



sudaeriendmnord@hotmail.fr



Union
Syndicale
Solidaires

Avril 2013

Gonfleur Délice N°48

Section Sud Aérien de la DGI Nord

MS en colère

Depuis maintenant plusieurs semaines, ça gronde à MS sur les horaires. Plusieurs débrayages ont eu lieu au CLR et dans les magasins. Les agents ne veulent pas des horaires imposés par la direction et relayés par les hiérarchies. Le résultat c'est encore plus de pénibilité à la clé pour les agents. Réponse de la direction, refus net de revoir les horaires et elle fait remplacer les agents en grève par des AMDE sur le site Nord et sur Orly. Sud Aérien soutient l'ensemble des agents qui ne supportent plus le fait accompli des horaires imposés.

Temps choisi, la grande pagaille

Alors que la mise en place des horaires TC pour la grande majorité des salariés du site Nord est prévue pour le 1er juin (pour certains cette mise en place a eu lieu le 1er avril) la direction a anticipé cette date et modifié le système informatique sans prévenir les salariés concernés.

Aujourd'hui il est impossible de savoir où nous en sommes dans nos compteurs hebdomadaires, la direction s'étant pourtant engagée à faire une régularisation chaque semaine.

Quand à la pose d'ABS 15 elle est bloquée à une journée tous les deux mois, il faut les faire passer en CHS avec une régulation à faire par nos hiérarchiques. C'est une vraie usine à gaz, alors que la direction avait la possibilité de repousser cette mise en place elle ne l'a pas fait, au détriment des personnels.

Cette situation est inadmissible et montre le peu de cas qu'elle fait de ses salariés. Sud Aérien demande la régularisation de l'ensemble des compteurs TC.

Handicaps : y a loin de la coupe aux lèvres

Depuis des années la direction annonce à grand renforts de "com" que le handicap est un cheval de bataille pour elle.

Or les mauvais chiffres du Bilan Social de la DGI sont là pour la ramener à plus de modestie sur ses résultats.

Sur la DGI le pourcentage atteint péniblement 2,7% des effectifs (même en comptant entreprises de réinsertion, ESAT, et l'ensemble des salariés AF, ce que permet la loi).

Pour Sud Aérien il faut une vraie politique volontariste de l'entreprise et non des embauches au compte-goutte, ou par des contrats de sous-traitance avec des entreprises de réinsertion pour simplement faire des économies sur les salaires comme cela fut le cas aux moteurs il y a quelques années. Il faut l'embauche AF de salariés handicapés.

Pour rappel, la loi sanctionne par des pénalités financières le fait de ne pas atteindre 6% des effectifs.

N'en jetez plus, la cour est pleine

Avec 4000 salariés sur le site Nord et 500 au Bourget, cela ne suffisait pas, la direction rajoute 1500 agents de OA sol dans l'escarcelle des assistantes sociales.

Aujourd'hui sur la DGI Nord, c'est 6000 salariés pour 1,5 assistante sociale, Avec un service social peau de chagrin en période de crise, c'est plus de précarité, plus de situations personnelles difficiles, plus d'endettements etc .. Pour que le Service Social de la DGI Nord remplisse son rôle pleinement il faut embaucher. Pour rappel il y a quelques années le Service Social de la DGI était composé de 3 Assistantes Sociales et une secrétaire administrative

Poker menteur

Au planning du H1 la hiérarchie a laissé croire aux agents du planning que les nouveaux horaires pouvaient être amendés et qu'elle était prête à procéder à certains aménagements. Hélas ses horaires étaient déjà passés en CHSCT depuis 3 semaines.

Deux possibilités : Ou bien la hiérarchie de proximité n'était elle-même pas au courant et le responsable de l'entité a laissé faire sciemment, ou bien toute la chaîne hiérarchique était au courant. Dans les deux cas nous sommes dans le mépris total des agents de ce secteur qui ont l'impression d'avoir été menés en bateau. Sud Aérien a évidemment voté contre cet horaire lors de sa présentation au CE du 24 Avril 2013. En attendant les planneurs du H1 ont débrayé pour demander à la direction de revenir sur cette décision et de rediscuter réellement de leur horaire.



Séance tendue au CE DGI du 24 Avril 2013 concernant les nouveaux horaires imposés. La direction, craignant un nouvel envahissement du CE par des salariés avait prévu un service de vigiles pour garder les portes. Après de nombreuses interruptions de séances, les élus Sud Aérien ont demandé à Mr TERNER que les horaires n'étant pas passés en CHSCT (obligatoire) posant problèmes soient retirés de l'ordre du jour. A cet effet, CGt et sud nous avons donc mis au vote 2 résolutions pour l'acter. l'unsa a voté une des deux mais refusé d'aller en justice pour faire respecter le CE. Les autres syndicats préférant voter contre ou s'abstenir... Ayant été mis en minorité par les votes des autres syndicats, la direction a pu dérouler son plan d'exécution des horaires sans qu'elle puisse être inquiétée. Nous avons dû traiter 150 horaires en une demi journée ... un scandale !!! De très nombreux horaires sont donc passés dans cette instance sans aucune réelle discussion concernant leur légalité, leur pénibilité et leur faisabilité. Clairement, l'intérêt des salariés n'a pas été défendu par l'ensemble des syndicats présents. **Les salariés devront**

Bilan Négatif

Si les résultats financiers 2012 de la DGI sont excellents (pour rappel 106 millions € de bénéfice pour l'année) , le Bilan Social 2012 de la maintenance est lui alarmant :Effectifs en baisse (-1,6%), hausse des accidents de travail (148 accidents avec en moyenne 28 jours d'arrêt/ A.T), pyramide des ages anormalement élevée à partir des tranches d'âges supérieures à 50 ans, nombre de travailleurs handicapés toujours inférieur aux obligations légales, chute du nombre d'embauches, un écart de rémunérations qui augmente entre les hauts et les bas salaires de la DGI, ...De moins en moins de personnels pour une productivité exacerbée par des conditions de travail dégradées.

Badgeuse volante

Aux dernières nouvelles, la direction envisagerait la mise en place d'une badgeuse distinctive pour le service oxygène. La direction trouvant bien trop proche de la cantine la badgeuse du H2, elle veut en installer une nouvelle sur le lieu de leur travail à cause des 4 badgeages journaliers. Plus mesquin que ça ... tu meurs !!

Rejoignez Sud pour un syndicalisme Solidaire et combatif.

Nom : Secteur :

Prénom : Tel :

A remettre à la Section Sud Aérien DGI Nord Bâtiment 4503. E-mail : sudaerindmnord@hotmail.fr tel:42460