



# OFS



17 mai 2016

## LE 49.3 ne marchera pas chez OFS

Les organisations syndicales ont alerté de nombreuses fois la Direction des manquements concernant l'effectifs, la dangerosité du matériel et les erreurs de paie. Notre Exploitation n'est plus ce qu'elle était et les compagnies nous quittent les unes après les autres. Aujourd'hui, on veut s'attaquer à notre rythme de travail, soi-disant pour maintenir l'activité de l'entreprise, mais au mépris total des accords signés et malgré l'avis des instances. Nous ne pouvons pas le tolérer. Et comme d'habitude, il n'y a rien en retour.

STOP ... cette fois-ci la coupe est pleine. Les salariés sont plus résolus que jamais à se battre pour leurs droits et leurs acquis. Le passage en force n'est pas une solution. C'est inacceptable.

Par conséquent, la grève sera effective le samedi 21 mai 2016 à partir de 04h30 pour une durée de 24h00 et elle pourra être reconduit si nous n'obtenons pas satisfaction. Elle portera sur les revendications suivantes :

**Le retrait pur et simple et sans concession du projet de changement du Planning Piste, Trafic et Galerie**, ce qui implique le respect inconditionnel des accords signés et du pacte social,

L'augmentation significative du pouvoir d'achat des salariés, et par conséquent la mise en place immédiate d'une nouvelle NAO,

La mise à niveau des effectifs, le remplacement des absents, le pourvoi des postes vacants, le maintien des renforts et titularisation des faisant fonction immédiate.

Arrêt de toute discrimination et copinage.

L'amélioration des conditions de travail, à savoir :

- Le maintien des compétences et des formations professionnelles pour les CDI
- Le respect des entretiens professionnels **obligatoires** tous les 2 ans pour toutes catégories de personnel
- Un réel suivi de l'état des véhicules, du matériel, et des fournitures par service

Salariés de tous les services et toutes catégories, vous êtes concernés alors mobilisez-vous pour le respect de vos acquis et de vos conditions de travail.

Vos délégués de l'intersyndical