

## FLASH INFO SUD AERIEN (Juillet 2014 – N°2)

### SAGESSE OU CONFLIT

Avec plus de 70% des PNC grévistes engagés le 8 Juillet dernier, un mouvement sans précédent à Brit'air, le **Trio Infernal** (Cfdt/Direction/Unsa) ne peut plus ignorer le refus des nouveaux accords par la majorité de notre population.

Sauf pour Mr Daher qui doit probablement croire être le P-DG des 3 entités HOP pour dire que seulement 10% des vols du Groupe HOP ont été annulés. Il déforme juste la réalité en incluant Régional et Airlinair dans le conflit Brit'air pour minimiser l'impact. Un mensonge de plus qui, d'une part prouve que le mouvement est bien réel et d'ampleur, et d'autre part que le staff Air France va commencer à tousser.

Mais nous assistons à un fait nouveau. L'arrivée récente de notre chef PNC, sans connaître les réalités du quotidien Brit'air et avec sa grille de salaire Air France, félicite les PNC qui n'ont pas fait grève. Même son prédécesseur n'a pas osé aller aussi loin ; tous les moyens sont bons, la Direction serait-elle à ce point aux abois ?

**SUD AERIEN** remercie notre nouvelle chef PNC de nous insuffler à toutes et à tous la démarche à suivre en renforçant notre action.

Nous espérons que votre motivation sera encore plus déterminante lors du 2<sup>ème</sup> acte à moins que les Unsa/Cfdt reconnaissent enfin qu'il est temps d'arrêter le délire, qu'ils se rappellent qu'ils ont été, paraît-il, **élus par le peuple** et qu'ils **doivent respecter** de part leur mandat **se conformer aux décisions de la majorité**.

Dans un communiqué, Mr Gagey, PDG Air France, précise que **l'on ne peut réformer une entreprise qu'avec l'assentiment de son personnel**.

Que Mr Daher entende la voix de la sagesse !!!

Par ailleurs, **une étude faite par plus de 600 économistes** est pour une réévaluation des salaires dans les entreprises.

En effet, l'argument selon lequel un relèvement des salaires détruirait les marges de bénéfice s'est avéré faux au point que les entreprises ayant opté pour cette solution ont fait une opération des plus rentables.

Des salariés plus motivés, un taux d'absentéisme divisé par trois, une productivité accrue entre 20 et 30%, moins de turn over du personnel, plus de professionnalisme et

de fierté au travail, moins de vols et accroissement de la consommation des ménages.

**Des preuves irréfutables montrent que l'économie et les entreprises sont gagnantes lorsque les salariés sont mieux payés.**

La compétitivité ne se résume pas aux coûts de production des salariés, c'est aussi et surtout à la restauration de la confiance, du professionnalisme, du travail bien fait, de la reconnaissance et des salaires.

Mais des syndicats *Has-Been* (Unsa/Cfdt) détruisent nos conditions de travail et nos salaires pour satisfaire leur égo et pactiser avec une direction qui a pour vocation d'enranger un maximum d'argent en un minimum de temps à l'image des actionnaires.

**Vous voulez un exemple ?**

Mr De Juniac, qui va annoncer un nouveau plan de productivité à la fin du mois, a **encore** augmenté sa rémunération en 2013 pour passer de 735000€ à 750000€.

**Un autre exemple honteux** : Mr Peter Hartman touche un des plus gros salaires du Groupe avec 1 152 000€ annuel.

**Rappel : CC Brit'air fin de carrière SMMG mensuel : 2200€ net et PNC 1800€ net.**

**SUD AERIEN** qui vous a déjà communiqué la grille de salaire de Régional, vous divulguera prochainement celle d'Air France court et moyen courrier. Vous constaterez des différences bien plus importantes pour un même métier au sein d'un même Groupe.

**Actualité HOP**

HOP, qui vient de fêter sa première année d'existence (**coût non communiqué**) a toujours été bénéficiaire ; ce sont les coûts de lancement de la marque HOP qui ont surtout créé un déficit qui sera d'ailleurs comblé dès la fin de cette année.

Taux de remplissage en Juin de 76,5%, 7,7 Millions de Passagers transportés sur les 12 derniers mois avec une recette unitaire en amélioration de 7%.

**19 Millions d'€** d'économies générés en 2013 et plus de **22,5 Millions** attendus sur l'exercice en cours.

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Katell ROPARS/WINCKEL RSS SUD AERIEN*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*