

## La vision des acquis sociaux par Alexandre de Juniac

Extraits (4min30) : <http://www.sud-aerien.org/?Sieur-de-Juniac-et-les-acquis>



web

**« Allez hop ! 2 semaines de congés en moins ... Et on l'a fait avec les syndicats ! »**

Alexandre de Juniac a participé le 6 décembre 2014 aux entretiens de Royaumont (rencontres de chefs d'entreprises, politiques). Il a planché sur le sujet suivant : « acquis sociaux contre les enjeux mondiaux » ! **Au moment où la direction attend que les élections professionnelles soient passées pour entamer les négociations et s'attaquer à nos accords collectifs, il est bien de voir la vision des acquis sociaux qu'a notre président.**

Voici quelques moments choisis de son intervention :

### **Sa définition des acquis sociaux**

[...] « D'abord je me suis interrogé sur la définition des acquis sociaux. Si vous regardez la définition des acquis sociaux, il n'y a pas de définition vraiment. Et si vous en regardez la traduction en anglais, la traduction en anglais, c'est « social benefits », vous voyez que c'est assez différent en réalité. Et les deux différences, moi que je vois, par rapport à la traduction anglaise, c'est que chez nous les acquis sociaux ont deux caractéristiques : ils sont intangibles et irréversibles. Intangibles : surtout on n'y touche pas. Irréversibles : surtout on ne revient pas en arrière ; une espèce de seuil et après on monte, etc. ... Quand on regarde de manière encore un peu plus précise, on s'aperçoit que les acquis sociaux c'est quelque chose de très très flou ; donc c'est une notion très très imprécise en fait ; ça comprend beaucoup de choses, on peut y mettre les 35h, l'âge de la retraite, l'interdiction ou la limitation du travail des enfants, vous pouvez y mettre un nombre de choses considérables et dans le fond on se rend compte que c'est quelque chose de très hétérogène et de très très flou. » [...]

### **La clé pour Alexandre de Juniac : le coût du travail**

« Dans le secteur aérien, nous subissons une compétition économique qui est monstrueuse quand vous y réfléchissez ... Parce que dans le fond ... Et qui est extrêmement centré sur la notion d'acquis sociaux, sur la notion de social. Pourquoi ? Parce que dans nos coûts, nous maîtrisons moins de la moitié de nos coûts. » [...]

« Et le **principal coût sur lequel je peux agir, en fait c'est le coût du travail chez moi ... C'est le coût du travail... Donc vous voyez bien, je me bats statuts sociaux contre statuts sociaux face à Qatar, face à Singapour Airlines, face à Emirats ou face à China Eastern. **Donc pour moi, c'est absolument clé ... Absolument clé ce qui se passe dans mon coût du travail.** »**

### « La durée du travail ne veut rien dire ! »

« Mais vous voyez bien qu'il n'y a pas que la compétition économique dans les enjeux mondiaux, y'a la technologie... Quand vous y réfléchissez deux minutes, la durée du travail qui paraît-il est un acquis social ... Paraît-il ! Quand vous y réfléchissez, qu'est-ce que ça veut dire que la durée du travail pour un ingénieur qui a un Smartphone ou une tablette chez lui, absolument rien ! D'ailleurs, nos ingénieurs, nos cadres, d'ailleurs même pas que nos cadres, travaillent chez eux. Alors on peut juger ça très bien ou très mal, mais **la durée du travail qu'est-ce que ça veut dire ? [...] Est-ce que c'est un acquis social en fait ? Pas sur hein ?** » [...]

« Alors je ne vous parlerai pas de l'âge de la retraite, acquis social ? 65, 60, 62, ... Avec l'allongement de la vie, est-ce que ça a un sens cet acquis social ? » [...]

### Comme au Qatar : mettre en prison les grévistes ! « Il va falloir remodeler la notion d'acquis social »

« Comme me le disait mon homologue de Qatar Airways hier, à propos de la grève que j'ai eu à subir ... Il m'a dit : Monsieur De Juniac, chez nous c'est juste pas possible, **on les aurait tous envoyés en prison**, ... Je lui ai dit, et bien ... Pas chez nous ☺... (applaudissements) Non mais, c'est ... Donc vous voyez : une concurrence qui rend les choses un peu compliquer hein, pour nous, face à des gens qui n'ont pas les mêmes droits ou les mêmes « acquis sociaux », disons-le comme ça. » [...] « Ca m'a amené à me dire, dans l'aérien, qu'est-ce qu'il faut faire en fait. Comment est-ce qu'on peut expliquer ça, à une **compagnie qui comme Air France a probablement parmi les coûts de personnels les plus élevés.** » [...] « Vous voyez qu'il va falloir réfléchir à remodeler un petit peu la notion d'acquis social, ça va arriver... » [...]

### « 10 000 suppressions d'emplois ... Allez hop, deux semaines de congés en moins ! Et on l'a fait avec les syndicats »

« Quand j'ai fait le plan Transform, c'est le premier plan d'Air France – KLM, que j'ai fait moi, quand je suis arrivé en 2011-2012. C'est un plan qui a porté sur **10000 suppressions d'emplois au total**, donc c'est quand même beaucoup, hein ... Sur 20% de gain de productivité, on a supprimé par exemple **deux semaines de congés** vous voyez ... Ça vous paraît évident deux semaines de congés à supprimer mais c'est pas évident ... Quand vous vous présentez devant tout le monde en disant : **allez hop ! Deux semaines de moins** ... Moyennement populaire ... **Et on l'a fait avec les syndicats ... Les syndicats ont signé nos accords !** »

De la part d'Alexandre, merci donc aux syndicats qui ont signé ces accords pour : 10 000 postes supprimés, 2 semaines de congés en moins !

- Pour les 10000 postes et les 3 premiers jours de congés supprimés : merci à la CFDT, merci à la CGC, merci à FO. (signataires de Transform, juillet 2012)
- Pour les 12 jours de congés suivants supprimés : merci à la CFDT, merci à la CGC, merci à l'UNSA. (signataires de l'Accord Relatif à l'Aménagement du Temps de Travail PS, janvier 2013)

Retrouvez l'intervention intégrale (22min) : <https://vimeo.com/116748738>, où il est aussi question du travail des enfants, des « troupes » Air France qui ne comprennent rien, ...

**Faites en sorte que SUD AERIEN soit représentatif  
et puisse peser dans les négociations (qui débiteront en avril)  
en votant massivement pour SUD AERIEN le Jeudi 12 Mars !**