



sudaeriemnord@hotmail.fr

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

## Gonfleur Délice N°57

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Avril 2014

### False Actu

Suite à un tract de Sud Aérien sur les revenus de notre PDG Alexandre de Juniac, la direction générale s'est fendue d'un Flash Actu intitulé : **Halte à la désinformation !!**

Notre argumentaire étant fondé sur la publication officielle « Décisions du Conseil d'administration du 19 février 2014 », document PDF en ligne sur [airfranceklm-finance.com](http://airfranceklm-finance.com) (que nous tenons à disposition)

Or, depuis notre tract, Air France a jugé bon de rajouter trois lignes en bas de page à cette même publication pour dire que « ...Alexandre de Juniac a, comme il l'avait fait l'an passé, renoncé à percevoir la moitié du montant de sa rémunération variable au titre de 2013, la ramenant ainsi à 150 000 euros... »

**Sûrement un oubli involontaire, vite réparé... grâce à Sud Aérien !!**

Et pour 2014, n'en déplaise à la direction qui déclare « qu'il n'y a aucun sens à supputer aujourd'hui ce que sera la décision du CA du Groupe AF KLM demain », sa part variable pourra atteindre 100% du fixe comme il est écrit par décision du conseil d'administration : « L'amplitude de la part variable de la rémunération de M. de Juniac est maintenue au même niveau depuis novembre 2011, avec une valeur cible de 80% de sa rémunération fixe et un maximum de 100% de cette rémunération. »

Rémunération fixe 600 000 € + 100% de la part variable = 1 200 000 € !!!

### Horaires au CMH

Comme demandé par des agents lors de nos heures d'infos syndicale payées, le syndicat Sud Aérien a rencontré l'inspection du travail sur ce sujet ... Affaire à suivre ...

### Bonnes affaires au Delaware

L'entreprise Barfield, dernière acquisition d'Air France aux États-Unis, basée à Miami et spécialisée dans la réparation des équipements aéronautiques, a été achetée au travers d'une société immatriculée au Delaware, à 1800 kms de là.

Le Delaware est un petit état américain reconnu comme un paradis fiscal 100% pur sucre:

- × Pas de taxe de vente.
- × Pas de taxe foncière.
- × Pas d'impôt sur le revenu.
- × Pas d'impôt sur les successions.
- × Pas d'impôt sur l'émission d'actions de l'entreprise.
- × Pas d'impôt aux actionnaires.
- × Pas de droits de donation.
- × Pas de droit de timbre.
- × Pas de taxe sur les stocks.

**« Là où il y a de l'argent à faire, Air France-KLM sait encore trouver les moyens d'investir. »**

Trouvé dans LesEchos.fr du 17/03/14



## **Sud Aérien interpelle notre PDG M.Gagey au C.L.R.**

Visite surprise de notre PDG au CLR pour l'inauguration de Néolog le mercredi 9 Avril 2014. Bon nombre de cadres de la DGI étaient venus faire la claque pour le discours du PDG d'Air France. Sauf que celui-ci a été interpellé par des élus Sud Aérien pour lui parler des conditions de travail dégradées au CLR, du blocage des salaires et de toutes les mesures Transform qui pénalisent chaque jour les salariés de l'entreprise.

M.Gagey a préféré s'esquiver plutôt que de répondre. Un petit tour et puis s'en va. En attendant, les problèmes persistent au CLR. L'alerte lancée par Sud Aérien au CLR devra aboutir par de réelles améliorations des conditions de travail pour l'ensemble des agents.

## **Toujours plus vite !**

Le DIP ( Démarche Innovation Participative ) remplaçant des PIQ est arrivé.

Dernière trouvaille de la direction, une récompense de 34€ pour les agents qui ont des "**idées innovantes contribuant à la réduction du temps sur la réduction du temps de cycle, TAT,**" etc...

Bel euphémisme pour ne pas parler de hausse de productivité, suppression des temps mort, etc..

**34€ pour faire tourner la roue plus vite, c'est bien mais pas quand on est le hamster dans la cage !!!**

## **Intéressement ? Merci mon bon prince !!**

La direction annonce une prime d'intéressement qui sera versée en juin. Malheureusement, surtout pas d'emballage, pas de frénésie d'achat à venir, car pour la plupart des salariés la somme versée avoisinera les 140 € brut !!

Outre la modicité de la somme, les salariés pourront constater la différence de traitement entre les personnels sol et les PNT (leur versement moyen étant trois fois plus élevé). Sûrement un vieux reste de l'ancien régime et du rapport entre le Tiers-état et l'Aristocratie... Ce n'est sûrement pas notre PDG Monsieur Bégoune de Juniac qui s'en offusquera.

Les primes aléatoires versées comme bon lui semble par la direction ou la charité qu'elle nous fait ne sont qu'un pis aller pour les salariés.

**Pour Sud Aérien, rien ne remplace une vraie augmentation générale mensuelle sur notre feuille de paie.**

## **Echos du H1**

Mardi 01 avril, une cinquantaine de techniciens de MT.CG se sont mis en grève 3 heures pour protester contre la dérive des Entretien Annuels de Performance. Les agents ont rencontré les responsables du secteur pour leur dire ce qu'ils pensaient de **certaines pratiques managériales inadmissibles**. Le message envoyé par les salariés à la direction a été suffisamment clair.

## **L'argent n'a pas d'odeur**

La société BlueLink filiale à 100% d'AF spécialisée dans la vente/réservation en ligne, envisage d'installer un nouveau centre d'appel à Villers-Semeuse dans les Ardennes. Jusque là rien de nouveau sous le soleil.

Sauf qu'il s'agira d'une entreprise "adaptée" qui emploiera essentiellement des travailleurs avec handicaps. Le projet n'est pas philanthropique car la direction en attend des contreparties:

- Primes à l'emploi de salariés handicapés
- Aides à la création d'emplois
- Subventions de la région/département
- Locaux offerts par la collectivité !

Le même projet avait capoté à Montluçon faute d'aides publiques "suffisantes" !!

Une opération très profitable pour Air France, avec n'en doutons pas un bon plan de com à la clef.

**Les méthodes Low Cost ne font plus peur à personne, même pas à nos dirigeants.**

## **De la lumière à l'ombre**

Les agents de la saisie des dossiers avion qui étaient installés au CMH dans des locaux récents, spacieux et lumineux, se retrouvent relégués **dans les bas fonds du H2**, avec flocage au plafond, odeurs de poussière, bruits des essais moteurs, bref, la transition est rude !

Difficile pour eux de voir dans ce déménagement une juste considération de leur travail !