



Union  
Syndicale  
**Solidaires**

# Gonfleur Délice N94

Février/Mars 2018 Section Sud Aérien de la DGI Nord

## En direct avec Francky

Comme tu t'adresses à nous en tant que collègues, permets nous de faire de même...

Tu nous as écrit pour nous dire qu'il ne fallait pas se plaindre. Pour rappel, toi et ton staff, vous vous êtes servis les premiers avec une belle augmentation de +17 % en 2016. Et grands princes, vous annoncez aujourd'hui une baisse de la rémunération des membres du COMEX de 10 %, mais après des années de hausses... A comparer selon tes dires aux +8,7 % qu'on aurait touché entre 2011 et 2017. Il y a quand même de la marge entre toi et nous.

Tu nous noies sous des augmentations en pourcentages, en moyennes, en enveloppes, mais tu comprends bien que nous, ce qui nous intéresse, c'est le chiffre en bas à droite. Tu vas même jusqu'à mettre dans les augmentations notre ancienneté alors que c'est un droit conventionnel et l'intéressement alors qu'il ne s'agit que d'une prime qui peut disparaître demain.

Pas d'intéressement pendant des années et là tu faisais le canard. Quant à la baisse des cotisations sociales, il faut plus la loupe que la calculette pour voir la différence sur nos fiches de paye. Alors oui on fait grève ! On manifeste ! Et ça a évidemment un impact sur les résultats d'Air France. Mais doit-on se contenter de tes 15 euros de plus à la fin du mois ?

Non, car malgré tes calculs d'apothicaire, le résultat en ce qui nous concerne ne sera que celui là ! Tu comprends bien qu'on n'a pas les mêmes intérêts dans cette entreprise, la preuve tu t'augmentes bien plus que nous. Aux vues de nos différences, arrêtons-là le tutoiement, nous ne sommes pas du même monde.

## Tout ce qui brille n'est pas d'or

Avec la tablette Apple (Toolp@d) offerte aux mécanos la direction veut leur faire passer l'envie de réclamer des augmentations de salaire. Un peu de pacotille qui brille en échange de soumission au travail. L'autre effet pervers c'est de voir à terme le métier de préparateurs disparaître. Il n'y a jamais de petits profits pour la direction...

## C'est jamais le bon moment...

Certains managers pour justifier les restrictions salariales dans des réunions d'équipe, et dans un contexte pourtant bénéficiaire, nous sortent que « *le pétrole pourrait augmenter* »... et c'est pas bon ! Mais même quand il diminue, cela n'est pas bon non plus pour nous, car nos salaires n'augmentent pas pour autant !

## IL FAUT AUGMENTER LES SALAIRES !



## Diners de cons

En ces temps de grogne sociale, la direction multiplie les réunions bilatérales, les groupes de travail, les réunions « participatives », etc...

De quoi discute-t-on dans ces réunions ?

*Développement plus affirmé de l'autonomie.* Et alors ? *Révision des modalités d'attribution des primes.* Les modalités mais surtout pas les montant. *Revue de situation individuelle.* Diviser pour mieux régner mais au final ne rien faire. *Amélioration des espaces vie.* La couleur des peintures ?

A quand les réunions de maquettes allumettes ? On nous amuse avec ces gadgets mais nous ne serons pas le François Pignon de la direction...

### **Demain encore plus fort**

Nous étions plus d'un millier à manifester le 22 février pour des augmentations de salaires. Après un meeting place du siège, nous avons défilé dans les aérogares où, contrairement à ce que raconte la direction pour nous discréditer, l'accueil des passagers était plutôt bon, certains même nous applaudissant. Sans doute ne sont-ils pas seulement clients, ni « otages » mais également salariés, tout comme nous. De l'avis général des participants, cette journée a été réussie et elle en appelle d'autres.

### **Bla bla bla...**

Depuis des décennies des commissions se réunissent pour parler du « problème » de l'égalité salariale homme / femme. Tous les ans le sujet revient sur le tapis, aux alentours du 08 mars (journée internationale des femmes). Et tous les ans rebelote, la direction nous affirme qu'elle avance sur la question et pourtant nous ne pouvons que constater que les écarts demeurent, chiffres du bilan social à l'appui.

Si vous, comme la direction, vous ne voulez rien faire, créez une commission...

### **La richesse d'Air France c'est nous !**

Nous sommes appelés à voter pour élire des représentants au conseil d'administration du groupe Air France.

Si vous voulez y voir de vrais collègues de travail et pas des « professionnels de la réunionite » en face de la direction comme c'est le cas depuis des années...

Si vous voulez des collègues qui défendent pied à pied nos intérêts et qui n'ont que faire des directives de la direction...

Si voulez y voir abordées les questions essentielles des salaires, de la baisse du temps de travail à 32h, des conditions de travail, du statut unique pour les salariés du groupe.

**Dès le 12 mars**

## **Votez pour les listes Sud Aérien**

**Plutôt que la voix de son maître, faites le  
choix d'une voix indépendante et forte**

### **Voir Malte en peinture**

L'A380 FHPJC était en visite peinture à Malte chez AC Malta Ltd. Alors qu'il y a quelques années la peinture des avions de la flotte Air France était faite au HN7 à Orly, qui a fermé depuis. Aujourd'hui elle est sous traitée dans des boîtes aux quatre coins du monde.

La division MT.CA a recherché en urgence des mécanos volontaires pour aller rattraper les loupés. En l'occurrence une sonde de pression statique non protégée qui s'est retrouvée repeinte... Les salariés étaient-ils protégés eux ? A toujours tirer les prix vers le bas, c'est toujours les mêmes qui payent.

### **Les illusionnistes**

La direction, faute de nous donner des sous, multiplie les pauses récréatives. A QG c'était « crêpe party » dans l'atelier, ailleurs c'était la galette ou le petit déj, ou bien une séance avec un magicien au building. Dans son jargon de communicant elle appelle ça « **l'expérience salarié** ». A Sud Aérien on s'est penché sur cette expression pour arriver à la conclusion que cela ne veut rien dire, et pour la direction c'est bien là l'essentiel, elle nous amuse.

### **Rencontre avec JMJ**

Comme tous les trimestres, le 26 février 2018, le PDG du groupe AF/KLM J.M.Janailac a reçu les syndicats d'AF et de KLM lors de la réunion du « Strategic Comitee ».

Évidemment, Sud Aérien a bousculé l'ordre du jour établi et bon nombre de nos questions ont concerné la rémunération, les conditions de travail qui se dégradent, le sous-effectifs, les bas salaires et la demande de revalorisation de 6 %, bref tout ce qui ne les intéresse pas !

Notre PDG, plutôt agacé de devoir répondre à toutes ces questions sociales a développé une vision bien particulière nous concernant : pour lui, l'augmentation en 2018 sera de 4,5 % pour l'ensemble des salariés d'Air France, et toujours selon lui « *peu d'entreprises en France peuvent s'en vanter* ».

Bref, les patrons d'Air France sont bien plus généreux qu'ailleurs, de quoi nous plaignons nous ? Mais quand on lui demande comment un salarié fait pour vivre avec 1365€/mois, là c'est silence radio !

**Site web: [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)**

**SUD Aérien – DGI – zone entretien – route de l'arpenteur –  
BP 12253 Tremblay en France 95704 Roissy CDG cedex  
Tél: 01.48.64.24.60 - e-mail: [sudaeriendmnord@hotmail.fr](mailto:sudaeriendmnord@hotmail.fr)**