

DES BONS RESULTATS QUI DERANGENT LA DIRECTION !!!!!

Les résultats du 3^{ème} trimestre arrivent au plus mauvais moment pour la Direction.

Car ces chiffres sont terme à terme contradictoires avec tout ce qu'essaye de nous faire croire Gagey et De Juniac :

- Le Chiffre d'affaires est en hausse de 4,2%, 7,4 milliards sur le trimestre
- Le trafic est en hausse, +3% sur les 9 premiers mois
- Le coefficient d'occupation est en hausse, taux record de 88,6% cet été
- **Le résultat d'exploitation de 898 millions sur le trimestre est le meilleur réalisé depuis la création du Groupe.**

Et la Direction veut faire croire que faute d'accord, la Compagnie est quasiment morte ou condamnée à l'attrition !!!!

D'ailleurs, contrairement à ce qui est répété partout, le Groupe ne réduit pas du tout la voilure, puisque le Programme Hiver qui vient aussi de sortir affiche de nouvelles lignes, de nouvelles fréquences et une augmentation des SKO. **De Juniac et son équipe nous prennent pour des cons !**

Leur problème évidemment est que leurs chiffres tombent au mauvais moment. Dans leur scénario de carton pâte, ils espéraient nous rejouer la farce de Transform en 2012. Faire avaler des couleuvres aux syndicats et, en quelques mois, aboutir à la mise en pièce de nos accords. Ils comptaient bien que tout soit bouclé le 30 septembre, sans réaction des personnels, ayant réussi à tétaniser et à diviser PNT, PNC et personnels sol.

La mise sur pied d'une large intersyndicale, le refus des syndicats PN de se plier aux exigences de la Direction et la révolte du 5 octobre ont mis en pièce, non seulement la chemise de Broseta, mais surtout tout le scénario de la Direction.

Il va apparaître clairement à tous que le seul but de la Direction est de baisser de 1 milliard la masse salariale. Son objectif est d'obtenir un « retour sur capital investi » (un ROCE) de plus de 10%. Avec l'EBITDAR, ce sont les deux indices que regardent les investisseurs et les actionnaires dans les comptes d'une société. De Juniac et Gagey ne veulent pas que le développement de la Compagnie soit synonyme de créations d'emplois stables et de bons salaires.

Pour eux, il faut liquider ce qu'il nous reste d'accord et en finir avec le maximum d'emplois Air France et décentement rémunérés. Tous les reculs sociaux, les blocages de salaires, les baisses d'effectifs imposés par Transform ne leur suffisent pas.

- Le problème ne vient pas du refus des pilotes, puisque signature ou pas de leur part, la Direction annonce déjà, au minimum 1000 suppressions d'emplois.
- Le problème ne vient pas d'une recette unitaire en baisse puisqu'elle est d'une année sur l'autre en hausse (+3,1% sur les 9 derniers mois avec baisse des coûts unitaires de 1%).
- le problème ne vient évidemment pas du prix du pétrole.
- Le problème ne vient pas de la perte de nos clients puisque les taux de remplissage battent tous les records.

Le seul problème est celui des choix de cette Direction qui, comme disait De Juniac à Royaumont, veut s'attaquer encore au « coût du travail » c'est-à-dire les emplois et les salaires. **Mais, les emplois et les salaires ont un nom et une figure : LES NOTRES, nous les dizaines de milliers d'hommes et de femmes qui font tourner l'entreprise.**

L'intersyndicale a clairement dit qu'il n'y aurait pas de négociation tant que toutes les poursuites ne seraient pas annulées contre nos collègues mis en examen ou menacés de sanctions. Tout cela, nous allons le rappeler haut et fort à notre Direction et au gouvernement dans les jours qui viennent.

Prochain rendez-vous : grève de 1h à 24h le 19 Novembre pour le CCE. Rassemblement devant le siège à l'appel de l'intersyndicale

Le Bureau national 30 octobre 2015

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr