

CE DGI du 27 Janvier 2016

195 Millions € de bénéfice pour la maintenance ! **Combien d'augmentations pour les salaires ?**

Déclarations SUD Aérien :

La réintégration et l'arrêt des procédures à l'encontre des salariés licenciés, l'arrêt du passage en force de la direction sur les horaires et les EAP à Eole, une maintenance et des conditions de travail Air France pour le projet co-entreprise à Orly (IGO services est son nom).

« Pour la sortie du 747 de notre flotte et son dernier vol au sein de notre compagnie, la direction d'Air France a décidé d'organiser un événement dans le hangar H1 de la maintenance de Roissy. Certains salariés de l'entreprise ont été invités à cette manifestation, pour mettre en avant le personnel qui a contribué à exploiter et maintenir cet appareil en vol depuis des dizaines d'années.

Or nous avons été très surpris de la manière dont les choses se sont déroulées. En effet, la majorité du personnel invité n'était pas du tout représentatif des catégories de personnel qui composent notre compagnie. Alors que les ouvriers représentent 11 % de notre entité, ceux-ci ont été les grands oubliés de cet événement.

De nombreux mécaniciens qui étaient présents ce jour-là ont été exclus, et mis à l'écart de leur propre hangar ! Un exemple de ségrégation sociale qui a choqué le personnel. Cette fête a réuni une majorité de cadres, invités à venir déguster des petits fours, pendant que les autres sont restés derrière les barrières. Air France a oublié, ce jour-là, que tout son personnel est nécessaire : ouvriers, techniciens, cadres, PNC, PNT.

Ce manque de considération vers certaines catégories est inacceptable dans une entreprise qui soi-disant, prône le respect et l'équité. Au-delà des mots, les actes ont parlé. »

La DGI a encore battu un record de bénéfice: 195 Millions€ (118M€ en 2014) +65%

La performance de notre secteur est en constante progression grâce au travail de chacun !

Avec autant de richesses produites, quelle va être la part redistribuée aux salariés de la DGI qui ont tous contribué à ses bons résultats ? +65% d'augmentation de salaires ? Les salariés de la DGI ne doivent pas être les exclus de cette prospérité. C'est simple, une redistribution équitable entre tous les salariés donnerait : 195M€ / 7936 agents = 24 570€ par salarié de l'industriel !!! Et des embauches !!!

Pour l'année 2015 :

- Chiffre d'affaires: **2 559Millions€ en progression de +15%** (2 228M€ en 2014)
- Effectifs -3.2%: **7936 agents** (8200 en Janvier 2015)
- Charges DGI en baisse de -3.8% (+0.9% à la DEA, +2.4% à MS, -6.2% aux Moteurs)

Information sur l'activité du Centre Industriel de Toulouse.

La direction veut gagner en productivité et gagner 200j. de T.A.T. sur le centre de Toulouse, en faisant passer la check C A320 de 14 à 9 jours (réduction temps perdu, améliorer l'efficacité de la vacation,...).

Les agents de ce site sont inquiets sur leur avenir et la pérennité des emplois. En effet, la pyramide des âges pointe dangereusement sur la tranche d'âge 50-60 ans (60% du personnel) avec très peu de renouvellement générationnel. Les effectifs prévus pour 2016 sont de 363 emplois taux plein, et les Accidents de Travail en augmentation.

Pas de plan d'embauche à venir ! Mais une réorganisation des horaires pour augmenter la présence Soir et Nuit. (70% sont du matin à l'heure actuelle), et la création d'un N4 filtre et support technique.

Avec la réduction du TAT à 9 jours, la flotte Air France ne va plus suffir, puisque la capacité du site passerait de 50 à 75 visites/an. Mais pas de projet de captation client...

Très peu de projet de développement de l'activité TLS ni de projet novateur dans la présentation faite au CE.

Notre Directrice Anne Brachet : « Pour résoudre le problème de pyramide des âges, il faut déjà démontrer qu'on est en capacité de faire un plan de progrès et d'amélioration de la performance ».

Sud Aérien demande un vrai projet d'entreprise, avec une vision d'avenir et des embauches de jeunes pour assurer le développement de Toulouse. Le centre est gréé pour faire 1 Million d'heures/an, or aujourd'hui c'est seulement 318 000h qui y sont effectuées et Af se sert de la surface pour la louer à Airbus ou autres.

La réserve foncière est importante, ce site est en capacité de construire des hangars pour d'autres types avions ! Pourquoi ne pas se positionner sur de la maintenance HOP & Transavia ? Des clients ?

