



Recettes de juillet très hautes. Record absolu !

CE du mois d'août, CE peu chargé ! Il est vrai que tout ce qui nous attend pointer son nez à partir de septembre : restructurations des services, PDV, révision des accords sociaux... Donc E.Odier était là (finalement il n'est pas en PDV !). Il nous a donc annoncé ces nouvelles : « **Recettes de juillet très hautes. Record absolu !** » « amélioration des coûts unitaires » ... Tout va bien quoi ! Si l'activité carbure à plein régime. Eh bien alors ... pourquoi supprimer 5000 emplois ? Réponse : **Parce que !!!**

Décodage : Plus on fait de bénéf' plus on vire de salariés. Exemple: les quelques 470 millions d'Euros dégagés par le plan TRANSFORM 1 vont servir à provisionner 368 Millions pour supprimer plus de 5000 emplois ! AF produit de la richesse, au lieu de la répartir, AF casse l'emploi et transfère aux pouvoirs publics la patate chaude en aggravant le chômage et la dette sociale. En prime les portes se ferment à l'emploi CDI notamment pour les jeunes. En escale on retire les emplois au contact du client ! Serait-ce nuisible que le personnel d'escale soit proche des clients ? Serait-ce nuisible d'avoir l'ambition de construire l'avenir d'Air France avec les jeunes générations ?

Info DGSi :

➤ Pilot pad

Distribués aux CDB 777. Bientôt ce serait le tour des chefs de cabines principaux. E.Odier promet à la DGSi un renforcement de nos compétences dans ces technologies mobiles.

➤ ICREW (gestion PN KLM)

Ce projet a pris du retard qui entraîne un retard pour MSK (Milord Sirocco pour KLM)

➤ Altea DC

ORLY est prévu démarrer début 2013. Quant aux hubs de CDG et AMS pour avril 2013 ... la direction espère qu'il n'y aura pas trop de dérapages. Un audit a été fait par *Accenture™* sur les e-services. Cet audit entraîne un plan d'action. Pour l'essentiel, il prévoit de créer 4 à 5 postes. Ca on aurait pu le dire : en créant plus de postes on travaille mieux ! Ca aurait fait économiser l'audit !

C'est TATA à Bombay qui développe les e-services KLM.

➤ CARGOBUS étude de faisabilité lancée

C'est le projet *TOUT Accenture™*. Le projet One Airway Bill de KLM semble être abandonné. A la question de SUD sur la récupération des 175K€ budgétés pour OAB, E.Odier ne sait pas.

➤ Matis

Pour la 1^{ère} fois, il est question des conséquences sociales dans les secrétariats. Ceux-ci étaient niés jusqu'à présent. Cela fait longtemps pourtant que SUD le dénonce !

➤ Apprentis

Ils espèrent en prendre 50 de plus cette année, mais toujours sans embauche à l'issue de l'apprentissage. SUD demande à ce que l'apprentissage ne soit pas utilisé comme accroissement de la précarité. Ce doit être un vrai tremplin pour l'embauche comme ça l'était auparavant. Il faut embaucher les apprentis !

Logique industrielle AF/KLM ?

- Des usines de maintenance industrielle en Chine,
- des développements informatiques en Inde avec TATA,

Le plan industriel des dirigeants d'Air France KLM est clair :

- on pique la monnaie en Europe
- on vend le patrimoine immobilier
- on vend les avions
- on bloque les salaires 3 ans
- les salariés travaillent + pour moins cher
- on fait pointer au chômage une grande partie des 5000 emplois en voie de suppression
- on réinvestit dans les pays où le moins disant social est roi.

Transform nos salaires en profits 2015

Le PDV (Plan de Départs Volontaires) est, comme son nom l'indique, **VOLONTAIRE** ! Refusons toute forme de pression, même insidieuse et faussement gentille, de la part de la direction ou du petit chef. Un seul mot d'ordre :

PDV ? C'est moi qui choisis !

Nul doute que les restructurations liées à Transform commenceront en septembre. La vigilance s'impose !

Quant au stress et à la fatigue pour cause du « **travailler plus pour gagner moins** ». Rendez-vous en 2013 ... Quand notre corps le sentira.



Crédit Impôt Recherche : Quésako ?

