

FLASH INFO SUD AERIEN (Novembre 2015 –N°2)

LA STRATEGIE DU ROULEAU COMPRESSEUR

Des négociations au point mort

Pendant que 13 organisations syndicales Air France réfutent qu'il y ait un dialogue social, la Cfdt et la Cfe-Cgc semblent affirmer le contraire. Pas étonnant au regard de la pièce jointe en annexe.

La vérité est qu'il n'y aura pas de négociation tant que la Direction n'aura pas levé les mesures disciplinaires à l'encontre des salariés accusés d'avoir agressés deux des trop nombreux directeurs AF.

Etant donné que la Direction n'entend pas revenir sur ce point et qu'elle souhaite appliquer le plan "B", on voit assez mal aboutir un accord, même si Mr 100000 Euros donne un délai de signature en Janvier/Février 2016.

Il déclare qu'il n'y a pas besoin de médiateur car les relations avec les syndicats se passent bien; un mensonge de plus... **Le dialogue à Air France , c'est comme le 49.3 du Gouvernement.**

Par ailleurs, Mr Gagey était tout fier d'annoncer qu'il n'y avait pas eu d'impact sur les réservations suite à l'épisode planétaire du 5 Octobre dernier et cela est confirmé par un trafic encore en hausse de 1,5% en Octobre.

La mobilisation Intersyndicale continue et estime que le blocage de tout dialogue social provient d'une Direction incapable de gérer et valoriser un personnel performant, d'un manque de projet d'entreprise et d'une mauvaise gestion.

Comment cette direction a plombé les comptes ? : Perte de 323 Millions investis chez Alitalia, amende d'1 Million (Mars 2015) par l'AMF pour mensonges, amende Fret de 339,5 Millions pour entente en Europe, amende Cargo pour entente illicite aux USA de 504 Millions + 10 Millions au Canada, 6 Millions en Australie et 3,2 Millions de plus en Suisse, 70 Millions pour fermer la "class Action" et protéger les directeurs, amende de 85 000 Dollars pour pratique commerciale trompeuse et déloyale aux USA, 122 Millions de moins value dans la vente de Cityjet + amende de 115000 Euros pour travail dissimulé, mauvaise couverture carburant sur les 3 dernières années et pour les 2 prochaines avec une perte probable d'1 Milliard,...etc.

Sans compter sur les primes de départ : Izaguire et ses 800000 Euros ou Mme Parly et ses 520000, Gourgeon et ses 400000 et combien pour un Bruno Matheu et sa femme, un Marie-Joseph Malé ou un De Bailleul, ...etc. Dans le Flash SUD "Nous n'avons pas les mêmes valeurs" (Mars 2014 N°4), nous vous relatons les sommes faramineuses perçues.

Plus de 1,4 Milliard officiellement identifiés sans oublier les salaires des Dirigeants qui augmentent de 30% pendant que les nôtres baissent de 20%.

Allons-nous encore longtemps "engraisser" des donneurs d'ordres incapables, qui n'ont d'autres objectifs que de taper sur la masse salariale et menacer de détruire l'outil de travail.

Nous sommes dirigés par des financiers qui ne sont là que pour engranger un maximum d'argent en un minimum de temps quitte à laisser derrière eux un champ de ruines quand il n'y aura plus rien à "gratter".

Rappelons que les bons résultats d'aujourd'hui ne relèvent pas d'une bonne gestion mais de la notoriété de l'entreprise, des effets de la conjoncture (ex: pétrole), du professionnalisme et des sacrifices des salariés.

Ne perdons jamais de vue que nous sommes l'entreprise.

Nous faisons un constat ou la défiance surclasse la confiance. L'amertume d'un avenir confus, manquant de sens et de vision.

Une situation de plus en plus intenable où l'on ne peut se raccrocher qu'à un présent déjà laminé où les demi-vérités énoncées restent des mensonges.

Transavia

Une fusion Transavia France/Transavia Hollande est en cours. Cette opération permettrait de faire une ouverture de capital et l'acquisition de d'autres compagnies comme la compagnie Hongroise Wizzair par exemple (voir Flash Info SUD "Les Profits décollent" de Juillet 2014 N°3).

Une ouverture déguisée de bases en Europe que les Pilotes AF ont combattue lors de la grève de Sept. 2014 intitulé à l'époque: Le projet **Transavia Europe**.

Mr De Juniac a déclaré en Nov. 2014 : **"Quand la pression Syndicale sera calmée et que les esprits y seront préparés, nous envisagerons de remettre sur la table un projet Européen avec des bases à l'étranger"**.

Brit'air. 8 PNC chez Régional pour la saison Hiver. Les salaires chez Régional, compte tenu de leur activité, seraient d'environ 1000 Euros supérieurs à ceux de Brit'air.

Même des CC acceptent de redevenir PNC pour intégrer Régional.

Divers : La grève PNC chez Lufthansa a vu l'annulation de 1800 Vols en 4 jours et coûterait au minimum 10 Millions d'Euros par 24H. La plus longue grève de l'histoire de cette compagnie créée il y a 60 ans.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION

Tous les Tracts passés sont disponibles sur demande