Projet de co-entreprise avec Sabena Technics pour support flottes A350/330 Sunline à Orly

Ce partenariat est envisagé au travers du montage d'une SAS « iGO Solutions » détenue à 40% par AF/KLM, 40% par Sabena Technics et 20% par le groupe Dubreuil (propriétaire d'Air Caraïbes). Basée à Orly. Un investissement d'1.2 Millions€ est prévu.

« iGO Solutions » deviendrait le prestataire des A350/330 de Sunline (filiale groupe Dubreuil) et des B737 de Transavia à Orly. Cette joint-venture comprendra 75 salariés en 2016 (B737 dès mars 2016 et A330 dès juin 2016) pour monter à 160 salariés en 2020 . Les techniciens B737 seraient transférés d'SR.Technics pour les avions de Transavia (transfert d'activité). Les techniciens A350/330 seraient eux embauchés en extérieur. Des qualifications de type A350 sont prévues pour l'ensemble du personnel. Les locaux piste en face d'Orly Sud seront loués à ADP et les visites A auront lieu dans le hangar N3 Air France. Le contrat Sunline/Dubreuil est signé avec Air France, la société IGO est en fait utilisée comme sous traitante par Air France pour ce contrat. Ce contrat intègrerait la partie engineering, MCC, planning, support eqts et maintenance en ligne.

Si des avions vont à Roissy, ils seraient traités par Air France.

Sud Aérien demande la garantie d'un avenir de l'entretien avion AF sur Orly. Qui assure l'entretien des avions du groupe. La seule raison de la création d'une coentreprise concurrente est la volonté de toujours plus baisser les salaires, les majorations de nuit, augmenter les horaires et la précarité du travail. Ceci est nuisible aux salariés mais aussi à la sécurité du transport aérien.

Gestion Prévisionnelle des emplois :

La direction de la DGI présente ses besoins d'effectifs à venir. Mais la prévision d'effectifs faite aujourd'hui à la maintenance a été construite sur un plan de flotte de 93 long-courrier, (en contradiction avec le plan de flotte de 107 Long-Courrier présenté au CCE avec le soi disant changement de politique vers la croissance).

Et bien **pour notre direction de l'Industriel, rien n'a changé** : La direction estime ses besoins à 7488 Emplois Taux plein en Avril 2017 (7739 actuellement). Avec environ 240 départs en retraite prévus d'ici Avril 2017, les départs naturels suivraient la « baisse des besoins ». Mais un problème de répartition se pose : la division MT sera en sureffectif de 80 agents alors que les Moteurs et les Equipements seront en sous-effectifs de 120 agents. Une politique de mobilité interne et d'embauches externes (apprentis sortants en priorité et de nouveaux contrats en CDI) va être déployée.

-A la DEA : des renforts seront privilégiés entre avion et cabine aussi bien au Nord qu'au Sud. Pas de PDV.

-Sur MS : mobilité de la DEA vers les Equipements, recrutement des apprentis sortants en sept 2016, cursus de formation interne. Pour Hélios, mobilité de la structure vers l'avionique, recrutement d'apprentis de BAC à BAC+3, développer les compétences sur le composite. Pas de PDV.

-Aux Moteurs : mobilité entrantes vers MM, recrutement d'apprentis de BAC à BAC+3 en sept. 2016, lancement en 2016 d'un cursus de CAP Aéronautique. Pas de PDV.

-En logistique : « plan spécifique » pour résorber le sureffectif logistique DEA, mobilités entre métiers

-Moyens Industriels : « plan spécifique » pour résorber le sureffectif

-Fonctions supports : « plan spécifique » pour résorber le sureffectif

Infos du Bureau. Le Bureau du CE a rencontré une des banques de leasing de nos contrats photocopieurs pour négocier un arrêt des versements. Concernant la péréquation des restaurants d'entreprise, les montants des compensations seront connus en Février. Nous espérons une signature avec les autres CE avant Fin Février pour sortir notre CE de ses déficits. Nous allons sortir une brochure sur les futurs voyages organisés par le CE DGI (mini séjours, vacances,...). Nous augmentons la subvention des billets cinéma donc le prix baisse. Le nouveau site internet est en cours de préparation pour plus d'interactivité. Le repas des retraités s'est très bien passé. Les portes-clefs 747 vont être distribués par le CE à partir du 1^{er} Février. **L'artiste Tété sera en concert dans la salle de spectacle d'Orly le 18 Février 2016 à 12h. Venez nombreux !**