



LE GATEAU DE NOEL EMPOISONNE DE LA DIRECTION AVION

La nouvelle fait le tour des hangars, bien que la Direction ait commandé à ceux qui savaient de garder le silence:

le groupe **Air Caraïbes, possédé par la famille Dubreuil**, en accord avec la Direction Air France, envisagerait de faire **entretenir ses avions dans notre hangar N3**. Son entretien était assuré précédemment par le groupe SR Tecnics. Jusque là, tout va bien, mais là où nous devenons extrêmement inquiets, c'est quand nous apprenons que ce serait sous la forme d'une coentreprise. Possédée par Air France et ce fameux Groupe Dubreuil.

Le groupe Dubreuil s'était déjà fait remarquer en voulant acheter Corsair au groupe TUI. L'opération avait capoté après avoir entraîné une grève générale de plusieurs jours de tous les salariés. Il y avait de quoi être inquiet : les salariés qui voulaient garder leur emploi auraient du démissionner de Corsair et passer un entretien d'embauche pour rentrer dans la nouvelle compagnie.... Aux nouvelles conditions salariales s'ils étaient jugés aptes, les autres seraient partis au chômage...

La seule raison de faire une coentreprise est d'employer des salariés à des conditions inférieures à celles actuelles ! En gros baisser les salaires, précariser les employés, techniciens et cadres.

Accepter cela, c'est mettre le doigt dans l'engrenage des créations disparitions incessantes de petites entreprises qui font le malheur des salariés de la sous traitance. Qui remettent en cause à chaque nouvel épisode les quelques avantages qu'ont pu obtenir ces salariés.

On nous promettait **un avenir avec le hangar N3 : ce sera sans les salariés d'Air France** si cette opération aboutit, car, si nous aidons à bâtir cette société avec des salaires inférieurs, il est clair que c'est cette société qui à terme possèdera le N3. Et fera l'entretien de Transavia aussi. Et les salariés Air France n'auront le choix qu'entre une future démission ou un déménagement sur CDG, à condition qu'une opération du même type ne se déroule pas aussi dans nos hangars du Nord.

On peut d'ailleurs apprécier la perversité : **on fait déménager notre chaîne d'entretien Airbus A330/A340 à Toulouse, puis CDG, et c'est pour la faire renaître deux ans plus tard dans une nouvelle société avec des salariés bien moins payés !!!!**

On peut aussi apprécier la méthode d'annonce, là aussi bien tordue : La Direction l'a annoncé d'abord à certains syndicats, en leur demandant de garder le silence. Ensuite elle a réuni les cadres vendredi matin, là aussi en demandant de ne pas parler. Est ce pour laisser le temps de s'habituer à cette mauvaise nouvelle ? Pourquoi ne pas l'annoncer à tous d'une même façon ?

Ceux qui croient encore aux faux discours de cette Direction nous font penser aux condamnés à la chambre à gaz qui voulaient croire jusqu'au bout qu'il ne s'agissait que d'une simple douche Nous appelons à la **résistance à ce projet destructeur** qui se situe dans la lignée de **Perform**. Sous la coupe des financiers qui veulent faire toujours plus d'argent sur le dos des salariés.

Sud Aérien organise des heures d'information payées sur les chantiers avion sud mercredi 16, nous appelons les salariés à y participer massivement.

Orly, le 15 décembre 2015

