air France.

Productivité

La direction vient de trouver une idée originale pour augmenter la productivité du personnel des moteurs à Orly. En supprimant les urinoirs et en ne laissant qu'un seul toilette pour tout l'étage, le message subliminal est, soit tu te concentre sur ton boulot pour passer l'envie de pisser, soit tu te fais greffer une poche !

Pas le même monde...

Les urinoirs du HN3 d'Orly viennent comme le reste du bâtiment de subir une réfection. Etonnés de voir les urinoirs fixés l'un à côté de l'autre et ne disposant d'aucun séparateur, il est demandé en questions DP qu'ils en soient équipés.

Quelle n'est pas notre surprise d'entendre la réponse de la direction :

- Ces urinoirs sont conformes aux types d'utilisateurs. Hé oui, il y a les chiottes pour les col-blancs et ceux pour les grouillots. Pour rester dans le ton, devons-nous organiser des concours ???



Pas de PDV à la DGI

C'est depuis un an et demi ce que nous serine la direction. D'ailleurs de nombreux salariés partis en retraite auraient préféré bénéficier d'une prime de départ de 24 mois non fiscalisée, plutôt que de 6 mois soumis à l'impôt. Mais à la DGI il existe quelques exceptions. Pas moins de trois permanents syndicaux ont ainsi quitté l'entreprise en bénéficiant d'accords négociés dans le cadre du DPV et ainsi bénéficier de 24 mois de prime de licenciement au titre peu être de bons et loyaux services ???

Magasin Equinoxe Hors Qualité Ergonomique

Le magasin équinoxe connu sous le nom M 900, est tout beau tout neuf. Alors que les salariés étaient en droit d'attendre des conditions privilégiées à travailler dans un bâtiment normé HQE, le quotidien est loin d'être aussi rose. Les salariés sont contraints de travailler toute la vacation avec des bouchons d'oreilles à cause du bruit ambiant que provoque l'absence d'isolation phonique du transtocker. D'autant plus insupportable que les bacs transitent sur des rouleaux dont les échos qui résonnent dans tout le magasin, viennent aggraver la situation.

Heureusement qu'il tombe régulièrement en panne, cela leur permet de se reposer les trompes d'Eustaches.

HQE dans la glace... Equinoxe suite :

14 degrés la nuit, et nous ne sommes qu'en octobre ! ce magnifique magasin HQE semble avoir de sérieux problèmes de chauffage. Nous avons demandé à la direction de prendre des mesures d'urgence, avant que nous ne retrouvions nos collègues transformés en iceberg à leur poste de travail.

Téléphone aphone

Au magasin 900, un téléphone en panne est un pléonasme. Quand on arrive à obtenir une communication, il est conseillé de faire vite sous peine d'interruption impromptue de la ligne. Nous ne savons pas si ceux qui ont installé le téléphone sont les même que ceux qui se sont occupé du chauffage et du transtocker, mais c'est sûr, il existe des similitudes. Un téléphone en panne pour dépanner un transtocker en panne, on comprend mieux pourquoi il est si souvent à l'arrêt !

Pour que ce magasin ultra moderne fonctionne correctement, il va peut-être falloir recourir aux pigeons voyageurs... en téléphonie HQE c'est ??? Hors Qualité d'Ecoute !!!

Un bâtiment HQE est-il incompatible avec l'ergonomie ?

Quand on voit ce qui sert de sièges aux salariés du magasin 900 et sur lequel ils passent la majeure partie de la vacation, on voit que l'ergonomie est restée à la porte du magasin.

Alors Hors Qualité Ergonomique, nous avons la réponse.

HQE signifie : Hors Quota Economique !

Travailler moins pour vivre Mieux ! Travaillez mieux pour vivre Vieux !

Rejoignez Sud Aérien pour un syndicalisme Solidaire et combattif.		Section Sud Aérien DGI	
Nom :	Secteur :	DGI Nord : CDG bâtiment 4503 sudaeriendmnord@hotmail.fr Tel : 4 24 60	
Prénom :	Tel :	DGI Orly : bâtiment 29 Sud.aerien.dgi.ory@gmail.com Tel : 5 50 60	
DGI Eole : bâtiment du CE sudeole@laposte.net Tel : 5 83 36	DGI TLS : bâtiment du CE En attente		