

FLASH INFO SUD AERIEN (Septembre 2014 – N°3)

PAS DE REPIT

Aujourd'hui, il y a ceux qui rêvent, ceux qui profitent et ceux qui rament.

Après avoir communiqué les grandes lignes du plan Perform 2020 (*Flash info : "L'avenir après le 11 septembre 2014"*), la diminution des coûts est bien loin d'être finie.

Nous allons subir un nouveau plan de compétitivité et de réductions des coûts activité par activité après Transform 2015 imposé par les Unsa/Cfdt.

Mr De Juniac annonce avoir fait **1 Milliard d'économies** sur les 3 dernières années alors que Transform 2015 a pour l'instant coûté davantage qu'il n'a rapporté (*voir Flash Info Aout N°1 "Perform 2020"*) et tout cela dans une conjoncture dite catastrophique.

Les ambitions annoncées sont d'obtenir de meilleurs résultats qu'en 2007 lorsque le Groupe AF/KLM était alors au top de sa forme.

L'objectif à peine masqué pour parvenir à ce résultat ne sera possible que si de fortes mesures pour baisser encore la masse salariale sont prises; c'est à dire la réduction des effectifs ainsi que celle des salaires à travers, en outre, les conditions de travail.

Présentation des nouveaux objectifs le mois prochain pour chaque activité.

Transavia

La Direction mise à fond sur Transavia avec le lancement de Transavia Europe. Les 3 bases mentionnées dans le Flash SUD précédent n'étaient que les perspectives de 2015, mais il est envisagé l'ouverture de 10 bases d'ici à 2017 en dehors de nos frontières avec **du personnel local à moindre coût.**

la Direction de cette nouvelle branche sera confiée à un néerlandais du nom de Mr Bran Gräber.

Long Courrier

De nouveaux efforts de productivité seront demandés sur les Hubs ainsi que le renforcement des partenariats avec les compagnies Chinoises, Etihad et la recherche de nouveaux partenaires en Asie.

Personnel SOL

Une forte réduction des coûts pour le personnel SOL qui représente 40% des coûts du secteur point à point. Quid des sièges HOP ? Perte d'activité également par la fermeture des vols non rentables.

Notre secteur d'activité

Création d'une "BUSINESS UNIT", c'est à dire le regroupement des 3 entités HOP avec l'activité Point à point Air France.

La mise en place générerait l'arrivée de **38 airbus A320 Air France** et il resterait **61 Charges d'avions régionaux HOP**

au lieu d'environ **80 aujourd'hui**, soit la perte d'une vingtaine supplémentaire.

SUD AERIEN vous annonçait, dans le flash Info d'avril 2014 "les Guignols", une nouvelle baisse soit une diminution à 30 chez régional, 20 chez Brit'air et une montée à 25 chez Airlinair. Il semblerait que **SUD AERIEN** était optimiste, le plan Perform 2020 pourrait générer un sureffectif important dans un proche avenir.

Les Unsa/Cfdt auront encore échoué dans la protection de notre activité et donc de nos emplois après avoir bradé pour rien notre convention.

Un beau gâchis en prévision car le sureffectif important chez Air France ne laissera aucune place au personnel navigant HOP.

DIVERS

Il est prévu "La modique somme" de **6,4 Milliards d'Euros** d'investissement d'ici à 2017, dont 2,2 milliards consacré à la flotte.

Pour une compagnie, soit disant "moribonde" il y a à peine 2 ans, ce redressement soudain, spectaculaire, nous prouve ce qu'affirme **SUD AERIEN** (*chiffres à l'appui*) depuis le début de Transform 2015 à savoir que la "vielle Dame" qui vient de fêter ses 80 ans a bien maquillé ses résultats et "enfumé" des syndicats comme les Unsa/Cfdt.

Combien de temps allons-nous encore subir au lieu de réagir?

Air France prête à perdre entre 80 et 100 Millions d'Euros

Le bras de fer continu entre les Pilotes et la Direction AF sur les conditions de développement de Transavia où 6 vols sur 10 sont annulés lundi prochain. Pour la première journée, le taux de PNT déclaré en grève est estimé à **60%**. Toutefois, si 40% des vols semblent assurés le 1er jour, la situation risque de se dégrader davantage les jours suivants lorsque les "remplaçants volontaires" et les pilotes de l'encadrement seront en butée de vol.

Le coût de cette grève est estimée entre **10 et 15 Millions par jour.**

Louis Barber, Président du SNPL AF déclare : "*Tant que la philosophie de la Direction restera la délocalisation de nos emplois, on ne pourra pas sortir de cette situation*".

L'une des principales revendications étant la demande d'un contrat unique pour les Pilotes aux conditions actuelles d'Air France pour les Avions de plus de 100/110 places quelle que soit la compagnie du Groupe (Air France, HOP et Transavia).

Pendant que les autres syndicats dorment, SUD AERIEN continu de vous informer...

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION

SUD AERIEN, un syndicat près de vous au quotidien

SUD Aérien – 1 avenue du Maréchal Devaux - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr Site web : sud-aerien.org