

## Pertes d'acquis sociaux = Volte face et trahison

Après avoir chaudement félicité les premiers de corvées (tous les agents AF restés en front-line pendant la crise COVID), l'équipe dirigeante emmenée par son PDG multimillionnaire, Benjamin Smith, a tenté un coup de force contre l'ensemble des catégories Sol, PNC, PNT.

**Depuis plusieurs semaines, la direction d'Air France tente d'imposer aux organisations syndicales une baisse d'acquis sociaux à l'ensemble des salariés :** initié pendant les négociations annuelles obligatoires (NAO 2021), le réseau RH a voulu mettre la pression sur vos élus afin que les agents AF « *fassent encore plus de sacrifices !* » :

- ⊗ Supprimer 3 jours de congés CCA pour le personnel au sol en 2021 ET 2022
- ⊗ Intégrer une partie de la PFA (13ème mois) qui engendrerait une perte de salaire

Accompagnant cette destruction assumée de notre socle social, le mépris et la morgue de nos « élites » dirigeantes, ont suppuré du discours de Benjamin Smith qui : « *ne comprend pas la polémique autour de sa méga-prime de 2 000 000€...* » lors d'une récente interview télévisée. Or cette méga-prime sera financée grâce aux impôts des travailleurs qu'il tente justement d'appauvrir !

**Ces pertes d'acquis devaient obtenir l'approbation des syndicats représentatifs sous forme d'un avenant. Travaillez plus pour gagner moins : TOUS LES SYNDICATS PS + PNC + PNT ONT, DANS UN PREMIER TEMPS, REFUSE DE SIGNER CES ACCORDS DE MERD...**

**La formule était pourtant simple à comprendre :**

*PDG qui vient de toucher une méga-prime de 2 000 000€*

*Le reste des salariés AF qui subissent déjà des pertes de salaires, et qui ont besoin de garder TOUS leurs jours de congés !*

Peut-être trop simple à comprendre pour un réseau RH, qui incapable de sentir la saturation sociale ambiante, aura usé (en vain) de tous ses stratagèmes pour aboutir à une signature : menaces sur la PUA et les IKS, arrêt des négociations NAO pour négocier en inter-catégoriel (PS/PNC/PNT), culpabilisation débile, ...

**Notre direction va-t-elle se rendre compte de la situation ou menacer encore plus un corps social qui ne supporte plus de servir de bouc-émissaire ?!**



**Vendredi 21 mai** : La direction n'a pas tardé à réagir, et ce front unitaire s'est vite fissuré... Convocation des syndicats représentatifs aux Invalides. Les syndicats se sont fait « tirer les oreilles » par Benjamin Smith, genre : « *ça va mal, j'ai honte de vous ...* ». Le PDG veut absolument un accord signé avant la réunion des actionnaires (le 26 mai 2021). Coups de pression pendant le week-end, des tractations entre direction et « *partenaires syndicaux* » aboutissent à une signature des 3 avenants (Sol, PNC, PNT) le 25 mai.

**POUR LE SOL, LA CFDT ET LA CGC ONT SIGNE :**

- **Une perte des 3 jours de congé CCA sur 2021**
- **L'intégration d'une partie de la PFA, qui sera amputée au prorata du chômage partiel effectué. Ceci engendrera une perte de salaire pour certains agents.**

**MERCI QUI ? CES 2 « PARTENAIRES PATRONNAUX » !  
CFDT et CGC VIENNENT DE BRADER NOS ACQUIS POUR FAIRE PLAISIR A  
UN PDG MULTIMILLIONNAIRE.**

En effet, l'intérêt financier est ridiculement bas : 40 à 50 millions€ d'économies/an alors que la compagnie perd actuellement 10 millions€/jour (soit seulement 4 à 5 jours de trésorerie). **C'est plus du dogmatisme qu'autre chose ! Avec une volonté d'asservir un peu plus des salariés pour contenter des actionnaires.**

**Mercredi 26 mai** : Fort de cette victoire, Air France relance une réunion NAO (négociations annuelles obligatoires) avec des mesures en catimini, pour les années 2021 **et** 2022 :

- ⊗ **Zéro augmentation générale**
- ⊗ **Zéro augmentation individuelle**
- ⊗ **Stagnation de la PUA (versée le 15 juin)**
- ⊗ **Stagnation des IKV et IKS**
- ☺ **Une prime de 160€/an pour les agents AF touchant moins de 55 965€ brut/an. (Prime proratisée pour les agents ayant un contrat de travail partiel)**

**La misérabilité de ces propositions est à mettre en comparaison avec la méga-prime de 2 000 000€ de notre PDG !** Lui ne va pas se serrer la ceinture... Mais aussi avec les prévisions d'inflation qui sont à +1,1% pour 2021 et +1,0% pour 2022.

**L'avenir des agents AF est donc tranché en une matinée : -2,1% de baisse de pouvoir d'achat pour tous !** Avec l'accompagnement de certains syndicats à qui la direction impose une signature le jour même avant 12h00, sans laisser le temps d'informer l'ensemble des salariés.

Pour Sud Aérien, la culpabilisation débile « *d'une masse salariale toujours trop grasse ne prend plus* ». **SUD AERIEN REVENDIQUE UN MAINTIEN DU POUVOIR D'ACHAT ET UNE RECONNAISSANCE DES EFFORTS FOURNIS !**

---

**SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX**

Tél : 06.37.91.20.51- Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

**Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)**



Sud Aerien



@SudAerien