



Dans un climat plombé par les derniers drames

Air France continue sa communication perverse et délétère !

Le CE a commencé par une minute de silence pour Myriam, SUD a demandé que Daniel y soit associé.

Concernant les résultats 2014, il semble qu'Alain Riche avait été bien briefé pour nous dire en vrac :

Le résultat d'exploitation progresse et aurait été positif sans la grève PNT.

Transform2015 a entraîné une baisse des « coûts pilotables » (NDLR comprendre la masse salariale pour l'essentiel) de 10%. La montée en gamme (BEST). La progression de Transavia.

Il présente dans la même veine les objectifs 2015 dont :

Progression de 31% de Transavia France, baisse de -300M€ de la dette nette, résultat d'exploitation à +250M€, tout en réduisant de -3 à -4% des « coûts pilotables » (NDLR comprendre la masse salariale pour l'essentiel).

Avec un objectif à 2017 d'un résultat d'exploitation à +700M€.

On le voit, malgré la souffrance manifeste des salariés dans tous les secteurs de l'entreprise, c'est encore les salariés qui auront à payer ces objectifs !!! Ça suffit !!!

Informatique AF/KL et le 1/3 2/3 : le compte n'y est pas !

Quel que soit le domaine ou la direction le ratio n'est pas respecté.

Domaine	AF	KL
DEV	61,5	38,5
MRN + commercial	65,2	34,8
OPS	54	46
DS	68	32

Aux DEV, suivant les domaines métiers, le ratio est très variable de 37% à 97% pour AF.

L'exercice est abordé de manière douteuse et biaisée : après 5 ans de combinaison, toujours pas de cohérence entre AF et KLM dans les méthodes de calcul budgétaire (AF compte en mh, et KL en heures) ni dans l'appréciation de la sous-traitance. Par ailleurs, les DEV externalisés (cargobus pour le frêt ou easy reflex pour le PN) ne sont pas comptabilisés.

La direction valide l'existence d'un déséquilibre quantitatif. Nous avons voté une motion intersyndicale exigeant d'y remédier rapidement pour garantir un niveau d'activité et des emplois internes pérennes sur chacun des centres informatiques du groupe. La direction conservera le B2C à AF Valbonne mais sous gouvernance KL mais cela reste insuffisant pour les 3 sites AF.

Il faut également trouver un équilibre qualitatif sur le contenu du travail comme sur le casting des postes à responsabilité.

De nombreuses réponses devraient figurer dans un plan industriel que la direction s'était engagée à le réaliser annuellement.

Mais le plan industriel c'est comme l'alésienne ... Il est annoncé pour l'automne 2015 ... Que fait le directeur groupe ? Et ils espèrent qu'on va bien travailler sagement en attendant ?

Cerise sur le gâteau empoisonné de la fusion, ils n'ont même pas envoyé le document au CE et ne l'ont présenté qu'en commission.

Les chef(fe)s bougent !

Sabine ODET remplace Antoine BIHLER à Toulouse. Elle est remplacée par Véronique AUSTRUY, elle-même remplacée par Françoise GRANDMAISON.

SUD Aérien se félicite de ces promotions de femmes, trop rares à notre goût, tout en souhaitant qu'elles sachent et puissent impulser un management plus humain !

Groupes ? Vous avez dit Groupes ?

HOP a préféré une solution externe aux outils du CCO développés par Air France et déjà utilisés par AF et KLM. La stratégie est incompréhensible : le rapprochement AF/KLM se fait à marche forcée alors qu'il n'y a aucune cohérence dans le groupe AF

Piratage sites (AFConsulting et autres) : Ces sites sont le plus souvent hébergés et développés en externe ... *Pour les décideurs l'herbe semble toujours plus verte ailleurs!* ... sauf quand un site djihadiste remplace nos pages d'accueil !

Pas de réponse sur tous ces problèmes : personne n'est plus ni responsable, ni coupable de rien.

C'est la magie de la Holding, du groupe Air France et du groupe KLM

Entre « communication interne perverse » et « casse sociale », la souffrance des salariés d'Air France ... ou comment comprendre une organisation de destruction massive ...

Petit rappel historique : Alexandre de JUNIAC est arrivé en octobre 2011, il embauche Xavier BROSETA et Adeline CHALLON KEMOUN en mars 2012. Et leur machine de propagande et de casse de tous nos acquis sociaux sont en place.

C'est pour ça qu'ils sont payés !!!

Ils nous ont fait Transform2015, certains syndicats (CFDT, CGC, FO) les ont complaisamment aidés.

Ils ont cassé nos accords temps de travail (CFDT, CGC, UNSA) ont accepté.

Mais ... ils n'en ont jamais assez. Et voilà qu'en janvier 2015 ils nous sortent :

Mesures complémentaires Transform

- revue à la baisse de la croissance de la flotte et des capacités, nouvelles initiatives pour stimuler les recettes, renforcement des actions « achats »,
- **poursuite de la modération salariale**
- **et des efforts de productivité**
- **et d'adaptation des effectifs aux besoins.**



Pour la modération salariale on en a un aperçu avec ce qui a filtré discrètement des négociations (SUD aérien n'y sera invité que quand il sera représentatif à Air France).

- Rien sur la valeur du point (tiens c'est la même chose chaque année depuis 2012, depuis que AdJ et sa bande sont là).
- +1.4% pour les avancements, promotions et ancienneté, +2% pour les PN : l'aumône ! Le tout dans un esprit de **grande sélectivité** (comprendre : **y'en aura pas pour tout le monde** !). Il semble qu'aucun syndicat n'ait voulu signer ... A 1 mois des élections CE/DP...

Tout ça en attendant les joyusetés de Perform2020.

Rappel historique : Les 10 rémunérations les plus élevées du personnel au sol sur tout AF font au global 3 750 990€ en 2013. Ils ont eu une progression de **+7.83%** en 2013 par rapport à 2012, presque **30 000 euros** de plus en moyenne !!!!

Ces 10 dirigeants ont même dépassé les 3 650 000 de 2011.



SUD Aérien revendique un rapport de 1 à 5 entre la plus basse et la plus haute rémunération (au lieu des 1 à 60 actuels) !

Dico de la com' perverse

PSE (plan de sauvegarde de l'emploi) = suppressions de postes

Modération salariale = pas d'augmentation générale des salaires

Efforts de productivité = travailler plus avec moins de salaire et de collègues mais plus de fatigue

Adaptation des effectifs aux besoins = tout automatiser ou sous-traiter et supprimer des emplois AF

Gagner le cœur du CLIENT = il n'a qu'à tout faire lui-même - réservation, carte d'embarquement, étiquette bagage, embarquement- faire la queue partout, ne voir aucun salarié AF et payer des suppléments pour tout (les revenus ancillaires).

QVT (qualité de vie au travail) = souffrance au travail

Restructuration CIO : copie insuffisante !

7 postes supprimés à l'architecture côté CIO pour créer de 8 à 12 postes d'architectes dans les autres directions dont DSA.

Priorité aux architectes sur ces nouveaux postes.

Mais la direction aurait dû présenter conjointement et le CIO et les autres directions.

Riche semblait pressé de faire voter (impatience du responsable KL du CIO ?).

SUD Aérien voulait que l'ensemble du dossier, avec les suppressions et créations de postes, soit présenté au CE du 25 février.

SUD a refusé de participer au vote.

Les autres syndicats ont accepté de voter et, même s'ils ont voté CONTRE, la réorganisation est passée !

SUD Aérien au CE : Régine Amstalden -
Éric Grandjean
SUD Aérien – E-mail : sudaf@wanadoo.fr
Site web : sud-aerien.org