

# CSE Industriel 23-24 Juin 2020

**Annonces PDV AF : le 03 Juillet, et à la DGI : le 08 Juillet 2020 !**

## Déclaration des élus Sud Aérien:

Sud Aérien élève la plus vive protestation contre les attaques sur l'emploi à Air France. Permettre aux salariés qui le désirent de partir plus tôt en retraite est une bonne chose, surtout quand ils sont fatigués par les horaires que vous avez délibérément aggravés au moment du plan Transform (avec la suppression de nombreux repos nécessaires).

Maintenant vous poursuivez vos attaques en n'embauchant pas les apprentis : juste bons à servir de main d'œuvre quasi-gratuite dans un premier temps, voir réserve de main d'œuvre précaire dans un deuxième temps.

Et en supprimant des milliers d'emplois air France vous allez continuer de développer les sociétés low-cost. Pour mieux diviser et opposer les salariés entre eux, pour mieux les exploiter et les voler de leur travail. C'est une véritable déclaration de guerre. Et le symbole des 800 000 euros de bonus votés complaisamment au PDG Smith en est le triste symbole. Voilà donc nos remerciements pour avoir continué à entretenir les avions, sans protections, quand la plupart des hauts cadres étaient cachés en télétravail dans leurs résidences.

On peut de moins en moins respirer dans cette société, où le racisme et la peur de l'autre sont les seules armes, avec les violences policières bien sûr, pour essayer de dominer cette société pourrissante. Les jeunes par dizaines de milliers commencent à le faire savoir en manifestant.

**Sud Aérien appelle à la mobilisation du plus grand nombre contre cette ultra-minorité qui ne pense qu'à son fric. Et qui ne porte aucun avenir pour notre planète en danger.**

## Résultats DGI fin Juin 2020 :

- Chiffre Affaires : 834 millions€ (1 273M€ en 2019). AF résiste bien mais l'activité clients a très fortement chuté (moteurs et M/S).
- Résultat d'exploitation négatif = -181 millions€.

DEA : 116 avions AF en vols début Juillet, prévision à 160 fin Aout. Tous les vols d'Air France partent de CDG (sauf pour la Corse). Taux de chômage partiel : CMH & UD = 10 à 20%. VD = 20%, YC = 80%. TD et Awacs = 0%. Support =40-60%.

Moteurs : 5 jours/sem dès fin juin avec prévision à 50% d'activité sur Juil.-Aout.



## **Bilan social DGI 2019 et analyse des accidents de travail.**

- ✓ **Effectifs** : Les effectifs de la DGI (8 370) ont progressé de +200 agents par rapport à 2018. Mais en 2011, nous étions 8 921. Soit -551 emplois supprimés en 8 ans. Comment nos patrons osent nous parler de « croissance » ?
  - ✓ **Pyramide des âges** : Le nombre de salariés DGI âgés de +55 ans (2 000 salariés) est l'annonce d'une énorme vague de départs en retraite dans les prochaines années.
  - ✓ **Accidents de trajet** : Augmentation des accidents de trajet à la DGI. Les horaires décalés, la pénibilité du travail, la baisse des jours de repos suite à Transform (accord CGC-CFDT-FO) sont des facteurs accidentogènes. Sud Aérien a renouvelé sa demande d'ouverture de toutes les salles « PRN » pour que les salariés puissent aller se reposer quelle que soit la vacation (Nuit/Soir/Matin). Retour à la convention avant Transform pour plus de repos ! Le rapport constate aussi une augmentation des arrêts maladie à la DGI. Des années que ce problème persiste sans réelle amélioration de notre direction.
  - ✓ Explosion du recours aux intérimaires en 2019 (+50%).
  - ✓ **Embauches** : Sud Aérien a demandé l'embauche de tous les alternants qui vont finir leur cursus. AF s'apprête à faire partir de nombreux salariés. La pérennité de nos sites industriels passera par le renouvellement générationnel et l'embauche des jeunes.
  - ✓ **Salaires** : Les écarts se creusent encore, des patrons de mieux en mieux payés. Honteux !
- Pour Sud Aérien, le sous-effectif, la diminution de nos jours de repos, les multiples réorganisations de service sont des facteurs de pénibilité qui dégradent nos conditions de travail. Les effets sur la santé sont réels, et notre direction doit changer son modèle de management.**

**Point M/S (Matériels et Services)**: Reprise très progressive avec 5 jours/sem sur Eole et 4 jours/sem. sur Hélios. CLR : 40% d'activité. La direction de M/S s'attend à un résultat financier très négatif en fin d'année. J. Dauvergne annonce en session : une prévision de 50% de chômage partiel jusqu'à la fin de l'année...la Direction réduit le nombre de ses produits.

### **Information du Bureau du CSE :**

**Signature d'un avenant à la péréquation Restaurants** : la crise COVID impacte fortement les finances du CSE puisque Air France a drastiquement baissé les subventions octroyées pour la restauration d'entreprise. Ce nouvel avenant a pour objectif une meilleure répartition du financement global entre CSE. **Mais le Bureau indique en séance que cet avenant ne sera pas suffisant pour pouvoir ouvrir, dès juillet, l'ensemble des 6 restaurants de la DGI (cela engendrerait, à terme, une perte de 2 millions€).**

Selon des scénarii de réouvertures partielles, les pertes cumulées de l'activité restauration pourraient atteindre -500 000€ fin décembre.

**Pour Sud Aérien, Air France ne subventionne pas assez les restaurants de la DGI.**

**La péréquation n'est qu'un bandage sur une plaie profonde. De nouvelles négociations doivent s'engager entre notre CSE et AF pour assurer un meilleur financement.**

---

SUD Aérien – 12 Rue des Frères Lumières – 77290 Mitry-Mory

Portable : 06.37.91.20.51

Tél : 01.41.75.20.85

[sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

[www.sud-aerien.org](http://www.sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien