

CE DGI du 22 Juillet 2015

DECLARATIONS Sud Aérien :

**Fermetures de hangars, locaux en réduction, menaces sur l'avenir des activités culturelles, carrières bloquées, restaurants menacés, départs de jeunes qui ne vous inquiètent apparemment pas...*

Les agents d'Orly et de Villeneuve le Roi sont très inquiets sur leur avenir.

Sud Aérien demande à la direction de l'industriel d'investir sur le futur du Sud de Paris, et cela passe par :

- *Une revalorisation de nos métiers, paiement de l'APRS,...*
- *Un projet industriel avion se positionnant pour la reprise de l'entretien de Transavia*
- *Des investissements durables sur le centre*

**Le transfert Aérostructure du Bourget vers Hélios entraîne de ce fait, le transfert des activités clubs auxquels les agents sont très attachés. Aucune surface supplémentaire n'est prévue pour leur accueil.*

La vie de l'entreprise ne se réduit pas à un « Bonjour-Bonsoir ». Et les échanges dans le travail sont nécessaires à sa bonne réalisation. Sud Aérien demande des moyens pour les activités culturelles.

RESULTATS FINANCIERS DGI fin Juin 2015:

- Chiffre d'Affaires : 1 246 Millions€ en hausse de 16,7% par rapport à l'année dernière.
- Effectifs : 8076 agents (8198 en début d'année)
- Nouvelles prises de commandes Juin 2015 : Safi Airways, Royal Jordanian, Satena, Limitless, RAM, pour un montant total de 180Millions€
- **Résultat d'exploitation fin Juin 2015 : 85,2 Millions€** (41,9M€ en fin Juin 2014)

La direction cherche un sous-traitant pour effectuer 2 chantiers Best, puisque KLM a déjà annoncé qu'il ne pourra pas les prendre.

Concernant la porte de train du B777 GSQF qui est tombée en vol, une enquête est en cours. (les pas d'inspection seront probablement revus, par ailleurs elle ne pèse que 3 kgs et non 60...)

A la mi-année, on constate que les bénéfices de la DGI dépassent largement les prévisions de la Direction. Une année record en perspective (une de plus) et dans un contexte de morosité salariale, les affaires continuent... et sont florissantes pour la DGI. Pour Sud Aérien, ces résultats sont le fruit du travail de chaque salarié, et ils doivent logiquement bénéficier à ceux qui les produisent.

Ph. COTE (Sud Aérien) : « *Mr GAGEY n'a jamais dit que nos chantiers BEST seraient sous-traités ! Il ne respecte pas les engagements qu'il avait pris, lorsqu'il était venu à Orly inaugurer le premier Chantier BEST.*

De plus, il y a une grosse contradiction entre l'augmentation des commandes et la fermeture de nos hangars. Pareil sur Toulouse ou la direction a annoncé qu'elle ne prendrait pas les apprentis.

La direction s'engage dans un cycle de fermeture d'activités alors que le carnet de commande déborde !

On n'a pas les effectifs pour les A320 sur Toulouse, pas les effectifs pour les chantiers BEST, pas les effectifs pour la peinture,... Il faut investir dans la jeunesse à travers l'embauche des apprentis car l'avenir passe par un renouvellement de nos effectifs et une revalorisation salariale »

Anne Brachet (D.G. de la DGI) : « *Concernant les chantiers Best nous avons ponctuellement deux matricules à sous-traiter. Nous garderons 2 lignes BEST à Orly. Pour les effectifs, nous attendons les résultats de la GPEC et l'éventuelle réduction de la flotte... Les résultats sont pas mal mais nous nous*

attendons aussi à une baisse des marges dans l'avenir... L'avenir dépend de notre positionnement relatif par rapport au marché. Nous avons gardé notre capacité de formation et nous continuons à embaucher. »

Schéma Industriel Avion Orly / PERFORM 2020 :

Sur Orly, la direction qui veut réduire ses coûts, va transférer les activités du HN7 & HN8 vers le HN3, arrêter l'activité Peinture et transférer l'activité Aérostructure MT.PZ vers MT.VD et Hélios (CDG).

176 salariés seront concernés et redéployés :

MT.PZ : 133 salariés concernés (53 seront rattachés aux Chantiers Sud Orly, 2 tuyauteurs, 36 iront à Hélios à Roissy (structure, composite, voilure, radome, verrous&bielle capots A320) et 42 en « sureffectifs »).

Peinture : 43 salariés concernés (16 mobilités vers CDG, 17 en formation sur poste, CAP, CIPEM,...

Des affectations d'office seront imposées si le nombre de volontaires à la mobilité est insuffisant.

Pour Sud Aérien, ce projet de restructuration s'inscrit dans une politique de baisse des effectifs et de charge interne, qui est dangereuse à long terme pour la pérennité du site d'Orly.

Votes sur la réorganisation Orly

CONTRE : **Sud Aérien**, Unsa, Cgt ABSTENTION : Cfe-cgc

Votes sur la sous-traitance Peinture

CONTRE : **Sud Aérien**, Unsa, Cgt, Cfe-cgc

Projet de co-entreprise avec Snecma pour réparation de compresseur Haute Pression

Les marchés de GE90 et CFM56-5B/7B sont en croissance. La volonté stratégique de la direction est d'étendre sa gamme de produits à des réparations moteurs qui ne sont pas faites actuellement à AF/KLM.

SNECMA est bien positionné sur les marchés du CFM, et des compresseurs GE90 et GP4000.

L'investissement pour AFKL sera de 5.3 Millions€ et une co-entreprise sera créée (51% Snecma / 49% AF-KLM). Le choix du site est en cours (La roche sur Yon, Nord-Valenciennes, Valence) et cette nouvelle usine emploiera 200 salariés (50 en support & 150 en production).

SNECMA amènera les droits de licences nécessaires à la réparation de ces pièces, et 70% du flux de l'entité.

En Novembre 2015 : création de l'entreprise

Été 2017 : démarrage opérationnel de l'usine

2017-2020 : montée en puissance sur 3 ans.

Projet Facility Management

Ce projet a pour principe de confier à un seul prestataire, l'ensemble des contrats de sous-traitance des services généraux (gestion et maintenance des bâtiments, sécurité/incendie et sureté, nettoyage, espaces verts, gestion des déchets,...).

Air France compte économiser 5% grâce à ce projet, mais sur le dos de qui ? De nos sous-traitants ?

Pour beaucoup, les salariés de ces entreprises connaissent à chaque renégociation de contrats, une régression sociale et salariale.

Pour Sud Aérien, des garanties devront être apportées par Air France pour que ce projet n'entraîne pas de dégradation de leurs conditions de travail et de leurs conditions sociales. De plus, nous voyons mal où pourra se faire l'économie puisque ce projet rajoute une couche supplémentaire sur ce mille-feuilles.

Nouveaux horaires MT.LK Nice/ Techniciens et AMDE

Les horaires passent de 3x8 7/7 en 2x8 7/7. Les avis des CHSCT consultés sont négatifs.

Beaucoup de vacations en plus pour les salariés et un taux de sujétion qui passe de 51% à 28%.

Votes de la session

CONTRE : **Sud Aérien**, Unsa, Cgt Abstention : Cfe-cgc

*Annonce Direction : Dans le cadre de la baisse des coûts Perform 2020, la direction décide d'imposer à 20 agents d'Altai des congés du 24 au 31 décembre 2015 inclus.

*Annonce du Bureau : Le protocole de péréquation restaurant, conformément aux votes de la session extraordinaire sur le sujet, a été signé le 20 Juillet 2015. Mais cela ne résout pas le problème de fond.

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Site web : sud-aerien.org



Sud Aerien



@SudAerien