

FLASH INFO SUD AERIEN (Novembre 2015 –N°3)

DIALOGUE ANTI SOCIAL

Air France investira 1 Milliard d'euros en 2016 alors que les négociations sont au point mort.

Arrivée de 3 Boeing 777, modernisation des cabines long-courriers, équipement des nouvelles cabines de la flotte d'A380..., augmentation des salaires du Directoire (comme celui de Mr Broseta) et triplement des appointements des actionnaires (voir Flash **SUD "Incompétence"** Octobre N°2 où le rendement des actionnaires va passer de 3,5% à 11%).

Vous trouverez en annexe le courrier adressé par l'Intersyndicale Air France à la Direction relatant le dialogue antisocial actuel et les mouvements prévus les 2 et 3 Décembre 2015 (notamment en soutien des salariés licenciés).

Les résultats AF du 3ème trimestre sont historiques avec un chiffre d'affaire qui prend +3% et monte à 12 Milliards 419 Millions et un taux de remplissage à 88% en hausse de 1,4%.

Les salariés Air France, de part les accords d'entreprise, toucheraient une prime d'intéressement et de participation aux bénéficiaires.

HOP

La baisse des charges Avion continue chez Brit'air avec le départ de 2 CRJ700 au printemps 2016.

Sur le Groupe HOP, il serait question de 8 charges en moins pour fin 2016.

les gains momentanés réalisés par perte de charge seraient d'environ 1 Million d'Euros par Avion.

Les versions 70 sièges réacteurs seraient bannis à terme de la flotte hop car moins rentables que les 50 et 100 Sièges. En cause, les coûts de Handling, de fuel et du 2ème PNC (CC).

Une étude interne laisserait entendre une économie de 5 Millions en année pleine avec le départ d'une douzaine de 70 Sièges réacteur en les remplaçant par des versions 50 et 100 sièges.

Au final, dans la compagnie Hop actuelle, il est prévu une flotte d'ATR et des 50 et 100 Places réacteur.

Brit'air n'ayant plus de CRJ100, disposant de CRJ700 en perte, il ne restera plus qu'à remplacer les CRJ1000 par des Embraer 190 (Volonté de De Juniac).

On se demande comment les têtes pensantes d'une compagnie ont pu acheter des 70 Places sans avoir fait les études de coût/rentabilité au préalable.

A cela, on rajoute une mauvaise gestion des effectifs chez Brit'air, des pannes Avion chez Airlinair et on obtient 2 Millions de coût d'affrètements qui auraient pu être évités.

Sans parler de la restructuration/fusion Hop à venir qui coûterait 15 Millions d'Euros.

L'attrition dénoncée par les syndicats à la maison Mère est aussi chez Hop : Réduction de la flotte, diminution du personnel, refonte des conventions, plan de départ, plan de productivité et baisse des acquis et des salaires.

PDV

Toutes les demandes de départ en PDV sont acceptées. Ils ne sont que 9, soit moins de 50% des espoirs de la Direction. Il faut dire qu'à ce tarif, c'est tout bénéfice pour la Direction et cela ne présage rien de bon pour les critères qui seront associés au prochain PDV début 2016.

Congés Payés

On vous dit que 4357 jours de CP ont été accordés et 801 jours refusés. Il serait plus intéressant de savoir combien de Congés ont été acceptés aux PNC aux dates demandées et ainsi connaître le nombre de CP imposés.

Chargements Hôteliers

Ca ne s'arrange pas non plus.

On est loin du temps où nous avions une VBA par tronçon. Cela évitait bien des manipulations et des pathologies qui créaient au final plus d'accident de travail et d'arrêts du personnel que d'économies.

Appel à volontariat + 8 jours.

Il paraît étonnant, alors que l'activité est en baisse constante et va s'amplifier en 2016 que cet accord soit toujours d'actualité. Rehausser son SMMG par des heures qui ont, en théorie, peu de chance d'être faites, peut s'avérer être une solution du moment mais faut-il encore accepter les contraintes qui vont avec.

Rappel : Vous avez jusqu'au Lundi 14 Décembre pour postuler à une activité à +8 jours.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN