

FLASH INFO SUD AERIEN (Novembre 2015 –N°1)

DES RESULTATS QUI DERANGENT

Vous avez la confirmation des écrits **SUD AERIEN** qui depuis des mois vous informe qu'Air France n'est pas en danger.

Un chiffre d'affaire en hausse de 4,2% pour le 3ème trimestre s'élevant à **7,4 Milliards d'Euros**.

Un résultat d'exploitation à **898 Millions** sur le trimestre, le meilleur réalisé depuis la création du Groupe et les plus gros profits réalisés sur un trimestre de son histoire. *Le précédent record remonte à l'été 2007 avec +725 Millions, la meilleure période pour toutes les compagnies de l'hémisphère nord.*

Baisse de la dette ces 9 derniers mois de **1,1 Milliard**.

Il va être compliqué pour la Direction de rejouer la "Farce" de Transform 2015 et vous comprenez mieux le forcing de la Direction qui souhaitait boucler le Plan Perform avant fin Septembre.

Le problème de la Direction est que les chiffres tombent au mauvais moment et leur scénario a été mis en pièce par une Intersyndicale toutes catégories professionnelles; Ce que **SUD AERIEN** espère au sein de Brit'air depuis sa création il y a 5 ans et depuis Juillet 2012 (*Grève Régional*) avec l'arrivée de Transform et de Hop.

Il est à souhaiter que la réaction des Syndicats AF déteindra sur les syndicats Hop pour barrer la route au nouveau plan Perform.

Le but inavoué de la Direction est de faire baisser à nouveau la masse salariale d'1,1 Milliard afin de satisfaire un retour sur capital investi des actionnaires.

Pour eux, il faut liquider tout ce qu'il reste des conventions, en finir avec les emplois déceimment rémunérés et imposer une productivité Lowcost.

Tous les reculs sociaux, les blocages de salaires, d'ancienneté, les baisses d'effectifs et l'augmentation de la productivité que certains syndicats se sont laissés imposer inutilement, ne suffiront jamais.

Le problème ne vient pas du refus des pilotes, puisque signature ou pas, la Direction procèdera aux suppressions d'emplois.

Le problème ne vient pas d'une recette unitaire en baisse puisqu'elle est en constante progression (+3,1% sur les 9 derniers mois avec baisse des coûts unitaires de 1%).

Le problème ne vient évidemment pas du prix du pétrole.

Le problème ne vient pas non plus de la perte de nos clients puisque les taux de remplissage battent tous les records.

Le seul problème est la Direction qui profitait jusqu'alors de "la naïveté" de certains syndicats pour s'enrichir.

Pour preuve, regardons ce qui se passe chez Transavia qui va amorcer sa 1ère grève PNC.

La Direction demande 7,5% supplémentaires d'économies dont, parait-il, 20% de "baisse déguisée" pour la population PNC étalée dans le temps.

Les PNC sont à 1512 Euros Brut (soit +54,48 Euros au dessus du Smic qui est de 1457,52 Brut).

Ils ne sont pas exigeants, ils demandent juste "**qu'on les laisse vivre**", ce qui n'est pas une mince affaire à Paris pour trouver un toit avec de telles rémunérations où seules les heures sup permettent de survivre.

Ils couteraient moins chers que les PNC d'easyjet.

Mais où va-t-on ? Où est la limite à la décence ?

Et ne vous faites aucune illusion chez Hop, ce sera le but à atteindre.

Mais il y a toujours pire vous dira-t-on. Les PNC Ryanair gagneraient moins de 1000 Euros par mois. Ils ne seraient pas rémunérés en Arrêt Maladie, en Maternité et doivent payer jusqu'à 3000 Euros leur formation et uniforme.

Un modèle qui doit faire "*saliver*" Mr 100 000 Euros et son staff. Sans oublier Mr Daher qui a répondu avec un sourire qui en dit long à **SUD AERIEN** lors d'une négociation : "*N'exagérez pas, les PNC Brit'air ne sont pas au Smic*".

Divers.

La dernière trouvaille de Mr Broseta et consorts.

3 types de contrats pour les PNT extensibles aux PNC.

Le Contrat "PLUS" permettant de gagner plus en travaillant plus.

Le Contrat "TYPE" pour gagner autant mais en travaillant plus.

Le Contrat "ALLEGE" pour voler moins et gagner moins.

Autres mesures: Disparition des contacts entre cockpit et cabine, synonyme de perte de temps entre autre, et augmentation des échanges par voie électronique entre PNT et entreprise afin de supprimer des emplois Sol et sous traitants.

Bons vols à toutes et à tous;

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN