

## CE DGI du 25 JUIN 2015

### RESULTATS FINANCIERS DGI fin Mai 2015:

Chiffre d'Affaires: 1 044M€ (+17% par rapport à fin Mai 2014)

**Résultat d'exploitation: 74.6M€ (+134% par rapport à fin Mai 2014)**

Alors que les salaires stagnent, que le projet Perform 2020 annonce des hausses du prix des GP, que des hangars sur Orly vont fermer, la rentabilité de la DGI explose...

### POINT SUR LE PATRIMOINE du C.E. Industriel

Le Bureau Sud Aérien et Unsa Aérien a décidé d'engager des poursuites judiciaires à l'encontre des anciens élus CGT, CFDT, CGC et FO qui sont partis à la fin de leur mandat avec les smartphones et les ordinateurs portables payés par le CEI pour effectuer leur mission d'élus du Bureau (ceux-ci n'ayant pas répondu aux courriers recommandés leur demandant de restituer ce qu'ils avaient emporté).

Un vote des élus en séance CE est nécessaire pour ester en justice sur ce point :

« **Consultation** du Comité sur la désignation de son Secrétaire pour ester en justice aux fins de récupérer l'intégralité du matériel informatique et de téléphonie appartenant à l'institution et obtenir des dommages-intérêts au titre du préjudice subi. »

Vote des élus : **POUR** : SUD Aérien(4), UNSA(2)      **CONTRE** : CGT(1), CFDT(1), CGC(2)

**La motion est adoptée. Une poursuite judiciaire sera donc lancée.**

Les débats furent vifs en séance, certains élus ne comprenant pas la position du nouveau Bureau de vouloir récupérer ce patrimoine commun !

### ANALYSE DE LA SOUS-TRAITANCE 2014 :

De plus en plus de sous-traitance effectuée au sein de chaque activité de la DGI :

- Moteurs : 35% de l'activité est sous-traitée (31% en 2013)
- Avions : 15%
- Mat. & Service : 50 % (45% en 2013)

Le montant total de la sous-traitance représente 720 Millions€ contre 657 M€ en 2013 (progression de 9.5%). Le rapport fait apparaître aussi que la direction de la DGI n'hésite pas à sous-traiter de la charge de travail à nos principaux concurrents (Lufthansa Technik, GE, ...). Stratégie dangereuse puisque ces transferts de charges induisent une perte de compétence dans nos secteurs et renforcent financièrement nos concurrents qui pourront se servir de ces gains pour nous attaquer et nous concurrencer sur des secteurs où nous sommes encore positionnés.

Et alors que la direction vend de la maintenance Air France avec du personnel AF et des compétences AF lorsqu'elle signe ses contrats, en réalité, une grande partie de cette charge est effectuée dans des pays « à bas coûts ». La qualité et la sécurité des vols ne sont pas non plus abordées dans ce rapport.

Il se pose aussi un problème social car les employés des entreprises sous-traitantes (gardiennage, entretien bâtiments, ...) sont toujours les premières victimes de ces constantes renégociations de contrats à la baisse.

**Pour Sud Aérien, la politique de sous-traitance mise en place par la direction est dangereuse pour l'avenir de nos sites et va contribuer à faire baisser les effectifs (déjà -448 emplois depuis 2012).**

Vote des élus : **CONTRE** : SUD Aérien, UNSA, CGT, CFDT      **ABSTENTION** : CGC

## PROJET PERFORM 2020 Orly : Optimisation des surfaces

Les baux des hangars avec ADP arrivent à échéance le 31 décembre 2016. En plus des hangars HN7 et HN8 qui vont être restitués, la direction nous annonce qu'elle compte se séparer des bâtiments 25/28/29/30 (Infirmierie, bâtiment Médiathèque/Syndicats/...) pour les restituer à ADP.

Les gains estimés de toutes ces restitutions sont évalués à 14 Millions€/an (dont 10M€ pour le HN7&HN8)

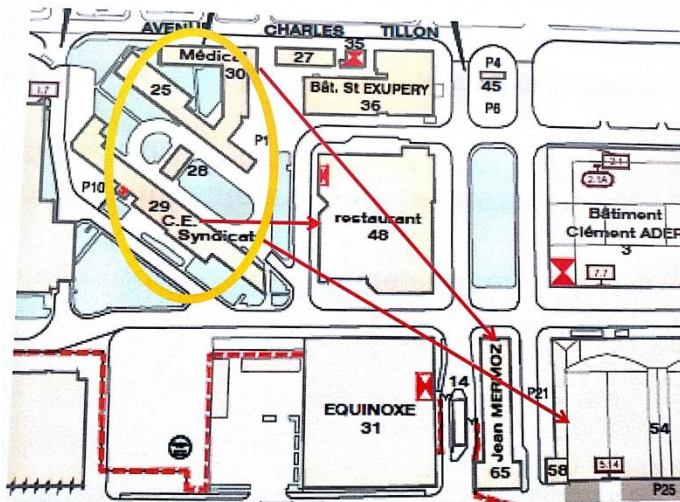
**Pour Sud Aérien, ce projet va rayer toute l'histoire des activités sociales de la DGI à Orly.** Après l'attaque sur les emplois et les salaires, la direction s'attaque maintenant

aux activités sociales du CE. *La salle de spectacle devrait disparaître ? Ou iront tous les clubs ?*

*Sur 14 millions d'économie, combien vont être investi dans le CE pour des activités sociales ?*

Le restaurant Orly a besoin d'être modernisé. Dans ce projet, rien de sérieux n'est proposé pour permettre aux salariés de retrouver les mêmes prestations sociales. De plus il y a de la surface de libre au 1<sup>er</sup> étage Bâtiment Clément ADER mais la direction refuse d'évoquer cette possibilité.

Le personnel ne pourra être que déçu de ces abandons de bâtiments.



## RAPPORT DES SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL DGI 2014

Aucun investissement sur ces services en 2014. Chaque médecin sur le site de Roissy doit suivre 2350 agents, contre 1636 sur Orly. Le service médical reconnaît que seulement 70% des agents sont à jour de leur visite périodique. Il indique aussi que 50% de la population de la DGI est en surpoids.

Les maladies professionnelles ont largement augmentées depuis les années 2000-2010.

« La situation clinique des agents montre une fatigabilité accrue. La population demeure psychologiquement inquiète » Dr J-M BELLEC

## RAPPORT SUR LE SERVICE SOCIAL :

Le rapport 2014 sur l'activité des assistantes sociales démontre une population de la DGI de plus en plus en souffrance. Le montant des prêts Secours passe de 52 900€ en 2012 à 65 390€ en 2014, en augmentation de 23%, alors que les effectifs ont eux baissé. Chaque assistante sociale à la charge de 2500 salariés. **Pour Sud Aérien, ce ratio est trop élevé pour assurer un bon suivi et une bonne prise en charge de toutes les demandes. C'est pourquoi nous demandons l'embauche d'une assistante sociale supplémentaire.** Fait nouveau, de plus en plus de demandes d'aides pour rembourser des frais médicaux (dentaires, lunettes, ...).

## RAPPORT SUR LA FORMATION 2014 :

Transformation du DIF en Compte Personnel de Formation (CPF) suite au changement Légal.

Le plan de formation représente 297 598 heures soit 5,2 jours par agent de la DGI.

Votes des élus POUR : Cgc ABSTENTION : SUD Aérien, UNSA, Cgt, Cfdt

## Nouveaux Horaires MTQP Contrôleurs MC

Un horaire pénible avec 2 périodes de 6 jours travaillés sur 7 jours glissants, un week-end travaillé sur 2, des repos isolés, ... Le CHSCT s'est prononcé contre cet horaire.

Votes des élus CONTRE : SUD Aérien, UNSA, Cgt ABSTENTION : Cfdt, Cgc

## Nouveaux Horaires Tractage et Régulation ORLY

Les régulateurs passent d'un horaire de 3\*8 en 2\*8. Ils toucheront la PPRAS pour compenser la perte de majoration. Les tractistes Orly auront leur vacation du matin qui commencera à 5h20. 6 week-ends travaillés sur 10. Le CHSCT s'est prononcé contre cet horaire.

Votes des élus CONTRE : SUD Aérien, UNSA, Cgt ABSTENTION : Cfdt POUR : Cgc

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)

Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien