



Gonfleur Délice N°71

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Union
Syndicale
Solidaires

octobre 2015

Le mépris

Suite à la grève du 5 octobre, les politiques de gauche comme de droite relayés par les médias se sont déchaînés sur les agents d'AF en les traitant tout à la fois de privilégiés et de voyous. Pour eux, Air France serait un modèle de relations sociales apaisées... le 05 octobre ils ont découvert que la réalité était tout autre.

Et pour cause:

12000 suppressions d'emploi à Air France depuis 2008 !

Des salariés démotivés et beaucoup de jeunes qui n'ont qu'une envie, aller voir si l'herbe est plus verte ailleurs.

Une convention d'entreprise dépecées de 50 années d'acquis sociaux.

Pression managériale. Salaires bloqués.

Le dialogue social à Air France n'existe pas !

Et pour cause:

Devant un parterre de patrons et de représentants du MEDEF, Alexandre de Juniac PDG d'Air France KLM ne remet pas seulement en cause « les acquis sociaux », il cite son homologue de Qatar Airways qui se fait fort d'envoyer les grévistes en prison, et notre PDG s'interroge même sur l'idée de faire travailler les enfants... et il se fait applaudir par la salle !!

Et comme on pouvait s'y attendre, la direction reçoit le soutien du gouvernement Valls qui se dit choqué par la "violence des salariés", qui dit explicitement que cette violence là est pire que la violence économique et sociale des suppressions d'emplois annoncées.

Rappelons à ce monsieur qu'il dirige un pays avec 5,7 millions de chômeurs...

On rase gratis demain

La direction par la voix de notre PDG annonce fièrement que si les organisations syndicales signent en bas à droite et si la situation s'améliore elle nous versera (peut-être) une prime de 1500 € fin 2017...

Faut-il le croire ? Il avait pourtant déclaré en février 2014 devant les journalistes qu'il n'y aurait pas un troisième plan de restructurations...

à voir sur:

[youtube.com/watch?v=bMq_NJPKoAU](https://www.youtube.com/watch?v=bMq_NJPKoAU)

Leur modèle social

La compagnie low cost Ryanair affiche une insolente santé financière et de faibles frais de personnel. Cela fait sans doute rêver les dirigeants d'Air France mais ce modèle est tout simplement scandaleux. Les pilotes utilisés par Ryanair sont contraints de créer leur propre entreprise immatriculée en Irlande pour travailler en tant que prestataires pour la compagnie à bas coûts, sans assurance maladie, sans rémunération fixe et sans congés payés !! Le système en question est celui d'une entreprise qui cherche par tous les moyens à contourner les législations du travail et le paiement des cotisations sociales. Ce qui lui permet d'économiser des sommes considérables et de s'attirer les louanges de la presse économique grâce à ces frais de personnels beaucoup moins élevés qu'Air France. Et pour cause... **Ce modèle là, nous n'en voulons pas !!!**

Prime pour l'emploi ?

Malgré les milliers de suppressions d'emploi réalisées et à venir, Air France a touché de l'état via le CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) une aide de 43 millions d'euros en 2013 et 66 en 2014. Aucune contrepartie n'est exigée si ce n'est pour la défiscalisation et la compétitivité, l'emploi on verra plus tard ...

5 pour 1

Il aura fallu par moins de 5 agents à un moment de la journée pour aider et accompagner un sous-traitant de NDT Expert à réaliser une intervention sur le FGLZO. Préparation du matériel, accompagnement sur la zone, sur la plate-forme, etc.. voilà le coût réel de la sous-traitance pour une opération de maintenance lambda ...

Mauvais perdant

Un élu de la CGC à demandé à la direction lors du CE DGI du mois septembre de ne pas subventionner le spectacle de Noël 2015 pour les enfants des agents de la DGI. Pour rappel seul le CE DGI et le CE OA offrirons à Noël un spectacle pour les enfants.

M Noiro: **« J'insiste beaucoup, et ce sera noté dans les minutes, pour dire à la direction « attention à ce que vous faites ». On ne comprendra pas bien que l'on puisse aider aujourd'hui le CE de la DGI alors que cela a été refusé systématiquement pendant les 8 ans où la CFE-CGC a fait partie d'une alliance pour gérer le CE de la DGI. Ce serait difficile à comprendre par rapport à toutes les critiques que nous avons eues d'une gestion que nous estimons être valeureuse, consciencieuse et surtout honnête. »**

Les agents eux, comprendrons...

PUB

Au dernières nouvelles Air France serait à la recherche de figurants parmi les personnels, dont ceux de la DGI, pour participer à un film publicitaire. On peut déjà imaginer le scénario : tout est beau dans le meilleur des mondes de l'entreprise, les salariés sont épanouis, respectés, valorisés, écoutés... heureux quoi !

Tout ça pour ça !

Des mails à gogo, des réunions direction-organisation syndicales à foison, des listings à ne plus savoir quoi en faire, 20 dossiers présentés par les organisations syndicales, 6 retenus par la direction, un seul dossier d'agent repêché, pour une augmentation de 0,2 % accordée. Voilà le résultat des commissions paritaires de 2014 à la DGI ! Oui, ils se fichent de nous.

« Oui, monsieur le ministre ; la violence, c'est chose grossière, palpable, saisissable chez les ouvriers : un geste de menace, il est vu, il est noté. Un acte de brutalité, il est vu, il est retenu. Une démarche d'intimidation est saisie, constatée, traînée devant les juges.

Le propre de l'action ouvrière dans ce conflit, lorsqu'elle s'exagère, lorsqu'elle s'exaspère, c'est de procéder, en effet, par la brutalité visible et saisissable des actes. Ah ! Le patronat n'a pas besoin, lui, pour exercer une action violente, de gestes désordonnés et de paroles tumultueuses ! Quelques hommes se rassemblent, à huis clos, dans la sécurité, dans l'intimité d'un conseil d'administration, et à quelques-uns, sans violence, sans gestes désordonnés, sans éclats de voix, comme des diplomates causant autour du tapis vert, ils décident que le salaire raisonnable sera refusé aux ouvriers ; ils décident que les ouvriers qui continuent la lutte seront exclus, seront chassés, seront désignés par des marques imperceptibles, mais connues des autres patrons, à l'universelle vindicte patronale. [...] Ainsi, tandis que l'acte de violence de l'ouvrier apparaît toujours, est toujours défini, toujours aisément frappé, la responsabilité profonde et meurtrière des grands patrons, des grands capitalistes, elle se dérobe, elle s'évanouit dans une sorte d'obscurité. »

Jean Jaurès

(Chambre des députés, séance du 19 juin 1906)

Interchangeables

Notre DGRH Mr. Broseta ancien de l' ENA passé par le ministère du Travail de 1995 à 2000 partirait et serait remplacé par Gilles Gateau, ancien chef de cabinet au ministère du Travail de 2012 à 2014, aujourd'hui directeur adjoint du cabinet du premier ministre Manuel Valls.

Selon le Canard Enchaîné, c'est la proximité des échéances électorales et de la défaite annoncée qui pousse certains à se recaser dans des postes plus surs... c'est pas garanti !!

Toujours selon le Canard, il va venir à Air France avec un salaire plus que doublé ! Question crédibilité pour demander encore plus d'efforts aux salariés, encore un parachuté qui est sur la bonne voie...