



sudaeriemnord@hotmail.fr

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

# Gonfleur Délice N°58

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Mai 2014

## AirBorn : naissance dans la douleur

Tout était prévu et anticipé pour améliorer l'efficacité et la productivité... Mais dans les faits, les salariés de l'entité Airbus sont les premiers à subir la désorganisation engendrée par ce projet. Pas de service de préparation à proximité des avions au H3, pas d'écrans d'ordinateur pour consulter la documentation et aucun téléphone disponible pour appeler en cas de besoin. Les techniciens qui se rendent au H3 pour traiter des Airbus travaillent dans des conditions d'isolement qu'ils ne devraient pas rencontrer sur la base principale de Roissy CDG. Il faut rapidement revoir la copie.

## Tout pour les riches

Air France a décidé de changer tous les sièges de sa classe Première à bord des longs courriers. 76 sièges seront ainsi remplacés sur les B777. Au prix unitaire de 650 000€ par siège, la facture totale sera donc d'environ 50 millions€ pour une catégorie de passagers qui ne représente que **2% des recettes du long courrier**. Alors qu'Air France ne veut pas augmenter correctement ses 65 000 salariés, elle n'hésite pas à dépenser massivement pour quelques privilégiés, soit environ 52 000 passagers/an. (*interview Mr. Gagey, LesEchos*)

## Joli mois de mai

Comme souvent en cette période de l'année, les patrons, le gouvernement, les spécialistes en tout genres, relayés en cela par les médias, vont nous matraquer à coup d'interviews, de reportages, pour dire que les salariés ont trop de jours de congé, trop de ponts, que l'économie tourne au ralenti pendant un mois et blablabla et blablabla.

**Un conseil à tous, éteignez la télé, fermez les yeux... On entend déjà la mer.**

## Avancements: tous mécontents

C'est fait ! Tous les agents ou presque savent à quelle sauce ils ont été mangés. 0,6% par ci, 100€ de prime par là, ou bien rien du tout. Quant aux meilleurs, les très bons, les excellents, la direction fait un grand geste en leur accordant généreusement 1% voire un peu plus. Au final que des mécontents !

La direction avait annoncé la couleur en parlant de sélectivité accrue, car si le nombre des agents avec un zéro pointé ne bouge pas, c'est sur la somme versée que les salariés voient la différence. Rappelons qu'avant le plan Transform la grande majorité des avancés touchait environ 1% ce qui était déjà bien en deçà de l'indice INSEE. **Sud Aérien revendique des augmentations pérennes de salaire et s'oppose à la politique d'avancements à coup de primes.**

## A nos frais

Pour la direction, les agents doivent avancer les frais occasionnés lors des déplacements avec leur carte de crédit personnelle, retrait différé ou pas. Pour Sud Aérien, il n'est pas normal qu'à la demande de l'entreprise un salarié avance le montant des dépenses d'un déplacement ( intervention en escales, formation etc.. ). Il y a quelques années de cela c'était l'entreprise qui faisait l'avance au salarié.

**Aujourd'hui la direction veut le beurre et l'argent du beurre et c'est toujours le salarié qui en fait les frais.**

Si l'ensemble des salariés concernés refusait de faire l'avance sur OD avec leur propre compte la direction y regarderait à deux fois...

## Mauvais scénario

A Air France les résultats continuent à s'améliorer. Pour la DGI c'est rentabilité et plein développement. Pour autant, cela ne se traduit pas par une amélioration des revenus des salariés mais par une amélioration de la productivité. Mais cela ne leur suffit pas, Mr. de Juniac et son équipe nous préparent un nouveau plan stratégique dont le nom n'a pas encore été dévoilé : « *Nous avons déjà trouvé le nom, mais c'est encore plus secret que le montant du contrat avec Air China* » dixit notre PDG. Au delà du ridicule de cette mise en scène, ce qui nous intéresse le plus ce n'est pas le nom de ce plan mais son contenu. Parions qu'à la clef il y aura une hausse de la productivité **et le nom n'y changera rien à l'affaire !**

## Dans l'indifférence générale

Avec un taux de participation de 43% chez les cadres et de 31% chez le personnel au sol c'est la preuve que les élections au Conseil d'Administration n'intéressent pas beaucoup les agents. Le vote électronique d'abord, qui montre ses limites en terme de mobilisation et qui n'a pas la confiance d'une majorité de salariés vu l'opacité de son organisation. Un recours a d'ailleurs été déposé pour son annulation au vu des multiples anomalies constatées. Quant au conseil d'administration, il faut bien reconnaître qu'il n'est aujourd'hui qu'une simple chambre d'enregistrement des décisions qui sont prises dans d'autres sphères et que les élus qui y siègent servent trop souvent de godillots à la direction, avec au mieux comme seul retour d'information pour les agents un quatre pages sur papier glacé tous les trimestres !

*Ignorer un problème  
est encore le plus sûr moyen  
de le résoudre.*



## Mieux qu'un long discours

La somme totale versée pour **les dix plus hauts salaires PS d'Air France** s'élève à 3 750 990€ pour l'année 2013. Pour rappel, en 2012 la somme était de 3 478 624€\*.

27 236€ d'augmentation en moyenne pour chacun des heureux élus !

\*Sources Bilan Social AF 2013

## Chères Bactéries ?

Dans plusieurs bâtiments de la DGI les douches ont été fermées plusieurs semaines sans aucune explication de nos responsables. La cause: suite à des résultats d'analyses périodiques sur le réseau d'eau chaude, un risque de présence de Légionella. Jusqu'ici pas de panique, mais un devoir de précaution et une obligation de résultat pour la direction. Il faut que l'employeur mette en œuvre les travaux absolument nécessaires sur le réseau d'eau, en mettant en place un système de désinfection automatique et supprimer les bras morts. Pour le syndicat Sud Aérien il ne faudrait pas que l'avancement des travaux soit lié à une histoire de gros sous, il y va de notre santé.

## La boîte de Pandore

La direction a prévu de mettre en place les caisses anti-Fod le 1er juin sur l'ensemble de la DGI. AF a pris beaucoup de retard sur cette mise en place. Cette disposition va modifier en profondeur la façon de travailler des agents. Organisation du travail, consignes, vérifications, responsabilités. Il reste encore beaucoup de zones d'ombres sur tout ces sujets. Sud Aérien sera vigilant sur la mise en œuvre de ce projet et ses conséquences sur le quotidien des agents.