Certains d'entre nous ont reçu un mail expliquant qu'il y avait un contrôle fiscal à AF pour les années 2008, 2009 et 2010 concernant le Crédit Impôt Recherche (CIR). Il fallait de toute urgence fournir un CV à jour pour les contrôleurs des impôts.

On apprend sur wikipedia que « en 2009 et 2010, l'État français remboursait intégralement, voire par anticipation, le montant des sommes déclarées au titre des investissements de R&D tels que spécifiés par les entreprises ».

C'est donc une avance de cash !

D'après nos informations, AF a bénéficié de 8 millions d'€ à ce titre pour 2008, 2009, 2010.

AF se serait donc fait de l'argent sur une partie de ses salariés (Y a-t-il d'autres directions que la DGSI ? On peut le penser ...), tout en ne les gratifiant d'aucune reconnaissance pour certains ... Même pas la reconnaissance du porte-monnaie !

« un nombre de plus en plus important d'entreprises, ... utilise le CIR comme avance de trésorerie court terme, hors projets réels de recherche-développement ».

Et oui, nombreux sommes-nous qui ne comprenons pas comment on a pu être nommément désignés au FISC comme faisant de la recherche alors que l'on fait soit de l'informatique de gestion, soit on gère des budgets et des sous-traitants !

Quand SUD a demandé des explications à E. Odier (Combien de salariés concernés ? Combien d'argent touché ? Quels travaux de recherche ainsi valorisés ?), il s'est fâché tout rouge ...

Et a été sauvée par le gong ... de la CFDT ... qui a demandé une interruption de séance.

Pas de réponse donc, mais SUD demande que ce point soit mis à l'ordre du jour d'un prochain CE. A suivre



« le CIR est devenu la première dépense fiscale du budget de l'État ». (En italique sources wikipedia)

La direction nous vole-t-elle notre temps libre ?

La question se pose face à l'opacité des e-services RH.

Qui s'y retrouve d'ailleurs entre les « corrections » des déclarations horaires faites par les salariés, entre les compteurs d'heures dont on ne comprend pas leur évolution ... Et quand on demande des explications personne n'est capable d'en donner.

A surveiller donc nos compteurs temps ! Voir l'historique de leur évolution (nouvel onglet depuis 04/2011) et demander les raisons de chaque évolution.

Ne nous laissons pas voler notre temps !

Intéressement peau de chagrin !

Admirez la manip de la Direction qui n'hésite pas à nous rabioter une partie de ce qu'on aurait dû toucher : réintégration fictive du 1^{er} trimestre pour nous piquer ... 400 000€. En effet sur le « résultat d'exploitation courant groupe AF-KL » ils nous annoncent :

-229M€ (dont -277M€ au titre de l'absence de 1^{er} trimestre). La différence est de + 41M€ sur lesquels les salariés auraient dû toucher 1% soit 400 000€.

Stupeur ! La plupart des informaticiens sont dans les 50% plus pauvres d'AF (inférieur à la médiane).



PRA le miroir brisé ou bientôt volatilisé ?

La DGSI a mis en place un dispositif assurant la duplication des données informatiques en temps réel sur des sites miroirs à Thalès.

Le PRA (Plan de Reprise d'Activité) est étudié de telle sorte qu'il y ait une bascule sur le site miroir en cas de dommage sur le site majeur.

Aujourd'hui l'entreprise Thales à Toulouse, bien connue des dirigeants d'Air France actuels, vend sa branche informatique à la société GFI.

130 Emplois sont menacés (sur les 600 emplois du site).

Aujourd'hui, les salariés sont en lutte pour ne pas être licenciés.

Miroir mon beau miroir ...

Se briserait-il sur GFI ou autres TATA services ?

Le chiffre du Mois : 5 millions

5 millions* de chômeurs en juillet 2012 en progression de 7,7% sur un an !

*catégories A+B+C (dont 3 millions sans aucun travail : catégorie A)

Air France et ses 5000 suppressions d'emplois espère encore le faire progresser !

Tout comme PSA, Carrefour, Sanofi et les autres !

SUD Aérien au CE : Régine Amstalden Denis Aioun Dominique Barbezat

SUD Aérien – E-mail : sudaf@wanadoo.fr Site web : sud-aerien.org