



# Gonfleur Délice N°70

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

septembre 2015

## Tous Malhonnêtes

Telle est la perception que certains responsables de MT-CA ont de leurs subordonnés.

Un AT ? C'est que vous devez avoir fait des travaux à la maison, non ? Ou alors vous pratiquez un art martial ? Vous consommez plus d'EPI que les autres ? C'est que vous devez être un voleur ! Avec des tailles différentes ? C'est qu'en plus vous faites du recel ! Vous prenez des pauses en équipe ? Fainéants ! Vous en faites plus que ce qui était prévu ? C'est louche, vous devez être un menteur ! Le service est désorganisé ? C'est que vous ne faites rien pour l'améliorer ! L'entretien des avions est délocalisé ? C'est à cause de vos grèves !!! Tel est leur vision de nous et de notre quotidien au travail.

Malgré les beaux discours sur la "grande famille Air France" et "la mobilisation collective", l'histoire ne change pas, pour nos dirigeants ce sont toujours les salariés qui sont responsables de tous les maux.

## Pousse toi de la...

A QG la sous-traitance avance à grand pas, elle pousse même les murs. Toute une partie de l'atelier lui est maintenant réservée. Dernier en date des secteurs sous-traités, le levage, qui disparaît pour le plus grand profit d'AF : moins de personnel AF et plus de sous-traitance.

Il y a 15 ans nous étions près de 80 agents à l'atelier, aujourd'hui nous ne sommes plus que la moitié.

## Abracadabra...

Fin 2014 Air France décide de sous-traiter la gestion des ingrédients avec comme objectifs annoncés de « *réduire les coûts de fonctionnement, de simplifier et d'optimiser les processus, de satisfaire les besoins clients...* » Et blablabla et blablabla.

Avec au passage 13 postes supprimés à la DGI !!

L'un des principaux arguments avancé alors par la direction pour sous-traiter l'activité étant « *la vétusté des magasins centraux nécessitant des investissements importants* ».

Pour cette raison Gaches Chimie devait s'installer dans un entrepôt en IDF. Après seulement quelques mois de ce fonctionnement, on est très loin des engagements de la direction : Retards importants de livraison, non-respect des modes de transport, non-conformités multiples, pas de système informatique dédié. Aux dernières nouvelles, Gaches Chimie pourrait s'installer en lieux et place d'Air France sur le site de la DGI Nord, dans les locaux d'origine au Bat 4502 !

Ce qui était impossible avec du personnel Air France le devient miraculeusement avec du personnel sous-traitant ! Une question demeure : qui va donc payer les investissements nécessaires dans ce magasin ?



## Converti

Après une carrière comme dirigeant syndical, il sévit maintenant en tant qu'AMDE au Bourget. Son dernier fait d'armes a été de supprimer en e.service les congés pourtant préalablement validés d'un agent, le tout sans le prévenir. Ce monsieur utilise les pires méthodes de gestion de personnel qui soient. Les délégués SUD Aérien s'en occupent...

## Aucune raison de se laisser faire les poches sans réagir. Mobilisons-nous le 5 octobre pour faire de cette messe annoncée le début d'une grande protestation.

Au premier semestre le CA d'Air France a progressé de 2,4% et le deuxième semestre s'annonce meilleur avec un été très réussi. Le programme hiver est stable avec une baisse sur le MC correspondant à des transferts de créneaux vers Transavia. Ebitdar et chiffre d'affaire en hausse devraient nous satisfaire. Pourtant notre direction qui veut transformer Air France en pompe à fric continue sa marche forcée contre nos emplois et nos salaires. Elle fait courir tous les bruits possibles pour affoler les salariés, parle de lignes non rentables qu'il faudrait fermer, de salariés qu'elle pourrait licencier dans des secteurs qui ne seraient pas "au prix du marché" etc... Son seul objectif étant de faire signer des accords pourris aux organisations syndicales. Encore...  
Et puis quoi ? Il faudrait accepter de nouvelles réductions de salaire, des hausses du temps de travail, en attendant un prochain plan Transform Perform, Deform, Malform ? STOP !!!

## Les bonnes affaires de la direction

Avec la baisse du prix du baril de pétrole à 40 dollars ce sont des milliards d'économies à moyen terme pour l'entreprise qui s'annoncent. La direction ne pourra pas cette fois encore nous dire qu'elle n'a rien à y gagner.  
Et pourtant, c'est le moment qu'elle a choisi pour augmenter les tarifs de nos GP. Comprenez qui pourra...

## Facilités de transport ???

En plus des hausses inadmissibles sur nos billets (19 € sur CC/MC, 29 € sur LC, par trajet) qui pénalisent fortement le budget familial, la direction joue insidieusement sur les quotas des R1 low proposés à la vente. Victimes du « Yield Management » afin de maximiser les recettes, les salariés dans leur ensemble considèrent que cet avantage est en passe de disparaître. Car pour la direction, il est clair que nous sommes devenus des passagers lambda.  
Peut-on encore aujourd'hui parler de "facilités de transport" ?  
Yield Management : de l'anglais *to yield*, « se plier à », « céder à ».

## Patron incognito

Le Week-End, à MM.WL/WA, on peut apercevoir de drôles d'individus habillés en bleu qui viennent semble-t-il travailler sur les moteurs. Renseignements pris auprès des « experts de Roissy » il s'agirait de cadres des moteurs déguisés en ouvriers qui feraient semblant de travailler pour espionner les salariés. Certains se seraient même autorisés un « c'est sympas votre petit boulot ! »...  
Les collègues qui sont volontaires pour venir le WE, eux ne le font pas par plaisir ou par jeu mais pour toucher une petite prime car leur salaire ne leur permet pas de vivre dignement.  
Si nos dirigeants sont prêts à troquer leur costard cravate pour revêtir l'habit du mécano le temps d'un WE, sont-ils prêts à échanger aussi leur paye le temps d'une année ? Cela leur fera certainement passer le goût de l'ironie...

## Un intérimaire chasse l'autre...

A MS-EV les intérimaires ne se ressemblent pas mais se succèdent ! Depuis des années, la fonction "serveur ATEC" est dédiée aux intérimaires. Malgré quelques embauches, les contrats d'intérim s'enchaînent année après année et toujours pour cette même fonction...

Pour rappel :

*"Le contrat de travail temporaire, quel que soit le motif, ne peut être utilisé s'il a pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise utilisatrice".*

Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)  Sud Aerien  @SudAerien Aérien

DGI zone entretien – route de l'arpenteur –

BP 12253 Tremblay en France 95704 Roissy CDG cedex

Tél : 01.48.64.42.64 - e-mail : [sudaeriemnord@hotmail.fr](mailto:sudaeriemnord@hotmail.fr)