

## FLASH INFO SUD AERIEN (Octobre 2015 -N°4)

### SUPERCHERIE

La première phase du plan "B" est en route avec plus de 1000 départs en 2016, **comme prévue avec ou sans accord signé.**

**SUD AERIEN** reste également persuadé que même si les syndicats signent un accord de productivité fin 2015, cela n'empêchera pas la 2ème phase en 2017.

Le dialogue social instauré par la direction est une supercherie, la rigidité des propos tenus d'une négociation à sens unique ne pouvait que lancer le plan "B". Ce comportement de la Direction n'est pas unique, elle ne fait que reproduire "bêtement" ce qui semble fonctionner ailleurs, du moins pour l'instant, et en plus avec la bénédiction du gouvernement actuel.

**"L'arrogance est l'arme des incompetents; les autres cherchent à convaincre".**

Partout en France le monde du travail est sinistré par les appétits capitalistiques qui sacrifient les salariés. Une crise sociale qui finira inévitablement par exploser.

Les compagnies calculent la productivité des navigants en divisant le nombre d'heures de vol réalisées par le nombre des navigants. Le nombre d'heures de vol effectuées **ne dépend pas des PN** mais de la façon dont est planifiée l'exploitation sur un réseau donné : nombre de fréquences, forme et longueur, composition et constitution des équipages, respect de la réglementation, recours systématique aux dérogations, répartition des équipages sur les différents types d'avions de la flotte,..etc.

De plus, dans n'importe quelle compagnie, toutes les lignes ne peuvent pas être rentables. Ce sont les résultats au global et la nécessité de conserver ou non des lignes dépend de différents facteurs (importance des créneaux, hub pour les correspondances, accords gouvernementaux, concurrence,...etc.).

**SUD AERIEN** vous a communiqué à de nombreuses reprises les résultats, les accords commerciaux passés, les investissements et même les gaspillages.

Par ailleurs, "l'Etat actionnaire" a un rôle à jouer dans la performance du Groupe et dans les relations entre les syndicats et la hiérarchie.

L'Etat fait supporter des taxes démesurées et inéquitables au transport aérien dégradant ainsi les résultats et favorisant de fait la concurrence. Une concurrence de compagnies qui peuvent proposer des tarifs 50% moins chers que ceux d'Air France comme Qatar Airways qui a

perçu 17,5 Milliards de Dollars de financement public en 10 ans, ainsi qu'ETIHAD (18 Milliards) ou EMIRATES (6,5 Milliards). Des compagnies qui n'ont pas la préoccupation, ni l'obligation d'avoir un compte d'exploitation équilibré et à qui notre gouvernement offre en plus des droits de trafic sur le territoire Français.

Si l'Etat refuse de servir de médiateur, voir d'acteur, dans les négociations alors qu'il est détenteur de 17,6% du capital d'AF, c'est peut-être qu'il estime que malgré tous les paramètres qui semblent en notre défaveur, la situation du Groupe n'est pas aussi catastrophique que l'on veut nous le faire croire.

Dans le Flash "AGIR OU SUBIR", **SUD AERIEN** vous exposait les résultats positifs à venir en 2015 et 2016.

*Le saviez-vous*

*Mr Broseta qui occupe le poste de DRH AF va prendre du galon prochainement pour devenir le DRH d'AF/KLM (chemise déchirée = promotion et 5 licenciements) et sera remplacé par un "pion" du gouvernement (actuel Directeur de Cabinet du Ministre du travail) en la personne de Mr Gilles Gâteau. Un passage de témoin de plus dans les hautes sphères polytechniciennes...*

**La fusion HOP** en Avril 2016 entrainera un nouveau plan de départ ainsi que la refonte des contrats de travail de l'ensemble du personnel. Dans un premier temps, 5 Avions sortiront de la flotte sur la vingtaine de prévue.

Ce regroupement engendrera **la dénonciation des conventions collectives**. Les organisations syndicales disposeront de 15 mois pour renégocier de nouveaux contrats de travail pour chaque catégories de personnels.

**Brit'air.**

Des besoins en Chef de Cabine **mais pas de nomination sur les bases concernées.**

Pour rappel, il n'y a pas eu de nomination CC depuis 2001 sur la base de Rennes, soit près de 15 ans. Les PNC Rennais apprécieront ce manque de reconnaissance de leur travail et de leur dévouement ainsi que les PNC de Nantes guère mieux lotis. Certains ont plus de 20 ans d'ancienneté sans la moindre évolution de carrière. Notre Chef Pnc ne se sent visiblement pas concernée.

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*